

Valtuusto

AIKA 26.09.2022 klo 18:00 - 19:38

PAIKKA Koivu ja Tähti -kulttuurikeskus, auditorio

KÄSITELLYT ASIAT

| Pykälät: | | Sivu |
|----------|--|------|
| 57 | TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT | 187 |
| 58 | TYÖLLISYYDENHOIDON MALLIN HYVÄKSYMINEN - NUORTEN YSTÄVÄT RY:N EHDOTUS | 188 |
| 59 | MUHOKSEN KUNNAN ORGANISAATIO 1.1.2023 LUKIEN | 192 |
| 60 | LABORATORIOTOIMINNAN LIIKKEENLUOVUTUS / NORDLAB | 195 |
| 61 | TALOUSARVIOMUUTOKSIA 2022 / VEROTULOENNUSTE JA VALTIONOSUUS | 198 |
| 62 | MUUT ESILLE TULLEET ASIAT | 200 |

Valtuusto

AIKA 26.09.2022 klo 18:00 - 19:38

PAIKKA Koivu ja Tähti -kulttuurikeskus, auditorio

LÄSNÄOLLEET:

| | | |
|---------|------------------------|---|
| JÄSENET | Paasimaa Veli | puheenjohtaja |
| | Juka Petteri | valtuuston I vpj. |
| | Piirala Juha | valtuuston II vpj. |
| | Alanen Katja | jäsen |
| | Ervasti Tapani | jäsen |
| | Happo Jarkko | jäsen |
| | Kamula Reijo | jäsen |
| | Keränen Veli-Jaakko | jäsen |
| | Kukkonen Pertti | jäsen |
| | Latvanlehto Jaakko | jäsen |
| | Manelius Aimo | jäsen |
| | Markkanen Jarmo | jäsen |
| | Mattila Pirkko | jäsen |
| | Plaketti Anu | jäsen |
| | Pöykiö Heidi | jäsen |
| | Rauhio Ville | jäsen |
| | Repo Hannele | jäsen |
| | Räisänen Jaakko | jäsen |
| | Suomela Eero | jäsen |
| | Tihinen Sirkka | jäsen |
| | Tuomaala Leena | jäsen |
| | Tuusa Jussi | jäsen |
| | Tölli Samuli | jäsen |
| | Väisänen Mika | jäsen |
| | Sirkko Jari | varajäsen |
| | Pitkänen Tuomo | varajäsen |
| | Jaukka Esko | varajäsen |
| POISSA | Huusko Hanne | jäsen |
| | Pirnes Harri | jäsen |
| | Pohjola-Malmberg Jaana | jäsen |
| | Honkanen Merja | toimialajohtaja, sote |
| MUU | Hyvärinen Iida | nuorisovaltuuston edustaja |
| | Rämet Jussi | kunnanjohtaja |
| | Piippo Rauno | hallintopäällikkö; ptk:npitäjä |
| | Kari Mikko | toimialajohtaja, tekniset palvelut |
| | Valta Juha | toimialajohtaja, hyvinvointi |
| | Kolehmainen Marjo | toimitusjohtaja/Pohjois-Poh- § 57; läsnä klo janmaan Yrittäjät 18.11-18.37 |

LAILLISUUS JA
PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÄÄTÖS: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

ASIAT 57 - 62 §:t

PÖYTÄKIRJAN TARKAS- PÄÄTÖS: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mika Väisänen ja Katja Alanen.
TUSTAPA

PÖYTÄKIRJAN ALLE-
KIRJOITUS JA VAR-
MENNUS

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN TARKAS-
TUS

Veli Paasimaa
Tarkastusaika
Allekirjoitukset

Rauno Piippo
Muhos

PÖYTÄKIRJAN
NÄHTÄVILLÄPITO

Katja Alanen

Mika Väisänen

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävillä Muhoksen kunnan verkkosivuilla 4.10.2022 lukien.

tietopalvelusihteerin sijainen

Rauno Piippo

TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

Valtuusto 26.09.2022 § 57

Kunnanhallitus on päättänyt, että valtuuston 26.9.2022 kokouksen Tiedoksi annettavien asioiden kohdalla kuullaan Suomen Yrittäjien kuntabarometrin tulosten esittely. Tulosten esittelijänä on Pohjois-Pohjanmaan yrittäjien toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen. Kolehmainen on kutsuttu kokoukseen selostamaan tuloksia.

KÄSITTELY: Puheenjohtaja toivotti paikalle on kutsutun Pohjois-Pohjanmaan yrittäjien toimitusjohtajan Marjo Kolehmaisen esittelemään Suomen Yrittäjien kuntabarometrin tuloksia.

Kolehmainen saapui paikalle klo 18.11 selostamaan asiaa ja vastasi asiasta esitettyihin kysymyksiin.

Kolehmainen poistui klo 18.37.

PÄÄTÖS: Valtuusto merkitsi tiedoksi saadun tulosten esittelyn.

Kunnanhallitus

§ 253

12.09.2022

Valtuusto

§ 58

26.09.2022

TYÖLLISYYDENHOIDON MALLIN HYVÄKSYMINEN - NUORTEN YSTÄVÄT RY:N EHDOTUS

Khall 12.09.2022 § 253

Kunnanjohtaja Jussi Rämet (p. 044-497 0001):

Nuorten Ystävät ry:n kehittämispäällikkö Lea Nikula on lähettänyt kuntaan käsiteltäväksi ehdotuksen Muhoksen kunnan työllisyydenhoidon mallista.:

Työllistymisen toimintamalli ja tavoitteet

Muhoksen kunnan työllistämisen toimintamallissa tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja tukea pitkään työttömänä olleiden kuntalaisten työ- ja toimintakyvyn kartoitusta ja kuntoutumista. Työskentely kohdistuu sekä henkilö- että työnantaja-asiakkaisiin. Toimintamallissa on keskeistä tiivis käytännönläheinen yhteistyö erityisesti valmennuspajan, työllisyydenhoidon toimijoiden, sosiaali- ja terveydenhuollon, nuorisotyön, työnantajien ja hankkeiden kesken. Toimintamallin avulla pyritään laskemaan kunnan työmarkkinatuen kuntaosuudet pitkällä aikavälillä huomattavasti nykyistä alhaisemmaksi.

Työmarkkinoille paluuta tuetaan heti työttömyyden alkuvaiheessa. Työskentelyssä huomioidaan asiakkaan kokonaistilanne ja tarjotaan riittävä tuki nopeasti matalan kynnyksen palvelupiste Vinkkelissä. Työnantajat saavat apua rekrytoinnissa ja työllistämisessä sekä soveltuvan osaamisen hankkimisessa. Pitkään työttömänä olleiden kuntalaisten työ- ja toimintakykyä tuetaan niin, että asiakkaat sijoittuvat joko työmarkkinoille tai opintoihin.

Molemmat edellä mainitut tavoitteet vaativat tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden välillä, yhteistä ymmärrystä ja arjen toimivia käytäntöjä. Tätä tukee yhteisiin tiloihin muutto vuodenvaihteessa 2022-23 niin, että tammikuussa 2023 kaikki toimijat työskentelevät Muhoksen keskustassa osoitteessa Valtatie 9 matalalla kynnyksellä.

Alakerrassa Vinkkelin matalan kynnyksen palvelut

Seudullisen työllisyyden kuntakokeiluhankkeen lähipalvelut toteutetaan matalan kynnyksen toimipisteessä, Vinkkelissä, missä työnhakijat ja työnantajat saavat sekä viranomaispalvelut että tuen samasta paikasta. Vinkkelissä työskentelevät työllisyydenhoidon virranhaltijat eli TE-hallinnon ja kunnan omavalmentajat (2+3) sekä Nuorten Ystävien työhönvalmentajat Mutteri -hankkeesta kevääseen 2023 saakka. Toimipaikan henkilöstö vastaa myös työllisyydenhoidon toimien tueksi tarvittavan verkostotyön kehittämisestä. Matalan kynnyksen toimipisteessä on saatavilla neuvontaa ja ohjausta myös verkoston muilta toimijoilta avoimilla vastaanotoilla, ajanvarauksella sekä erilaisissa tapahtumissa

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 253 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 58 | 26.09.2022 |

ja koulutuksissa. Tarvittaessa palvelu järjestetään etäyhteydellä ja asiakkaalle tarjotaan mahdollisuus tietokoneen käyttöön ja käytön opastukseen. Matalan kynnyksen toimipisteeseen on keskitetty palveluihin ohjaus, palvelujen tarpeiden kartoitus, osaamisen kehittämiseen ja koulutukseen ohjaamiseen palvelut, työnantaja-asiakkaille tarjottava ohjaus sekä yritysysteistyö. Kunnan etsivän nuorisotyön toimipisteen siirto Vinkkeliin edistäisi nuorten ohjautumista joko valmennuspajan Nuorten Startti -toimintaan tai suoraan opintoihin ja työelämään.

Yläkerrassa Valmennuspaja Mahis

Mikäli asiakas tarvitsee pidempiaikaista tukea ja konkreettisia keinoja työnhakuun, hänen on mahdollista siirtyä Vinkkelistä Mahikselle, Nuorten Ystävät ry:n valmennuspajalle samaan rakennukseen. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue kilpailuttaa kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelut marraskuussa 2022 niin että päätökset tulevat vuodenvaihteeseen mennessä.

Nuorten Ystävät ry osallistuu kilpailutukseen tarjoten ko. palveluita Muhoksen kunnassa. Palvelua tuotetaan sopimusperusteisesti tulevan hyvinvointialueen kanssa sosiaalihuoltolain edellyttämällä tavalla. Toiminnan tavoitteena on asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen niin, että asiakas pystyy etenemään työelämään, opintoihin tai oikealle etuudelle.

Tuetun työllistymisen paikat

Muhoksen kunnan yksiköissä on tarjolla tuetun työllistymisen paikkoja palkkatuettuna työnä, työkokeiluina ja kuntouttavan työtoiminta. Tällä hetkellä eri toimialat ovat sitoutuneet noin 35 paikkaan. Avoimina olevat paikat ilmoitetaan kunnan intranetissä. Tuetun työllistymisen paikkojen koordinaatiota hoitavat omavalmentaja-työhönvalmentaja -työparit. Jatkossa Nuorten Ystävien työhönvalmentaja tai yrityskoordinaattori (Mutterista, mahd. uudesta hankkeesta tai valmennuspajalta) tekee jalkautuvaa työtä työpaikoille molempien osapuolten tarpeiden mukaan. Jalkautumiseen kuuluu työpaikkojen etsiminen, tuki rekrytoinnissa, työsuhteen aloituksessa, haastavissa tilanteissa ja työsuhteen loppuessa. Työhönvalmentajat tekevät myös tiivistä työnantaja ja yritysysteistyötä niin, että samalla kertovat mahdollisuudesta rekrytoida tuetun työllistymisen kautta.

Mittaristot

Seudullisessa kuntakokeiluhankkeessa tuotettujen mittaristojen lisäksi Muhoksella voidaan tarkastella työllisyyden palvelujen toimivuutta esimerkiksi seuraavilla mittareilla

- Mitkä asiat kertovat onnistumisesta?
 - o Kunnan työmarkkinatuen maksuosuus pienenee pitkällä aikavälillä (kalenterivuosi)
 - o Kunnan työttömien työnhakijoiden jakautuminen muuttuu pitkällä

Kunnanhallitus

§ 253

12.09.2022

Valtuusto

§ 58

26.09.2022

aikavälillä niin, että pitkään työttömänä olleiden kuntalaisten suhteellinen osuus kaikista työnhakijoista on pienempi kuin lähtötilanteessa.

TALOUS JA HALLINTO

Muhoksen kunnan työllisyydenhoito organisoituu alueen kuntakokeilun, kunnan ja Nuorten Ystävät ry:n toimijoiden työllisyyden hoidon monialaiseksi verkostoksi, jonka kustannukset jakaantuvat seuraavasti:

Nuorten Startti (2 htv), kokonaisbudjetti 125000€, josta

- Avin:n valtionapu nuorten työpajatoimintaan 60 000
- Hyvinvointialueelta tulevat palvelusopimustuotot 32400
- Kunnan avustus **32600**

Valmennuspaja Mahis (4,3 htv) kokonaisbudjetti 284160€, josta

- Hyvinvointialueelta tulevat palvelusopimustuotot 87600
- Kunnan avustus **196560**

Mutteri- hankkeen ja mahdollisen uuden kehittämishankkeen kuntarahoitusosuudet ovat noin **20000 € vuonna 2023**, jolloin Muhoksen kunnan rahoitusosuus olisi kokonaisuudessaan **249160 €**

Nyt tehtyä ehdotusta on alustavasti esitelty kunnanhallituksen kokouksessa 15.8.2022 infoasiana. Kunnassa on em. laskelman lisäksi erikseen talousarviossa määrärahat Oulun seudun kuntakokeiluun, kunnan muuhun työllistämiseen ja työmarkkinatuen kuntaosuuden maksuihin.

Vuonna 2022 talousarviossa on Nuorten Ystävät ry:n kanssa järjestettyihin toimintoihin varattu yhteensä noin 400 000 euroa.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Muhoksen kunta hyväksyy Nuorten Ystävät ry:n ehdotuksen Muhoksen kunnan työllisyydenhoidon mallista.

Mallin edellyttämät määrärahat otetaan huomioon kunnan vuoden 2023 talousarvion valmistelussa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Valtuusto 26.09.2022 § 58

Kunnanhallitus

§ 253

12.09.2022

Valtuusto

§ 58

26.09.2022

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Muhoksen kunta hyväksyy Nuorten Ystävät ry:n ehdotuksen Muhoksen kunnan työllisyydenhoidon mallista.

Mallin edellyttämät määrärahat otetaan huomioon kunnan vuoden 2023 talousarvion valmistelussa.

Valtuuston kokoukseen pyydetty asiaa selostamaan Nuorten Ystävät ry:n kehittämispäällikkö Lea Nikula.

KÄSITTELY: Puheenjohtaja totesi, että kehittämispäällikkö Lea Nikulalla oli tullut este saapua kokoukseen.

Merkittin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jussi Rämetsä selosti asiaa valtuustolle. Selostuksen aikana on mm. totesi, että oikea osoite on Valtatie 30 ja että laskelmista puuttuvat tilojen vuokrakustannukset noin 27 000 vuodessa.

PÄÄTÖS: Valtuusto hyväksyi kunnanhallituksen esityksen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Konsernijaosto | § 13 | 01.09.2022 |
| Kunnanhallitus | § 251 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 59 | 26.09.2022 |

MUHOKSEN KUNNAN ORGANISAATIO 1.1.2023 LUKIEN

202/0.00.001/2022

Konsernijaosto 01.09.2022 § 13

Kunnanjohtaja Jussi Rämets (p. 044-497 0001):

Sosiaali- ja terveystalvet, pelastustoimen tehtävät ja osa ns. tukipalveluista siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Muutoksella on merkittävä vaikutus mm. kunnan talouteen, henkilöstöön, kiinteään ja irtaimeen omaisuuteen sekä sopimuksiin. Kunnan organisaatiota (viranhaltija- ja poliittinen organisaatio), johtamisjärjestelmää sekä hallinnollisia ohjeita ja sääntöjä on muutettava vastaamaan uutta toimintaympäristöä.

Muhoksen kunta vastaa Pohjois-Suomen lomituspalveluiden järjestämisestä 1.1.2023 alkaen. Siirto koskee noin 250 henkilöä. Vaikutus talousarvioon on noin 16,5 M€ vuonna 2023. Muhoksen kunta on mukana Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa. Työllisyys- ja elinkeinopalvet siirtyvät kuntien vastuulle vuoden 2024 aikana. Lisäksi Muhoksen kunta osallistuu erilaisiin ylikunnallisiin yhteistyöpalveluihin (seudullinen joukkoliikenne, ympäristöpalvet ym.).

Tulevaisuuden Muhoksen kunnan uutta organisaatiota on valmisteltu kunnan ja FCG:n (Finnish Consulting Group Oy) konsultin Timo Nousiaisen kanssa. Nousiainen on tehnyt koonnin valmistelusta otsikolla *Muhoksen kuntaorganisaation uudistaminen* luonnoksen uudesta organisaatiosta. Luonnosta on käsitelty kunnanhallituksessa infona 22.8.2022 ja myös valtuuston kokouksessa 29.8.2022.

Kunnan organisaatioluonnos on nyt valmistellun esityksen pohjana. Organisaatioon sisältyvät kunnan poliittinen päätöksenteko-organisaatio - luottamushenkilöorganisaatio ja palvelutuotanto-organisaatio. Hyväksymisen jälkeen nämä toimivat mm. hallintosäännön uudistamisen pohjana. Hallintosääntö on tulossa hyväksyttäväksi vuoden 2022 lopulla.

Konsernijaoston kokouksen valmistelumateriaalina on 22.8.2022 kunnanhallituksen käsittelyssä ollut luonnos Muhoksen kuntaorganisaatioksi.

KJ:N ESITYS: Konsernijaosto esittää kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi kunnan
1. luottamushenkilöorganisaation ja
2. palvelutuotanto-organisaation.

Em. toimivat Muhoksen kunnan hallintosäännön uudistamisen pohjana.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Konsernijaosto | § 13 | 01.09.2022 |
| Kunnanhallitus | § 251 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 59 | 26.09.2022 |

Ennen kunnanhallituksen esityksen tekemistä valtuustolle tulee asia käsitellä kunnan yhteistoimintaelimessä YTY-ryhmässä.

KÄSITTELY: Kunnanjohtaja selosti asiaa konsernijaostolle mm:
- valmistelumateriaaliin valtuuston 29.8.2022 esittelyn jälkeen tehtyjä tarkennuksia (materiaalin päiväys 30.8.2022)
- uuden lautakunnan tehtäviä
- luottamushenkilöorganisaatiota (muutokset)

PÄÄTÖS: Konsernijaosto hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Khall 12.09.2022 § 251

Konsernijaoston edellyttämä asian käsittely kunnan yhteistoimintaelimessä YTY-ryhmässä on ryhmän 9.9.2022 pidettävän kokouksen esityslistalla. Ryhmän mahdolliset kommentit esitellään kokouksessa.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi kunnan
1. luottamushenkilöorganisaation ja
2. palvelutuotanto-organisaation.

Em. toimivat Muhoksen kunnan hallintosäännön uudistamisen pohjana.

KÄSITTELY: Kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle. Selostuksen yhteydessä kunnanjohtaja totesi, että YTY-ryhmä ei antanut kommenttia asiaan.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Valtuusto 26.09.2022 § 59

Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi kunnan
1. luottamushenkilöorganisaation ja
2. palvelutuotanto-organisaation.

Em. toimivat Muhoksen kunnan hallintosäännön uudistamisen pohjana.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jussi Rämetsä selosti asiaa valtuustolle ennen päätöksentekoa.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Konsernijaosto | § 13 | 01.09.2022 |
| Kunnanhallitus | § 251 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 59 | 26.09.2022 |

PÄÄTÖS: Valtuusto hyväksyi kunnanhallituksen esityksen.

Liitteet

1

KUNNAN LUOTTAMUSHENKILÖ- JA
PALVELUTUOTANTO-ORGANISAATIO 1.1.2023

| | | |
|--------------------------------|-------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 43 | 30.08.2022 |
| Kunnanhallitus | § 252 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 60 | 26.09.2022 |

LABORATORIOTOIMINNAN LIIKKEENLUOVUTUS / NORDLAB

Soteltk 30.08.2022 § 43

Sosiaali- ja terveysjohtaja Merja Honkanen (puhelin 044 407 0100):

Muhoksen kunnanvaltuusto on päätöksellään 15.12.2021 § 98 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2022. Valtuusto on vahvistanut terveyspalveluiden valtuuston hyväksymäksi tavoitteeksi Pohjois-Pohjanmaan laboratorikeskukseen liittymisen ennen hyvinvointialueen käynnistymistä.

Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirit ovat tehneet laboratoriotuotoimintojen osalta yhteistyötä vuodesta 2013 saakka, jolloin ne yhdessä perustivat NordLabin. NordLab tuottaa jäsenilleen klinisiä laboratoriotutkimuksia. NordLab työllistää noin 700 laboratorioalan ammattilaista ja vuotuinen liikevaihto on noin 90 miljoonaa euroa. Pohjois-Suomen YTA-alueella on päätetty jatkaa NordLab-liikelaitoskuntayhtymässä luotua yhteistyötä ja NordLab jatkaa hyvinvointiyhtymänä hyvinvointialueiden laboratorion palveluiden tuottajana. Laboratorion palvelujen järjestämistä varten perustetaan Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueiden yhteinen hyvinvointiyhtymä, jonka perussopimus tulee voimaan 1.10.2022, tuotanto ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointiyhtymään 1.1.2023.

NordLab tuotti 4/2022 Pohjois-Pohjanmaalla 13 kunnalle laboratorion palvelut. Itsenäisesti toimivia laboratorioita oli 19 kunnalla. Kaikki kunnat lähettivät joitakin tutkimuksia analysoitavaksi NordLabiin. NordLab käynnisti keväällä 2022 neuvottelut edistääkseen ennakkoiden laboratoriotuotoimintojen siirtoa kunnilta mahdollisuuksien mukaan jo ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä 1.1.2023 alkaen.

Muhoksen laboratorion siirto hyvinvointiyhtymään toteutetaan 1.12.2022 alkaen liikkeenluovutuksena, jossa henkilökunta, toiminta ja laitekanta siirtyvät NordLabiin. Siirron yhteydessä laboratoriossa otetaan käyttöön NordLabin laboratoriotietojärjestelmä ja toteutetaan laiteliitynnät siihen. Tämä merkitsee muutostöitä sekä potilas- että laboratoriotietojärjestelmiin. Muhoksen osalta hyvinvointialue rahoittaa ko. muutostöitä max 15.000 euron arvosta laaditun kolmikantasopimuksen mukaisesti.

Muhoksen terveyskeskuksen henkilökunta on liikkeen luovutukseen liittyen kuuluu 23.5.2022. Liikkeenluovutus koskee kolmea laboratoriotyöntekijää. Muhoksen YTYryhmä on käsitellyt asian kokouksessaan 9.8.2022.

Oheismateriaalina lähetetään sopimusluonnokset koskien liikkeenluovutusta, palvelusopimusta, henkilöstösiirtoa ja vuokrasopimusta.

| | | |
|--------------------------------|-------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 43 | 30.08.2022 |
| Kunnanhallitus | § 252 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 60 | 26.09.2022 |

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Muhoksen terveyspalveluiden laboratorion henkilökunta, toiminta ja laitekanta siirtyvät liikkeenluovutuksella 1.12.2022 alkaen Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabiin.

PÄÄTÖS: Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Khall 12.09.2022 § 252

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Muhoksen terveyspalveluiden laboratorion henkilökunta, toiminta ja laitekanta siirtyvät liikkeenluovutuksella 1.12.2022 alkaen Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabiin.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen jäsen Anu Plaketti ilmoitti olevansa asian kohdalla esteellinen. Esteellisyysperusteena Plaketilla NordLabin hallituksen varajäsenen tehtävä.

Ilmoituksensa jälkeen Plaketti poistui kokouksesta klo 18.22 ja hänen varajäsenensä Ville Rauhio saapui kokoukseen.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 18.25

- Rauhio poistui kokouksesta ja
- esteellisenä kokouksesta poistunut Plaketti palasi paikalleen kokouksessa.

Valtuusto 26.09.2022 § 60

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Muhoksen terveyspalveluiden laboratorion henkilökunta, toiminta ja laitekanta siirtyvät liikkeenluovutuksella 1.12.2022 alkaen Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabiin.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston jäsen Anu Plaketti ilmoitti olevansa asian kohdalla esteellinen. Esteellisyysperusteena Plaketilla NordLabin hallituksen varajäsenen tehtävä. Ilmoituksensa jälkeen Plaketti poistui kokoustilasta klo 19.15.

| | | |
|--------------------------------|-------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 43 | 30.08.2022 |
| Kunnanhallitus | § 252 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 60 | 26.09.2022 |

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jussi Rämetsä selosti asiaa valtuustolle ennen päätöksentekoa.

PÄÄTÖS: Valtuusto hyväksyi kunnanhallituksen esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksenteon jälkeen klo 19.19 esteellisenä kokouksesta poistunut Plaketti palasi paikalleen kokouksessa.

Kunnanhallitus

§ 255

12.09.2022

Valtuusto

§ 61

26.09.2022

TALOUSARVIOMUUTOKSIA 2022 / VEROTULOENNUSTE JA VALTIONOSUUS

115/2.20.200/2021

Khall 12.09.2022 § 255

Talusojohtaja Riitta Vähäkuopus (puhelin 044-497 0015):

Kuntien verotulojen ennustekehikko on Kuntaliiton yhteistyössä valtiovarainministeriön ja verohallinnon kanssa laatima ennuste koko maan kuntien verotulojen kehityksestä. Viimeisin kuntien verotulojen ennustekehikko on päivitetty 8.8.2022 ja sen mukaisesti kuntakohtainen Muhoksen kunnan verotuloennuste vuodelle 2022 olisi yhteensä n. 35,026 M€. Kasvua syksyn 2021 talousarviovaiheen verotuloennusteeseen on n. 1,098 M€ (alkuperäinen TA2022: 33,928 M€). Kaikkien verolajien (kunnallisvero, yhteisövero ja kiinteistövero) ennusteet ovat nousseet. Em. perustuen kunnan verotulo kohtaa nostetaan talousarviossa 35,026 miljoonaan euroon eli lisäystä alkuperäiseen talousarvioon on 1,098 M€.

Verotuloennusteen muutoksessa huomioidaan jo mahdolliset aiemmin tehdyt talousarviomuutokset, joiden on ajateltu katettavan ko. verotulokohdasta. Täten muutettu talousarvio verotuloille on maksimissaan 35,026 M€. Muutokset koskevat kustannuspaikkaa 8000 (kunnanhallitus/tuloslaskelmaosa). Talousarvion 2022 verotuloennuste jaetaan verolajeittain Kuntaliiton ennusteen mukaisesti.

Valtiovarainministeriöltä tuli 8.7.2022 päätös, jossa kerrotaan kunnan peruspalveluiden valtionosuuden ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvauksesta vuodelle 2022. Muhoksen kunnan osalta em. muutokset korottavat valtionosuutta yhteensä n. 250 000 € alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Em. johtuen kunnan peruspalveluiden valtionosuuden (tili 5501) kohtaa vähennetään -37 000 eurolla ja verotulomenetyksen kompensatio (tili 5890) kohtaa korotetaan +287 000 eurolla. Em. koskee kustannuspaikkaa 8000 (kunnanhallitus/tuloslaskelmaosa).

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus esittää valtuustolle seuraavat muutoksen kunnan vuoden 2022 talousarvioon:

1. Kunnan verotulokohtaa korotetaan 1 098 000 eurolla suhteessa alkuperäiseen talousarvioon 2022.
2. Kunnan peruspalveluiden valtionosuuden ja verotulomenetyksen kompensatio kohtia muutetaan (korotetaan) yhteensä 250 000 eurolla suhteessa alkuperäiseen talousarvioon 2022.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 255 | 12.09.2022 |
| Valtuusto | § 61 | 26.09.2022 |

Valtuusto 26.09.2022 § 61

Kunnanhallitus esittää valtuustolle seuraavat muutoksen kunnan vuoden 2022 talousarvioon:

1. Kunnan verotulokohtaa korotetaan 1 098 000 eurolla suhteessa alkuperäiseen talousarvioon 2022.
2. Kunnan peruspalveluiden valtionosuuden ja verotulomenetyksen kompensatio kohtia muutetaan (korotetaan) yhteensä 250 000 eurolla suhteessa alkuperäiseen talousarvioon 2022.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtaja Jussi Rämetsä selosti asiaa valtuustolle ennen päätöksentekoa.

PÄÄTÖS: Valtuusto hyväksyi kunnanhallituksen esityksen.

MUUT ESILLE TULLEET ASIAT

Valtuusto 26.09.2022 § 62

KÄSITTELY: Asian kohdalla

- Tapani Ervasti luki itsensä ja 16 allekirjoittaman valtuustoaloitteen, jossa esitetään UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin hakemista.

Ervasti luovutti aloitteen puheenjohtajalle.

PÄÄTÖS: Puheenjohtaja otti vastaan aloitteen ja totesi sen menevän valmisteluun.

VALITUSOSOITUS

Päätökseen, mikäli se ei ole luonteeltaan yksinomaan valmistelua tai täytäntöönpanemista, on oikeutettu hakemaan muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä kunnan jäsen.

Muutosta haetaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella, joka valittajan itsensä tai hänen valtuuttamansa asiamiehen on annettava taikka lähetin välityksellä tai postitse toimitettava hallinto-oikeudelle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä, kolmantenakymmenentenä (30) päivänä luettuna siitä, kun päätös on säädetyllä tavalla asetettu nähtäväksi, tai jos päätös koskee jotakuta yksityisesti tai toista kuntaa, tiedoksi saamisesta.

Valituskirjelmän ohkeen on liitettävä oikeaksi todistettu pöytäkirjanote siitä päätöksestä, josta valitetaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaan on laskettava.

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.
