

POHJOIS-SUOMEN LOMITUSPALVELUJEN HALLINTOVIRKOJEN JA -TOIMIEN
PERUSTAMINEN

3/0.09.093/2021

Khall 26.09.2022 § 270

**Henkilöstöpäällikkö Outi Udelius (p. 044-497 0008) ja hallintopäällikkö
Rauno Piippo (p. 044-497 0003):**

Kunnan lomituspalvelujen vastuulla olevan lomituspalvelujen toimialue laajenee 1.1.2023 lukien käsittämään aiemman 11 kunnan/kaupungin alueen sijaan 45 kuntaa/kaupunkia. Kunnassa on muutoksen valmisteluprojektin yhteydessä valmisteltu Pohjois-Suomen lomituspalvelujen organisaatorakenne. Valtuusto on 29.8.2022/55 § tämän rakenteen hyväksynyt. Lomituspalvelut sijoittuvat kunnan organisaatiossa konsernipalvelujen toimialan sisälle omana tulosalueena.

Hyväksytyyn organisaatorakenteeseen sisältyy lomituksen hallintoon sellaisia uusia virkoja ja toimia (työsuhteita), joita siellä ei nykyisessä organisaatiossa ole. Uuteen organisaatioon sisältyy nykyisen muotoisia työnjohdollisia tehtäviä hoitavia lomituspalveluohjaajien toimia sekä maatalouslomittajien toimia. Valmistelun aikana on käyty keskustelua uusien virkojen ja toimien perustamisesta kunnan organisaatioon, tarvittavista muutoksista kunnan hallintosääntöön sekä tuleviin virkoihin ja toimiin valittavien henkilöiden valintamenettelystä (mm. mahdollisuus sisäiseen hakuun ja kuntaan siirtyvän henkilöstön asema).

Luovuttavien kuntien henkilöstöä siirtyy Muhoksen kunnan palvelukseen nykyisen arvion mukaan 180-200 henkeä. Siirtoa ennen ovat luovuttavat kunnat osaltaan käyneet yt-neuvottelut henkilöstönsä kanssa ja henkilöstön siirtojen tapahduttua tulee Muhoksen kunnan käydä osaltaan omat yt-neuvottelut vuoden 2023 puolella. Valmistelun yhteydessä on linjattu myös palkkaustasoa. Kuntien organisaatioiden yhdistyminen lisää henkilöstön vastuita eikä kaikkia tehtäviä voida rinnastaa henkilöstön nykyisiin tehtäviin.

Toiminnan varmistamiseksi vuoden vaihteessa on organisaatorakenteen hyväksymisen rinnalla valmistauduttava henkilöstön valintojen organisointiin. Tämän pohjalta on päätetty, että lomituspalvelujen ylin virkahenkilö on täysin uusi virka. Virka on perustettu kunnanhallituksessa 22.8. 2022/&241 § ja sen hakuaika on päättynyt 16.9.2022. Muissa viroissa ja toimissa on sovittu, että selvitetään hakumenettelyä syksyn aikana (esim. kohdennettu sisäinen haku).

Lomituspalvelujen organisaation mukaisia uusia virkoja ovat:

- henkilöstö- ja työsuojeluvastaava
- lomituspalveluvastaava

- lomituspalvelupäällikkö (kolme virkaa)

Uusia toimia ovat

- talousvastaava
- palkkasihteeri
- johdon assistentti

Nyt esitettävät nimikkeet poikkeavat osin valtuuston hyväksymässä organisaatiorakenteessa olevista, mutta ovat rakenteen mukaisia. Muutoksella on saatu tehtäviä paremmin kuvaavia virkanimikkeitä.

Kunnanhallitukselle esitetään hyväksyttäväksi:

- perustettavat virat ja toimet
- tehtävien pätevyysvaatimukset ja
- tehtävien palkkaukset.

Kunnan tva-työryhmä on käsitellyt tehtäviä kokouksessaan 22.9.2022. Kokouksessa on tarkennettu tehtävänkuvien sisältöä ja koulutusvaatimuksia.

Tehtävänkuvien lopullisen vahvistamisen tekee toimialajohtaja ennen hakuprosessia.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää perustaa seuraavat:

virat:

- henkilöstö- ja työsuojeluvastaava - tehtäväkohtainen palkka 3800 euroa/kk
- lomituspalveluvastaava - tehtäväkohtainen palkka 3800 euroa/kk
- lomituspalvelupäällikkö - tehtäväkohtainen palkka 3500 euroa/kk

toimet

- talousvastaava - tehtäväkohtainen palkka 3800 euroa/kk
- palkkasihteeri - tehtäväkohtainen palkka 3200 euroa/kk
- johdon assistentti - tehtäväkohtainen palkka 3200 euroa/kk

Virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksena on

* virkaan soveltuva korkeakoulututkinto tai soveltuva ammatillinen perustutkinto ja käytännön kokemus esihenkilötehtävistä sekä käytännön työkokemus alalta.

* Lisäksi arvostetaan alan tuntemusta.

Viranhaltijalla on itsenäistä päätösvaltaa. Toimissa ei ole päätösvaltaa.

Tehtävien palkat ovat lomituksen yhdistymishankkeen esitysten mukaiset. Palkka sidotaan hyväksytyyn tasoon siihen saakka, kunnes koko kunnan palkkojen ja lomituksen palkkojen harminisointi on tehty. Erillään palkkaratkaisusta huomioidaan yleiskorotukset.

Virat ja toimet perustetaan 1.1.2023 lukien. Tehtävänkuvien lopullisen

vahvistamisen tekee konsernipalvelujen toimialajohtaja ennen hakuprosessia. Valinnat tehtäviin suoritetaan vuoden 2022 aikana. Organisaatio alkaa toimia valtuuston päätöksen mukaisesti 1.1.2023, josta johtuen valinnat suorittaa konsernipalvelujen toimialajohtaja.

Perustetut virat ja toimet laitetaan välittömästi sisäisesti haettaviksi. Hakijoina voivat olla yhdistyvien organisaatioiden nykyiset kelpoisuusehdot täyttävät viran- ja toimenhaltijat. Sisäisen haun perusteluna on olemassa olevien organisaatioiden henkilöstön siirtyminen Muhoksen kuntaan liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä, jossa on otettu huomioon palkkaharmonisaatio.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.
