

## OSALLISUUSOHJELMAN OHJAUSRYHMÄN NIMEÄMINEN

Hyvinvointilautakunta 01.06.2022 § 71

**toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Kuntalain (410/2015) 1. §:n tarkoituksena on luoda edellytykset kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteutumiselle kunnan toiminnassa. Kuntalain 22. §:n mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan.

Kuntalain (410/2015) 37. §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon mm. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Muhoksen kunnan voimassa oleva kuntastrategia on laadittu vuonna 2021, ja se on voimassa ajanjakson 2022-2025. Kuntastrategia laadittiin osallistavalla tavalla – sen tekoon osallistui kunnan johtoryhmän ja henkilöstön lisäksi kunnan luottamushenkilöitä sekä edustajia kunnan sidosryhmistä.

Muhoksen kunnan yhtenä strategisena arvona on Yhteisöllinen. Yhteisöllisyys on sitä, että Muhoslaiset osallistuvat yhteisöjen kautta, eikä ketään jätetä yksin. Tekemiseen otetaan mukaan kuntalaiset ja sidosryhmät. Avoimuus mahdollistaa yhteisöjen osallistumisen ja kunnan vahvuuksien esiintuomisen. Kunta profiloituu maaseudun ja kylien kautta. Vastuu kannetaan yhdessä.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) mukaan osallisuus on kuulumista ja kuulluksi tulemistä. Lisäksi kokemus osallisuudesta lisää hyvinvointia. Tavoitteena on vähentää mm. eriarvoisuutta ja syrjäytymistä.

Osallisuusohjelmalla on paremmat mahdollisuudet onnistua tavoitteissaan, kun sitä on alusta alkaen sitoutunut laatimaan ja seuraamaan nimetty osallisuusryhmä ja koordinoinnista vastaava henkilö. Osallisuusryhmä määrittelee osallisuuden edistämiseen liittyvät yleisluontoiset tavoitteet. Tavoitteet täsmentyvät prosessin myötä. Osallisuusryhmä voi olla nimetty myös muulla nimellä. Ihanteellisessa tapauksessa osallisuuden edistämisen työssä kuuluvat seuraavien ryhmien äänet: asukkaat, kylät, palvelujen käyttäjät, järjestöt, seurakunnat, virkahenkilöt, elinkeinoelämä/yrittäjät, valtuutetut ja luottamushenkilöt.

Osallisuuden edistäminen ylittää hallinnonalojen rajat. Siksi osallisuudesta ja siitä, miten sitä edistetään, on hyvä puhua johtoryhmissä. On tärkeää, että myös kunnan johto on sitoutunut ja jakaa ymmärryksen osallisuuden edistämisestä. Johdon ja esimiesten sitoutuminen ja heidän antamansa tunnustus motivoivat.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnan-  
hallitukselle, että se:

- 1) pyytää konsernijaostoa, sosiaali- ja terveystoimea, teknisestä toimeista nimeämään edustajan osallisuusohjelman ohjausryhmään
  - 2) nimeää edustajat toimimaan kulttuurin, urheiluseurojen, kylien, vanhus- ja vammaisneuvoston, seurakunnan, nuorisovaltuuston ja yrittäjien yhdyshenkilönä.
- Lisäksi hyvinvointilautakunta päättää, että hyvinvointipalvelujen edustajana osallisuusohjelman ohjausryhmässä ovat hyvinvointijohtaja sekä vapaa-aikatoimenjohtaja.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja lisäsi omaan päästösesitykseen edustajat toimimaan lapset, nuoret ja lapsiperheet yhdyshenkilönä.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen, lisäksi, että nimetään edustajat toimimaan lapset, nuoret ja lapsiperheet yhdyshenkilönä.

---