

Kunnanhallitus

AIKA 14.03.2022 klo 18:00 - 20:32

PAIKKA Muhoksen kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

KÄSITELLYT ASIAT

Pykälät:		Sivu
74	VALTUUSTOSALOITE 16.08.2021 / PALVELUSETELIN KÄYTTÖNOTTO MUHOKSEN VARHAISKASVATUKSESSA 1.8.2022 ALKAEN	144
75	KUNNANJOHTAJAN INFO	147
76	TALOUSARVION TOTEUMA TAMMIKUU 2022	148
77	VALMISTAUTUMINEN TULEVAISUUDEN KUNTAAN MUHOKSELLA	149
78	MUHOKSEN KUNNAN LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2021-2025	151
79	MUHOKSEN KUNNAN KOTOUTTAMISOHJELMA 2022-2026	153
80	MUHOKSEN KUNNAN HUMANITAARINEN APU UKRAINAAN	154
81	VALTIONOSUUSPÄÄTÖKSIEN HYVÄKSYMINEN 2022	155
82	TYÖTERVEYDEN TOIMINTASUUNNITELMAT VUODELLE 2022	156
83	MÄÄRÄAIKAISEN MUHOKSEN LUKION MATEMATIIKAN TUNTIOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN AJALLE 9.8.2022-3.6.2023	157
84	NIVELVAIHEEN OPPILAANOHAJAJAN MÄÄRÄAIKAISEN VIRAN PERUSTAMINEN LUKUVUONNA 2022-2023	159
85	MÄÄRÄAIKAISEN ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN MUHOKSEN YLÄKOULULLE LUKUVUONNA 2022-2023	162
86	MÄÄRÄAIKAISEN ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN / OULUJOEN KOULU	164
87	VUOSITYÖAIKAAN OTETTAVAN OPINTO-OHJAAJAN VIRAN PERUSTAMINEN / MUHOKSEN LUKIO	166
88	VIESTINTÄKOORDINAATTORIN TOIMEN PERUSTAMINEN JA TOIMISTOSIHTTEERIN TOIMEN LAKKAUTTAMINEN	169
89	HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VALINTA/ TÄYTÄNTÖÖNPANO VALITUKSEN JOHDOSTA	173

90	KUNNANJOHTAJAN VAALI (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO) / TÄYTÄNTÖÖNPANO VALITUKSEN JOHDOSTA	176
91	KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OSAON YHTYMÄKOKOUS 6.6.2022 - KUNNAN YHTYMÄKOKOUSEDUSTAJAT	180
92	VETERAANISUKUPOLVEN PERINNETYÖN JÄRJESTÄMINEN POHJOIS-POHJANMAALLA	182
93	ITSENÄISYYSPÄIVÄN KUNNIAMERKKIEHDOTUKSET 2022	184
94	VALTUUSTON 28.2.2022 KOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANOT	186
95	TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	187
96	MUHOKSEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	188
97	VUODEN 2022 TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN MUUTOS - KIRKKOSAAREN KEVYENLIIKENTENVÄYLÄ (SIS. SILLAN UUSIMISEN) (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	189
98	MUHOKSEN KUNNAN VUODEN 2022 TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN MUUTOS /TEOLLISUUSALUEEN KUNNALLISTEKNIIKAN LAAJENNUS (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	190
99	LISÄTALOUSARVIO KONSERNIPALVELUT KEVÄT 2022 (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	191
100	YRITYSTILOJEN HANKKIMISEN JA LUOVUTTAMISEN PERIAATTEET - PÄÄTÖKSEN KUMOAMINEN (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	192
101	VALTUUSTOALOITTEET (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)	193
102	TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT	194
103	KUNNANJOHTAJAN VUOSILOMAN MÄÄRÄÄMINEN - HUHTIKUU 2022	196
104	MUUT ASIAT	197

Kunnanhallitus

AIKA 14.03.2022 klo 18:00 - 20:32
(tauko klo 19.39-19.51)

PAIKKA Muhoksen kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

LÄSNÄOLLEET:

JÄSENET	Manelius Aimo Plaketti Anu Alanen Katja Happo Jarkko Markkanen Jarmo Pöykiö Heidi Pohjola-Malmberg Jaana	puheenjohtaja II varapj. jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
POISSA	Keränen Veli-Jaakko Juka Petteri Kari Mikko Vähäkuopus Riitta	I varapj. valt. I vpj. toimialajoht./tekniset palvelut talousjohtaja	
MUU	Paasimaa Veli Piirala Juha Rämet Jussi Piippo Rauno Honkanen Merja Valta Juha Vartiainen Anu	valt. pj. valt. II vpj. vt. kj, esittelijä hallintopääll., ptk:n pitäjä toimialajoht./sosiaali- ja terveyspalvelut toimialajoht./hyvinvointipal- velut varhaiskasvatusjohtaja	läsnä etäyhteydellä; liittyi klo 18.30/74 § läsnä etäyhteydellä § 74; poiustui klo 18.40

LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS PÄÄTÖS: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

ASIAT 74 - 104 §:t

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS- PÄÄTÖS: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jaana Pohjola-Malmberg ja Katja
TUSTAPA Alanen.

PÖYTÄKIRJAN ALLE- Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä
KIRJOITUS JA VAR-
MENNUS

PÖYTÄKIRJAN TARKAS- Aimo Manelius Rauno Piippo
TUS Tarkastusaika Muhos
Allekirjoitukset

Katja Alanen

Jaana Pohjola-Malmberg

PÖYTÄKIRJAN
NÄHTÄVILLÄPITO

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävillä Muhoksen kunnan verkkosivuilla 22.3.2022 lukien.

tietopalvelusihteeri

Päivi Kivelä

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 138
§ 74

13.10.2021
14.03.2022

VALTUUSTOSALOITE 16.08.2021 / PALVELUSETELIN KÄYTTÖÖNOTTO MUHOKSEN
VARHAISKASVATUKSESSA 1.8.2022 ALKAEN

112/0.02.020/2021

Hyvinvointilautakunta 13.10.2021 § 138

vt. varhaiskasvatusjohtaja Kirsti Hyvärinen (puhelin 044 4970 115):

Muhoksen kunnan valtuuston kokouksessa 16.08.2021 on tehty valtuustoaloite koskien yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöönottamisesta Muhoksella toimivaan yksityiseen päiväkotiin. Muhoksen kokoomuksen valtuustoryhmä ehdottaa, että Muhoksen kunnassa otettaisiin varhaiskasvatuksen palveluseteli käyttöön yksityisessä päiväkodissa 1.8.2022 alkaen. Palvelusetelillä korvattaisiin Muhoksella käytössä oleva Kelan maksama yksityisen hoidon tuki ja kunnan maksama yksityisen hoidon tuen kuntalisä.

Nykyvuosina palvelun kysyntä on ollut korostetusti päiväkotipainotteista ja päiväkotipaikkoja ei ole ollut riittävästi tarjolla kysyntään nähden. Perhepäivähoidolla on kuitenkin pystytty vastaamaan tarjontaan ja kaikille on paikka järjestynyt määräraajojen puitteissa.

Tämän hetkisen ennusteen mukaan lasten syntyvyys laskee vuoteen 2030 mennessä, joten tulevaisuudessa varhaiskasvatuspaikkojen kysyntä on aleneva. Yksityisen varhaiskasvatuksen osuus Muhoksella on tällä hetkellä 9.09% koko varhaiskasvatuksesta. Varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöönotto tulisi lisäämään Muhoksen varhaiskasvatuksen menoja. Tällä hetkellä käytössä oleva yksityisen hoidon tuki ja kuntalisä -järjestelmä on toimiva ja edullinen Muhoksen kunnalle.

Valtuustoaloite perusteineen on esityslistan oheismateriaalina. Yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöön otosta on tehty selvitystyö, joka on esityslistan liitteenä.

VT.VARHAISKASVATUSJOHTAJAN EHDOTUS: Hyvinvointilautakunta antaa vastauksena valtuustoaloitteeseen kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että yksityisen varhaiskasvatuksen palveluseteliä ei oteta käyttöön Muhoksen varhaiskasvatuksessa. Yksityistä varhaiskasvatusta tuetaan yksityisen hoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen kuntalisän avulla. Perusteluna ovat johdantotekstissä mainitut asiat.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta hyväksyy vt. varhaiskasvatusjohtajan ehdotuksen.

KÄSITTELY: Kokouksen alussa vt. varhaiskasvatusjohtaja Kirsti Hyvärinen selosti asiaa ja esitteli selvitystä, joka on tehty varhaiskasvatuksen palvelusetelin käyttöönotosta Muhoksen kunnassa.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 138
§ 74

13.10.2021
14.03.2022

Asian käsittelyn aikana Tapani Ervasti teki esityksen, että palveluseteli otetaan käyttöön Muhoksen kunnassa.

Tuomo Pitkänen kannatti Ervastian esitystä.

Keskustelun asiasta päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty toimialajohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten asiasta on äänestettävä.

Äänestystavaksi puheenjohtaja esitti kädennostoäänestystä, jonka lautakunta hyväksyi.

Suoritetussa kädennostoäänestyksessä toimialajohtajan esitys sai 3 ääntä (Jaana Pohjola-Malmberg, Eero Suomela ja Ville Rauhio) ja Ervastian esitys 4 ääntä (Tapani Ervasti, Hanne Huusko, Siiri Kaukola ja Tuomo Pitkänen).

Puheenjohtaja totesi äänestystuloksen toimialajohtajan esitys 3 ääntä ja Ervastian esitys 4 ääntä, lautakunta on hyväksynyt Ervastian esityksen.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta antaa vastauksena valtuustoaloitteeseen kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että yksityisen varhaiskasvatuksen palveluseteli otetaan käyttöön Muhoksen kunnassa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen lautakunnan kokous keskeytettiin tauon ajaksi - tauko klo 20.05 - 20.12.

Khall 14.03.2022 § 74

Kokouksessa läsnä varhaiskasvatusjohtaja Anu Vartiainen.

VT. KJ:N ESITYS: Vastauksena Jussi Tuusan ym. valtuustoaloitteeseen kunnanhallitus esittää valtuustolle, että yksityisen varhaiskasvatuksen palveluseteliä ei oteta käyttöön Muhoksen varhaiskasvatuksessa. Yksityistä varhaiskasvatusta tuetaan yksityisen hoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen kuntalisän avulla. Perusteluna ovat lautakunnan johdantotekstissä mainitut asiat.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kokoukseen paikalle kutsuttu varhaiskasvatusjohtaja Anu Vartiainen saapui kokoukseen klo 18.04. Vartiainen selosti asiaa kunnanhallitukselle ja vastasi asiasta esitettyihin kysymyksiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sosiaali- ja terveysjohtaja Merja Honkanen liittyi asian käsittelyn aikana kokoukseen etäyhteydellä klo 18.30.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Vartiainen poistui kokouksesta klo 18.40.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 138
§ 74

13.10.2021
14.03.2022

Keskustelun lopuksi vt. kunnanjohtaja teki täydennyksen päätösesitykseensä:
Muhoksen kunnassa kehitetään varhaiskasvatuksen laatua päivittämällä
varhaiskasvatussuunnitelma.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen kokouksessa
tehdyn täydennyksen mukaisena.

KUNNANJOHTAJAN INFO

Khall 14.03.2022 § 75

KÄSITTELY: Vt. kunnanjohtaja selosti kunnanhallitukselle

- omavalmentajan irtisanoutumista
- Koivikon alueen KM-tontista tehtyä varausta
- Muhostien vanhan päiväkodin tontin vuokrasopimusta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi kokouksessa saadut selostukset.

TALOUSARVION TOTEUMA TAMMIKUU 2022

201/2.20.202/2022

Khall 14.03.2022 § 76

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämet (p. 044-4970001):

Kunnanhallitukselle ja valtuustolle annetaan tiedoksi kunnan kirjanpidon tilanteesta 31.1.2022 mukaan otetut tulosteet (tuloslaskelma, rahoituslaskelma). Tammikuun ylijäämä on 1.125.710 euroa. Tulos on hieman parempi kuin vastaavana aikana viime vuonna.

Vuosikate tammikuussa 2022 oli +1.435.679 euroa.

Toimintatuotto-% oli 9,30 % ja toimintakulujen osalta käyttö-% oli 8,04 %. Talousarvion mukainen tasainen yhden kuukauden käyttö-% olisi 8,3 %. Verotulokertymä oli 10,11 % ja valtionosuudet olivat 8,31 %, joten tulopohja on hieman parempi kuin talousarviossa.

Toiminnan ja investointien rahavirta oli +1.740.620 euroa. Nettoinvestoinnit ovat tammikuun aikana olleet +304.941 euroa.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa talouden seurantatiedon 31.1.2022. Tammikuun talousarvion toteuma annetaan valtuustolle tiedoksi.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

VALMISTAUTUMINEN TULEVAISUUDEN KUNTAAN MUHOKSELLA

202/0.00.001/2022

Khall 14.03.2022 § 77

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets (p. 044.497 0001):

Hyvinvointialueen perustaminen vaikuttaa merkittävästi kunnan toimintaan ja talouteen koskien muun muassa Muhoksen kunnan tehtäviä ja niitä koskevaa rahoitusta, henkilöstöä, omaisuutta, velkoja ja sopimuksia. Kunnan työntekijämäärä muuttuu merkittävästi. Arviolta 244 sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen ja tukipalveluiden henkilöä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen vuoden 2023 alussa. Samaan aikaan Muhoksen kunnan palvelukseen siirtyy 180 maatalouslomituksen henkilöä. Vuoden 2024 aikana työllisyys- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Muhoksen kunta osallistuu myös Oulun seudun työllisyyden kuntakokeiluun sekä kunnassa on käynnissä talouden tasapainottaminen vuoteen 2025.

Valtuusto on hyväksynyt 28.2.2022 selvityksen kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista. Lisäksi kunnassa on käynnissä siirtyvän henkilöstön YT-menettely koskien henkilöstön tietoja. Myöhemmin käynnistetään siirtyvän henkilöstön menettely. Vuonna 2021 Muhoksen kunta on käynnistänyt Pohjois-Suomen maatalouslomituksen yhdistymisprojektin, jonka seurauksena palvelu organisoidaan Pohjois-Suomen alueelle perustettavilla toimipisteillä ja sopimusyhteistyöllä MELA:n kanssa.

Valtuusto 15.12.2022 hyväksymän Muhoksen kuntastrategian tavoite on onnistunut palveluiden siirtäminen hyvinvointialueelle ja tulevaisuuden kunnan rakentaminen.

Muhoksen kunnan johtoryhmä käynnisti 18.2.2022 valmistautumisen tulevaisuuden kuntaan Muhoksella. Välittömästi käynnistettävä toimenpide on Muhoksen kuntakonsernin, palvelutuotanto- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteen kokonaisuuden uudistaminen perustuen kuntastrategian päämääriin ja tavoitteisiin. Tämä vaikuttaa mm. kunnan hallintosäännön, konserniohjeen, sisäisen valvonnan ohjeen sekä taloushallinnon laskentahierarkiaan ja palveluluokitukseen, jotka on suunniteltu käynnistettäväksi erillisen aikataulun ja vastuiden mukaisesti.

Muhoksen kunnan johtoryhmä linjasi 18.2.2022 tarkemmin myös kuntastrategian tavoitteen mukaista sosiaali- ja terveystoimen hallittua siirtymää hyvinvointialueelle ja kunnassa toteutettavia valmistelutehtäviä. Keskeisesti kunnan toimintaan vaikuttavat seuraavat hyvinvointialueen osa-hankkeet:

- Hyvinvointialueen ICT-ratkaisut ja siirtymävaiheen yhteistoiminta nykyisten organisaatioiden kanssa: ICT-valmistelussa on yli 100 erillisprojektia, jonka vuoksi yhtenäisiä tietojärjestelmiä ei saada toteutettua vuoden 2023 alkuun mennessä. Tämän vuoksi alkuvaiheessa joudutaan turvautumaan kuntien

nykyisiin palveluihin ja palveluntuottajiin (esim. kuntien tietoverkot). Kuntien kanssa on tarkoitus sopia tarkemmasta yhteistoiminnasta.

- Ateria- ja puhtauspalvelut: in house -yhtiöiden perustamisprosessin valmistelussa on mukana 26 kuntaa. Tavoitteena on perustaa 2–3 alueellista yhtiötä. Valmisteluryhmä valmistelee parhaillaan osakassopimuksia. Päätökset tulee tehdä kunnissa toukokuun 2022 loppuun mennessä. Muhoksen kunta on parasta aikaa hankkimassa selvitystä Oulujokilaakson (Muhos, Utajärvi ja Vaala) ateria- ja puhtauspalveluiden vaihtoehtoisista ratkaisuvaihtoehdoista.

- Yhdyspinnat valmistelussa keskitytään mm. työllisyysasioiden, työpajojen sekä opiskelijahuoltoon. Kunnissa on hyvä käydä keskustelua kunnan tulevasta roolista mm. hyvinvoinnin ja terveyden ennaltaehkäisevästä työstä.

Vt. kunnanjohtaja kertoo kokouksessa tarkemmin tulevaisuuden Muhoksen kunnan valmistelun tilanteesta ja käynnissä olevista toimenpiteistä.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa konsernijaoston koordinoimaan tulevaisuuden Muhoksen kunnan valmistelua yhdessä kunnan johtoryhmän kanssa
2. merkitsee tiedoksi valmistelun tilanteen ja käynnissä olevat toimenpiteet
3. viedä valmistelun tilanteen ja käynnissä olevat toimenpiteet tiedoksi valtuustolle.

KÄSITTELY: Vt. kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle (mm. sääntöjen ja ohjeiden tarkastukset, hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen) sekä käynnissä olevaa kilpailutusta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

MUHOKSEN KUNNAN LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2021-2025

147/3.32.321/2021

Khall 14.03.2022 § 78

Hyvinvointijohtaja Juha Valta (p. 044-497 0400):

Kuntalain 1 :n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Kuntalain mukaan kuntien tulee pyrkiä edistämään asukkaidensa hyvinvointia. Terveystieteiden lain 12 :n 1 momentin mukaan kuntia veloitetaan raportoidaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus.

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelu, seuranta, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Sen laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet.

Hyvinvointikertomuksen tarkoitus on myös tuottaa seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta. Saadun tiedon perusteella kunta voi suunnitella pitkäjänteisesti ja päämäärätietoisesti tulevaa toimintaansa.

Sähköinen hyvinvointikertomus on työväline, jolla lain velvoittama hyvinvointikertomus voidaan tehdä valmista pohjaa käyttäen. Hyvinvointikertomus on eri hallinnonalojen asiantuntijoiden kanssa yhteistyössä koottu tiivis asiakirja, joka toimii ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön ja suunnittelun ja sen toimeenpanon perustana. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä- Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin.

Hyvinvointikertomus sisältää

1. katsauksen kuntalaisten hyvinvointiin ja siihen vaikuttaviin tekijöihin,
2. suunnitelman kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä ja
3. arvioinnin toteutuneesta hyvinvoinnin edistämistoiminnasta.

Hyvinvointikertomus kokoaa olemassa olevan hyvinvointitiedon (taustatekijät, vahvuudet ja kehittämistarpeet) yhteen asiakirjaan. Se sisältää suunnitelman kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen painopistealueista, tavoitteista, toimenpiteistä, resursseista ja arviointimittareista.

Sähköinen hyvinvointikertomus -työvälineessä valmiina oleva indikaattoritieto perustuu tilastointiin tai säännöllisillä kyselyillä tehtävään tiedonkeruuseen. Indikaattoreilta edellytetään säännöllistä päivitysvyyttä, mikä mahdollistaa kehityksen seurannan pitkällä aikavälillä. Lisäksi indikaattorien pitää sisältää

tietoa kaikista tai lähes kaikista kunnista, jotta hyödynnettävyys olisi mahdollisimman laajaa. Lisäksi työväline sisältää vinkkejä muista indikaattorilähteistä ja indikaattoreista, joista saa tarvittaessa lisätietoa hyvinvointikertomukseen.

Tavoitteet tulevalle valtuustokaudelle 2021-2025 on kirjattu laajan hyvinvointikertomuksen hyvinvointisuunnitelmaksi. Lisäksi painopistealueet ja mittarit tulevalle valtuustokaudelle esitetään hyväksyttäväksi.

Liitteenä hyvinvointisuunnitelma 2021-2025, jossa katsaus laajaan hyvinvointikertomukseen 2017-2020.

Muhoksen kunnan hyvinvointikertomus on laadittu ensimmäisen kerran 31.10.2011 muodostetun poikkihallinnollisen hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työryhmän valmisteluna. Työryhmän muodostaa viraston johtoryhmä. Suunnitelma on päivitetty vuonna 2019.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy Muhoksen kunnan laajan hyvinvointikertomuksen valtuustokaudelle 2021-2025.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Liitteet

1 MUHOKSEN KUNNAN LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS
2021-2025

MUHOKSEN KUNNAN KOTOUTTAMISOHJELMA 2022-2026

199/3.30.308.3082/2020

Khall 14.03.2022 § 79

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Merja Honkanen (puhelin 044 497 0100):

Laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) tuli kokonaisuudessaan voimaan 1.9.2011. Tämän lain tarkoituksena on tukea ja edistää kotoutumista ja maahanmuuttajan mahdollisuutta osallistua aktiivisesti suomalaisen yhteiskunnan toimintaan. Lisäksi lain tarkoituksena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken. Lain piirissä ovat kaikki Suomeen muuttaneet ulkomaalaiset. Lain 32 §:n mukaan kunnan tai useamman kunnan yhdessä on laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Ohjelma tulee ottaa huomioon kuntalain mukaista talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa.

Kotouttamisen edistämisestä annetun lain mukainen kotouttamisohjelma on valmistunut kunnan johtoryhmän ohjauksessa. Kunnanvaltuusto on edellisen kerran käsitellyt kotouttamisohjelmaa kokouksessaan 29.2.2016 § 10, jolloin se on hyväksynyt Muhoksen kunnan maahanmuuttajien kotouttamisohjelman.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Muhoksen kunnan kotouttamisohjelman 2022-2026 ja lähettää ohjelman edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Liitteet	2	MUHOKSEN KUNNAN KOTOUTTAMISOHJELMA 2022-2026 - KHALL 14.3.2022
	3	MUHOKSEN KUNNAN KOTOUTTAMISOHJELMA 2022-2026 - LIITE 1 STM KUNTANINFO
	4	MUHOKSEN KUNNAN KOTOUTTAMISOHJELMA 2022-2026 - LIITE 2 KUNTALIITON MUISTIO

MUHOKSEN KUNNAN HUMANITAARINEN APU UKRAINAAN

Khall 14.03.2022 § 80

Valmistelija: vt. kunnanjohtaja Jussi Rämet, puh. 044 479 0001:

Venäjän hyökkäys Ukrainaan aiheuttaa merkittäviä inhimillisiä kärsimyksiä. Suomessa valtio, kansalaiset ja järjestöt ovat organisoineet apua hädänalaisille. Useat Suomen kunnat ovat mm. yhteistyössä Kuntaliiton kanssa valmistelleet yhdessä humanitaarisen avun antamista Ukrainaan.

Muhoksen kunta antaa humanitaarista apua Ukrainaan suuntaamalla 5 000 euron rahallisen avustuksen Punaisen Ristin kansainväliselle komitealle ICRC:lle Suomen Punaisen Ristin kautta Suomen valtion tapaan. Avustus ja apu kohdennetaan Ukrainassa käytävässä sodassa kärsineille ja sodan uhreille. Avustus maksetaan kunnanhallituksen määrärahoista.

VT. KJ.N ESITYS: Kunnanhallitus päättää

1. antaa humanitaarista apua Ukrainaan 5 000 euron avustuksella Punaisen Ristin kansainvälisen komitean ICRC:n Suomen Punaisen Ristin kautta. Avustus ja apu kohdennetaan Ukrainassa käytävässä sodassa kärsineille ja sodan uhreille.
2. avustus maksetaan kunnanhallituksen määrärahoista tililtä 4740.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen kunnanhallituksen kokous keskeytettiin tauon ajaksi - tauko klo 19.39-19.51.

VALTIONOSUUSPÄÄTÖKSIEN HYVÄKSYMINEN 2022

5/2.21.213/2013

Khall 14.03.2022 § 81

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets (puhelin 044-497 0001):

Eri ministeriöiltä on tullut kuntiin ilmoitus vuoden 2022 valtionosuuksista. Päätöksen mukaisesti Muhoksen kunnan peruspalvelujen valtionosuus on vuonna 2022 yhteensä 24 774 218 € (kk-erä 2 064 518 €, sis. mm. verotuloihin perustuvan valtionosuuden tasauksen). Päätösten mukainen kokonaissumma on 29 006 257 €.

Talousarviossa valtionosuuksien kokonaissummaksi on arvioitu 28 780 685 €.

Kuntaan on saapunut seuraavat päätökset:

- Lukiokoulutus, yksikköhinnat sekä erityisten koulutehtävien ja valtakunnallisten kehittämistehtävien rahoitus vuonna 2022 (VN/28677/2021), kirje 11.11.2021
- Kansalaisopistojen vuoden 2022 valtionosuuden perusteena käytettävien opetustuntien määrän vahvistaminen ja opetustuntien yksikköhinnan määrääminen (VN/27336/2021), päätös 12.11.2021
- Valtiovarainministeriön päätös 30.12.2021, VN/32353/2021: Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja verotulomenetyksen korvauksesta vuonna 2022
- Päätös 30.12.2021, VN/32355/2021: Kuntien kotikuntakorvauksen perusosasta vuodelle 2022
- Päätös 31.12.2021, VN/34157/2021: Opetus- ja kulttuuritoimintaa varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2022
- Päätös 7.12.2021, VN/31486/2021: Perusopetuslaissa tarkoitettuna aamu- ja iltapäivätoiminnan yksikköhinta ja ohjastuntien laskennalliset määrät vuonna 2022
- Päätös 30.12.2021, VN/33935: Opetus- ja kulttuuritoiminnan rahoituksesta annetun lain mukaiset esi- ja perusopetuksen yksikköhinnat vuonna 2022

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2022 valtionosuuspäätökset tiedoksi eikä tee niistä oikaisuvaatimusta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

TYÖTERVEYDEN TOIMINTASUUNNITELMAT VUODELLE 2022

Khall 14.03.2022 § 82

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on laadittu Muhoksen kunnalle ja erillinen toimintasuunnitelma lomituspalveluille. Toimintasuunnitelmat päivitetään vuosittain.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmat on käsitelty YTY-ryhmässä, joka on välittänyt ne hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle. Suunnitelma tehdään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat työterveyden toimintasuunnitelmat vuodelle 2022.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Liitteet	5	TYÖTERVEYDEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022, LOMITUSPALVELUT (KHALL)
	6	TYÖTERVEYDEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022, YLEISHALLINTO (KHALL)

Hyvinvointilautakunta	§ 19	23.02.2022
Kunnanhallitus	§ 83	14.03.2022

MÄÄRÄAIKAISEN MUHOKSEN LUKION MATEMATIIKAN TUNTIOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN AJALLE 9.8.2022-3.6.2023

193/1.11.110/2022

Hyvinvointilautakunta 23.02.2022 § 19

toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):

Muhoksen kunnanvaltuusto hyväksyi 15.12.2021 § 98 Muhoksen kunnan vuoden 2022 talousarvion yhteydessä määrärahan Muhoksen lukion matematiikan tuntiopettajalle lukuvuodelle 2022-2023.

Lukion lyhyen ja pitkän matematiikan, fysiikan, kemian sekä TVT:n kursseja/opintojaksoja on kokonaisuudessaan vielä tällä hetkellä niin runsaasti, että kaksi lukion aineenopettajaa ei saa niitä kaikkia hoidettua. Lukuvuonna 2021-2022 lukiolla on määräaikainen matematiikan tuntiopettaja. Ensi lukuvuonna 2022-2023 matematiikan yhteisen opintojakson opetusryhmiä ja lyhyen matematiikan kursseja/2 op. opintojaksoja on 20-21 (lukiokerroin huomioiden 22-23,1), kun matematiikan aineenopettajan opetusvelvollisuus on 20. Määräaikaisuuden peruste on ko. tehtävän tuntimäärän vakiintumattomuus (oppivelvollisuuden laajentamisen vaikutus), vuoden 2022 yhteishaun aloituspaikkojen määrän pienentäminen 80 oppilaasta 65 oppilaaseen ja vakinaisen tehtävän täyttämisen edellytysten selvittäminen lukuvuoden 2021-2022 kokemusten perusteella.

Muhoksen kunnanhallituksen 4.6.2012 § 240 päättämän pysyväismääräyksen/opettajat viranhoitomääräys mukaan pääsääntöisesti määräaikainen palvelussuhde alkaa lukuvuoden työkauden alkaessa ja päättyy kevätlukukauden päättyessä, jos tarvetta viranhoitoon ei kesän aikana ole (esim. tenttien vastaanottaminen tai yhteishakuun liittyvät tehtävät).

Voimassa olevan Muhoksen kunnan hallintosäännön 72 §, 6 luku, toimivalta henkilöstöasioissa kohdan mukaan: "Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta."

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa Muhoksen lukion matematiikan määräaikaisen tuntiopettajan viran aikavälille 9.8.2022-3.6.2023, sijoituspaikkana virkasuhteen alussa on Muhoksen lukio. Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Määräaikainen matematiikan tuntiopettajan virka täytetään 9.8.2022-3.6.2023 ajalla. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Hyvinvointilautakunta

§ 19

23.02.2022

Kunnanhallitus

§ 83

14.03.2022

Khall 14.03.2022 § 83

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 20
§ 84

23.02.2022
14.03.2022

NIVELVAIHEEN OPPILAANOHAJAJAN MÄÄRÄAIKAISEN VIRAN PERUSTAMINEN LUKUVUONNA 2022-2023

193/1.11.110/2022

Hyvinvointilautakunta 23.02.2022 § 20

toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):

Muhoksen kunnanvaltuusto hyväksyi 15.12.2021 § 98 Muhoksen kunnan vuoden 2022 talousarvion yhteydessä määrärahan Muhoksen yläkoulun nivelvaiheen oppilaanohjaajalle lukuvuodelle 2022-2023.

Oppivelvollisuuden laajentamisen muutos toi mukanaan monia uusia velvoitteita myös opetuksen järjestäjälle ja oppilaiden asuinkunnalle. Muutokset ja vastuun laajeneminen koskevat erityisesti ohjausta, opinto-ohjauksen tehostamista, laajentamista, asuinkunnan vastuuta opiskelupaikkaa vaille jääneiden ja opintonsa keskeyttäneiden opiskelijoiden tuesta ja opetuksesta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että perusopetuksen järjestäjän on seurattava sitä, onko oppivelvollinen hakeutuksessa oppivelvollisuuslain edellyttämään koulutukseen, saako oppivelvollinen opiskelupaikan, ottaako hän sen vastaan ja aloittaako oppivelvollinen siellä koulutuksen.

Jos oppivelvollinen ei saa opiskelupaikkaa yhteishaussa, perusopetuksen järjestäjä jatkaa myös kevätlukukauden koulutyön päätyttyä ohjausta, jotta oppivelvollinen voisi hakea opiskelupaikkaa yhteishaun jatkuvassa haussa. Jos oppivelvollinen nuori vielä kesän jälkeen on ilman opiskelupaikkaa tai keskeyttää aloittamansa opinnot, ohjaus- ja valvontavastuu siirtyy perusopetuksen tai koulutuksen järjestäjän ilmoituksen perusteella nuoren asuinkunnalle.

Perusopetuksen päättymisen jälkeen vastuu oppivelvollisuuden suorittamisen ohjauksesta, tuesta ja valvonnasta on perusopetuksen järjestäjällä siihen asti, kunnes oppivelvollinen aloittaa opinnot perusopetuksen jälkeisessä koulutuksessa. Kun opiskelija aloittaa toisen asteen koulutuksessa, vastuu opiskelijan ohjauksesta, tuesta ja valvonnasta siirtyy tälle, esimerkiksi lukiokoulutuksen tai ammatillisen koulutuksen järjestäjälle. Vastuu siirtyy, kun opiskelija tosiasiansa on aloittanut opinnot, pelkkä opiskelupaikan vastaanottaminen ei riitä. Hakeutumisvelvollisuus päättyy, kun oppivelvollinen saa opiskelupaikan ja aloittaa opinnot. Jos oppivelvollinen ei saa opiskelupaikkaa yhteishaussa, hakeutumisvelvollisuus jatkuu niin kauan, kunnes koulupaikka löytyy.

Oppivelvollisten opiskelijoiden tilanne tarkistetaan vuosittain päätettävänä tarkistuspäivänä elokuun lopussa. Jos joku perusopetuksen päättävä on jäänyt ilman opiskelupaikkaa, perusopetuksen järjestäjä on velvollinen ilmoittamaan tästä oppilaan asuinkunnalle, jolloin ohjaus- ja valvontavastuu siirtyy asuinkunnalle.

Jos oppivelvollinen jää ilman opiskelupaikkaa tai keskeyttää opintonsa, edellinen

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 20
§ 84

23.02.2022
14.03.2022

koulutuksen järjestäjän tekee ilmoituksen oppivelvollisen asuinkunnalle. Asuinkunnan ohjaus- ja valvontavastuu alkaa, kun oppivelvollisen asuinkunnalle on tehty oppivelvollisuuslaissa tarkoitettu ilmoitus vailla opiskelupaikkaa olevasta tai opintonsa keskeyttäneestä oppivelvollisesta.

Asuinkunnan tehtävänä on perusopetuksen järjestäjän tekemän ilmoituksen perusteella selvittää niiden perusopetuksen keväällä päättäneiden nuorten tilanne, jotka vielä syksyllä ovat ilman opiskelupaikkaa. Nuoret saavat ohjausta toisen asteen koulutukseen hakeutumiseksi. Tarvittaessa nuoria ohjataan myös hakeutumaan muiden palveluiden, kuten terveys- ja sosiaalipalveluiden sekä kuntoutuspalveluiden piiriin. Jos soveltuva opiskelupaikka ei ohjauksesta ja yhteistyöstä huolimatta löydy ja nuori arvioidaan koulukuntoiseksi, kunnalla on velvollisuus osoittaa oppivelvolliselle opiskelupaikka soveltuvassa nivelvaiheen koulutuksessa. Jos arvioidaan, että nuori ei ole koulukuntoinen, häntä ohjataan tarvittaessa hakemaan oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttämistä.

Asuinkunnan tehtävänä on vastaavalla tavalla koulutuksen järjestäjän tekemän ilmoituksen perusteella ohjata myös niitä oppivelvollisia, jotka ovat keskeyttäneet toisen asteen opintonsa ja joilla ei ole uutta opiskelupaikkaa. Jos oppivelvollinen ei ohjauksen jälkeen ole saanut opiskelupaikkaa, viimesijaisena vaihtoehtona asuinkunnan tehtävänä on osoittaa opiskelupaikka.

Erityisen haasteen Muhoksella oppivelvollisuuden jatkuminen muodostaa Oulujoen perhekodille sijoitettujen nuorten osalta. Kohtalaisen suuri määrä perhekodille sijoitetuista nuorista joko keskeyttää jatko-opinnot tai ei aloita opintoja lainkaan.

Kuluvan vuoden alkuun asti em. nuoria on tuettu mm. Ohjaamon ja Mahiksen järjestämällä toiminnolla. Em. tahot eivät järjestä jatko-opintoja, joten oppivelvollisuuslain muutoksen myötä sijoitettujen nuorten jatko perusopetuksen jälkeen siirtyi asuinkunnan vastattavaksi. Tämän hetken arvion mukaan erityisesti sijoitettujen nuorten jatko-opintojen järjestäminen työllistäisi NOPOa. Olisikin tarkoituksenmukaista, että NOPO vastaisi em. nuorten oppilaanohjauksesta jo perusopetuksen vuosiluokkien 7-9 aikana, jolloin tuki 2.asteen opintoihin siirtymisessä olisi mahdollisimman katkotonta ja nuorten erityistarpeet huomioon ottavaa. Vastaavasti Muhoksen yläkoulun pienryhmiin sijoitettujen oppilaiden oppilaanohjauksesta voitaisiin tehostaa hyödyntämällä NOPO:n työpanosta.

Nivelvaiheen oppilaanohjaajan tehtävä on ollut täytettynä kuluvan lukuvuoden ja sen kokemukset ovat olleet hyvät.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa määräaikaisen nivelvaiheen määräaikaisen oppilaanohjaajan viran aikavälille 1.8.2022-31.7.2023, sijoituspaikkana virkasuhteen alussa on Muhoksen yläkoulu.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 20
§ 84

23.02.2022
14.03.2022

Oppilaanohjaajan viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Määräaikainen virka täytetään ajalle 1.8.2022 - 31.7.2023. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan.

Perustettavan määräaikaisen nivelvaiheen oppilaanohjaajan viran esimiehenä toimii Muhoksen yläkoulun rehtori ja viran sijoituspaikka on virkasuhteen alussa Muhoksen yläkoulu.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Khall 14.03.2022 § 84

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston toinen varapuheenjohtaja Juha Piirala ilmoitti olevansa tämän ja kahden tätä seuraavan asian kohdalla esteellinen. Esteellisyysperusteena intressijääviys (toimii valittavan henkilön esimiehenä). Ilmoituksensa jälkeen Piirala poistui paikaltaan kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 21
§ 85

23.02.2022
14.03.2022

MÄÄRÄAIKAISEN ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN MUHOKSEN YLÄKOULULLE LUKUVUONNA 2022-2023

193/1.11.110/2022

Hyvinvointilautakunta 23.02.2022 § 21

toimialajohtaja Juha Valta (puhelin: 044 4970 400):

Muhoksen kunnanvaltuusto hyväksyi 15.12.2021 § 98 Muhoksen kunnan vuoden 2022 talousarvion yhteydessä määrärahan yläkoulun kolmannen pienryhmän määrääkäselle erityisluokanopettajan viralle lukuvuodelle 2022-2023.

Muhoksen kunnassa on yhteensä seitsemän erityisluokkaa (kolme Kirkonkylän koulussa, yksi Hyrkissä ja kolme yläkoulussa). Näistä vaativaa erityistä tukea tarvitsevien kehitysvammaisten oppilaiden pienluokkia on yksi Kirkonkylän koululla ja tänä lukuvuonna yläkoululla. Jo useamman vuoden ajan ko. pienluokkien tarjoamaa tukea on tarvinnut useampi oppilas kuin mitä yhteen luokkaan on pystytty ottamaan. Lukuvuonna 2021-2022 tilanne on ollut parempi. Tällä ratkaisulla on pystytty vaikuttamaan siihen, että osa erityiskouluihin sijoitettavista oppilaisista on voinut opiskella kunnan omissa pienluokissa.

Kirkonkylän koulun kehitysvammaisten oppilaiden pienluokan opetus on voitu keskittää alakouluikäisten opetukseen, koska vastaavaan yläkoulun pienluokkaan on sijoitettu yläkouluikäiset oppilaat.

Kunnanhallituksen 4.6.2012/§ 240 päättämän Pysyväismääräys/opettajat viranhoidomääräys mukaan: "Pääsääntöisesti määräaikainen palvelussuhde alkaa lukuvuonna työkauden alkaessa ja päättyy kevätlukukauden päättyessä (viikon 22 lauantai), jos tarvetta viranhoidon ei kesän aikana ole (esim. tenttien vastaanottaminen tai yhteishakuun liittyvät tehtävät).

Voimassa olevan Muhoksen kunnan hallintosäännön 72 §, 6 luku, toimivalta henkilöstöasioissa kohdan mukaan: "Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta."

Määräaikaisuuden peruste on ko. tehtävän vakiintumattomuus.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa erityisluokanopettajan määräaikaisen viran aikavälille 9.8.2022-3.6.2023, sijoituspaikkana virkasuhteen alussa on Muhoksen yläkoulu.

Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Määräaikainen erityisluokanopettajan virka täytetään 9.8.2022-3.6.2023 ajalla. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 21
§ 85

23.02.2022
14.03.2022

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Khall 14.03.2022 § 85

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston toinen varapuheenjohtaja Juha Piirala oli esteellisenä poissa kokouksesta asian käsittelyn ajan.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Hyvinvointilautakunta	§ 22	23.02.2022
Kunnanhallitus	§ 86	14.03.2022

MÄÄRÄAIKAISEN ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN / OULUJOEN KOULU

Hyvinvointilautakunta 23.02.2022 § 22

toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044-4970 400):

Muhoksen kunnanvaltuusto hyväksyi 15.12.2021 § 98 Muhoksen kunnan vuoden 2022 talousarvion yhteydessä määrärahan Oulujoen koulun erityisluokanopettajalle lukuvuodelle 2022-2023.

Muhoksen yläkoulun ja Oulujoen koulun rehtori Juha Piirala on esittänyt, että Oulujoen kouluun perustettaisiin toinen Oulujoen koulun erityisopettajan määräaikainen virka. Määräaikaisuuden peruste on Oulujoen koulun oppilasmäärän vuosittainen vaihtelu.

Kunnanhallituksen 4.6.2012/§ 240 päättämän Pysyväismääräys/opettajat viranhoidtomääräys mukaan: "Pääsääntöisesti määräaikainen palvelussuhde alkaa lukuvuonna työkauden alkaessa ja päättyy kevätlukukauden päättyessä (viikon 22 lauantai), jos tarvetta viranhoitoon ei kesän aikana ole (esim. tenttien vastaanottaminen tai yhteishakuun liittyvät tehtävät).

Voimassa olevan Muhoksen kunnan hallintosäännön 72 §, 6 luku, toimivalta henkilöstöasioissa kohdan mukaan: "Kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta."

Molemmat Oulujoen koulun virat on täytetty lukuvuodeksi 2021-2022 määräaikaisesti. Vakituiseen virkaan ei saatu muodollisesti pätevää opettajaa ja toinen virka täytettiin määräaikaisena virkana.

Hyvinvointipalveluiden vuoden 2022 talousarvio sisältää varauksen Oulujoen koulun tuntikehyksessä kahden ryhmän opetusryhmän toimintaan. Oulujoen koulun opetustoiminnan varmistamiseksi tulee perustaa toinen erityisluokanopettajan virka Oulujoen koululle määräaikaisena lukuvuodeksi 2022-2023. Määräaikaisuuden peruste on Oulujoen koulun vuosittain vaihteleva oppilaiden määrä.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa erityisluokanopettajan määräaikaisen viran aikavälille 9.8.2022-3.6.2023, sijoituspaikkana virkasuhteen alussa on Oulujoen koulu.

Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Määräaikainen erityisluokanopettajanvirka täytetään 9.8.2022-3.6.2023 ajalla. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 22
§ 86

23.02.2022
14.03.2022

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Khall 14.03.2022 § 86

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston toinen varapuheenjohtaja Juha Piirala oli esteellisenä poissa kokouksesta asian käsittelyn ajan.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poissa ollut Piirala palasi paikalleen kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 24
§ 87

23.02.2022
14.03.2022

VUOSITYÖAIKAAN OTETTAVAN OPINTO-OHJAAJAN VIRAN PERUSTAMINEN / MUHOKSEN LUKIO

195/1.11.110/2022

Hyvinvointilautakunta 23.02.2022 § 24

toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044-4970 400):

Muhoksen lukion rehtori on päätöksellään 15.2.2016 § 2 hyväksynyt viranhaltijan irtisanoutumisen 1.8.2016 alkaen Muhoksen lukion opinto-ohjaajan virasta eläköitymisen vuoksi. Muhoksen lukion opinto-ohjaus oli siihen asti hoidettu osa-aikaisesti (60%) siten, että alkuun Utajärvi osti (40%) ja myöhemmin opinto-ohjaaja oli töissä osa-aikaisesti (60%) ja osa-aikaeläkkeellä (40%). Ko. virkaa ei ole lakkautettu.

Muhoksen lukion opinto-ohjauksen opetustuntien ja ohjauksen järjestämiseksi oli tarpeen perustaa määräaikainen opinto-ohjaajan virka Muhoksen lukioon ajalle 10.8.2016 - 3.6.2017. Kunnanhallitus perusti määräaikaisen lukion opinto-ohjaajan viran 11.4.2016 § 133 ajalle 10.8.2016 - 3.6.2017, velvollisuudella opettaa biologiaa, maantiedettä ja terveystietoa. Määräaikaisuuden perusteena oli viran tehtävien uudelleen järjestämisen tutkiminen ja selvittäminen. Tämän jälkeen perustettiin biologian, maantieteen ja terveystiedon tuntiopettajan tehtävä ja täytettiin toistaiseksi 1.8.2017 alkaen, jolloin tehtävään valittu Hanna Raustia hoiti myös lukion opinto-ohjaukseen kuluva kokonaisuuden. Hanna Raustia oli myös määräaikaisena opinto-ohjaajana lukuvuoden 2016-2017.

Muhoksen lukion opiskelijamäärä on noussut noin 160:stä ja on tällä hetkellä 223. Lukion opinto-ohjaukselle ei ole säädöksiin perustuvaa mitoitus, mutta ohjeena pidetään noin 200 opiskelijaa yhtä opinto-ohjaajaa kohti, ja vähintään tämä mitoitus on käytössä useimmissa lähikunnissa.

Aiempaan nähden säädöksissä määrätyt opinto-ohjauksen velvoitteet ovat selkeästi kasvaneet. 1.8.2019 voimaan tulleen lukiolain, viime vuonna laajentuneen oppivelvollisuuden sekä käyttöön otetun uuden opetussuunnitelman perusteella. Opiskelijoilla on opinto-ohjauksen opetuksen lisäksi lukiolain mukaisesti oikeus säännölliseen henkilökohtaiseen ohjaukseen. Henkilökohtainen ohjaus voi pisimmillään opiskelijaa kohti kestää jopa viisi vuotta, koska opinto-ohjaus kattaa myös neljännen vuoden opiskelijat ja ylioppilaiden ohjaamisen vuosi heidän ylioppilaaksi valmistumisen jälkeen. Opinto-ohjaaja tekee yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Opinto-ohjaajaa tarvitaan myös kesäaikaan, kun oppivelvollisuuden laajentuminen vaatii tehostettua ohjausta nivelvaiheissa sekä lukiolain mukaisesti jatko-opintoihin hakeminen ohjausta lukion jälkeen. Jälkimmäisen merkitystä on korostanut korkeakoulujen tutkintovalinta, kun ylioppilastutkintoa täydennetään ja arvosanoja korotetaan. Lukiolain, oppivelvollisuuden ja uuden opetussuunnitelman edellyttämä ohjaus ja ennaltaehkäisy vähentävät pudokkaita, turvaavat sujuvamman opiskelun lukiossa ja selkeyttävät tulevaisuuden opiskelusuunnitelmia.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 24
§ 87

23.02.2022
14.03.2022

Kaiken tämän lisäksi uusi opetussuunnitelma ja lukiolaki edellyttävät yhteistyötä korkeakoulujen ja työelämän kanssa. Opinto-ohjaus edellyttää laajasti yhteistyötä lukiosta ulos päin.

Edellisten perusteella Muhoksen lukion vanha 1.8.2016 alkaen täyttämättä oleva opinto-ohjaajan virka on syytä lakkauttaa ja perustaa lukioon vuosityöajassa oleva opinto-ohjaajan virka. Opinto-ohjaajan vuosityöaika muodostuu 1600 tunnista: 1200 tuntia on sidottua työaikaa ja lisäksi 400 sitomatonta, jonka ajankohdan ja paikan työntekijä voi itse valita. Vuosityöaika mahdollistaa myös tehtävien hoitamisen kesällä, koska opinto-ohjaajan määrättävissä olevasta työajasta 30 - 50 tuntia on sijoitettavissa koulun kesäkeskeytys aikaan. Aiempina kesinä tehtävä ovat jääneet rehtorille ja kanslian toimistosihteerille.

Muhoksen kunnan talousarviossa 2022 on mukana toistaiseksi voimassa oleva vuosityöaikaan otettava lukion opinto-ohjaajan virka.

Lukion opinto-ohjaajan viran perustamisen aloitusajankohta on 11.4.2022 alkaen, koska tuolloin alkaa lukion neljännen opintojakson opetus.

Voimassa olevan Muhoksen kunnan hallintosäännön 26 §, Virat ja niiden kelpoisuusehdot kohdan 1 mukaan: "Kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kunnanhallituksella on myös oikeus virkojen sijoittamiseen tehtävä-alueille tai kunnanhallitus antaa sijoitus päätöksen lautakunnalle tehtäväksi."

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa lukion vuosityöajassa olevan opinto-ohjaajan viran 11.4.2022 alkaen.

Opinto-ohjaajan viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Virka täytetään 11.4.2022 alkaen. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan. Viran sijoituspaikkana on virkasuhteen alkaessa Muhoksen lukio.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Khall 14.03.2022 § 87

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointilautakunnan esityksen.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 24
§ 87

23.02.2022
14.03.2022

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Juha Valta selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Kunnanhallitus	§ 413	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 51	15.02.2021
Kunnanhallitus	§ 88	14.03.2022

VIESTINTÄKOORDINAATTORIN TOIMEN PERUSTAMINEN JA TOIMISTOSIHTTEERIN TOIMEN LAKKAUTTAMINEN

387/1.11.110/2020

Khall 21.12.2020 § 413

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (p. 044-497 0003):

Kunnan viestintätiimi on käsitellyt kunnan nettisivu- ja brändiuudistuksen yhteydessä keinoja kehittää Muhoksen kunnan viestintää kokonaisvaltaisesti. Uusien nettisivujen ja kunnan brändin uudistuksen on todettu vaativan enemmän resursseja (euroja ja työpanosta), jotta saataisiin kunnan näkyvyyttä parannetuksi ja hyödynnetyksi eri tavoilla..

Viestintätiimin näkemyksen mukaan uutta henkilöstöä ei tarvitse palkata, vaan resursseja em. tehtäviin ohjataan kunnan omilla päätöksillä. Tämän pohjalta on käyty syksyn 2020 aikana neuvotteluja toimistosihiteeri Anna Hapon tehtävänimikkeen ja tehtävänkuvan muutoksesta. Happon on ollut keskeinen tekijä kunnan nettisivu- ja brändiuudistuksessa projektipäällikön roolissaan. Happon on myös hankkinut lisäosaamista suorittamalla maisterin tutkinnon työn ohessa.

Toimistosihiteerin tehtävät ovat tällä hetkellä jakaantuneet:

- 40 % yhteispalvelupisteen/asiointipisteen tehtäviä
- 60 % kansalaisopiston toimistotehtäviä.

Tehtävä on nykyisessä tva-järjestelmässä toimistohenkilöstön ryhmässä.

Neuvottelujen aikana on valmisteltu luonnos viestintäkoordinaattorin tehtävänkuvasta. Tehtävän palkkauksesta on käyty alustavaa neuvottelua.

Neuvottelujen yhteydessä on päädytty malliin, jossa

- konsernipalvelujen toimistosihiteerin toimi lakkautetaan 31.12.2020 ja
- konsernipalveluihin perustetaan uusi viestintäkoordinaattorin toimi
- viestintäkoordinaattorin tehtävänkuvaa sisältyy toimistotöitä 60 % ja viestintän asiantuntijatehtäviä 40 %
- uuden toimen tehtävän vaatavuudesta on käyty neuvottelu ja sen palkkaus on (avoinna) euroa kuukaudessa
- viestintäkoordinaattorin toimi sijoitetaan konsernipalvelujen hallintopalveluihin kustannuspaikalle 1700 ja esihenkilönä toimii hallintopäällikkö

Kunnan vuoden 2021 talousarvioon sisältyy nyt valmisteltu muutos, joka on otettu huomioon sekä hyvinvointipalveluissa että konsernipalveluissa.

Ennen asian ratkaisemista kunnanhallituksessa asiasta käydään neuvottelu Anna Hapon kanssa.

Kunnanhallitus	§ 413	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 51	15.02.2021
Kunnanhallitus	§ 88	14.03.2022

KJ:N ESITYS: Esitellään kokouksessa.

KÄSITTELY: Kunnanjohtaja selosti asiaa ja totesi, että asian valmistelu on vielä kesken. Kunnanjohtaja esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen kunnanhallituksen kokous keskeytettiin tauon ajaksi - tauko klo 18.50-18.58.

Khall 15.02.2021 § 51

Viestintäkoordinaattorin työn vaativuuden arviointi (tva) on käsitelty kunnan tva-ryhmässä 22.1.2021. Tva-ryhmässä on ollut käytössään laadittu tehtäväkuva ja tehtävän vaativuuden arviointilomake. Tva-ryhmä on esittänyt, että viestintäkoordinaattorin tehtävä kuuluu KVTES:n hinnoitteluryhmään 01ASI040.

Tva-ryhmän käsittelyn jälkeen asiassa on suoritettu työntekijän kuuleminen (2.2.2021 ja 9.2.2021). Kuulemisesta on laadittu muistio, joka lähetetään kunnanhallituksen kokouksen osanottajille.

Vuoden 2021 talousarviossa olevat maininnat:

Konsernipalvelut

Perustettavat, muutettavat ja lakkautettavat toimet ja virat

Vakinainen henkilöstö:

-toimistosihteerin tehtävän muutos viestintäkoordinaattoriksi

Hyvinvointipalvelut

Oulujoki-Opisto/tavoitteet

• Opiston viestintään ja kurssien markkinointiin panostetaan jatkossa yhä enemmän. Opiston toimistosihteerin tehtävänimike muutetaan viestintäkoordinaattoriksi.

Tehtäväkuvaluonnos esitellään kokouksessa.

HALLINTOPÄÄLLIKÖN EHDOTUS:

Kunnanhallitus päättää seuraavaa

- perustaa kuntaan viestintäkoordinaattorin toimen 1.3.2021 lukien konsernipalvelujen hallintopalveluihin kustannuspaikalle 1700.

Kunnanhallitus	§ 413	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 51	15.02.2021
Kunnanhallitus	§ 88	14.03.2022

- viestintäkoordinaattorin pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja alan työkokemus
- tehtävänkuvaan kuuluu mm. kunnan kokonaisviestintään liittyviä asiantuntijatehtäviä ja laaja-alaisia toimistotöitä. Perustamishetkellä tehtävät jakaantuvat hyvinvointipalvelujen tehtäviin/Oulujoki-Opisto (50 %) ja konsernipalvelujen tehtäviin/hallintopalvelut (50 %).
- toimen hinnoitteluryhmä on 01ASI040. Kunnanhallitus vahvistaa perustamisvaiheessa toimen tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2 604,31 euroa kuukaudessa. Määrärahat ovat osin konsernipalveluissa ja osin hyvinvointipalveluissa.
- viestintäkoordinaattorin esihenkilönä on hallintopäällikkö
- uuteen viestintäkoordinaattorin tehtävään siirretään suostumuksellaan ilman eri hakua toimistos sihteeri Anna Happonen 1.3.2021 lukien. Perusteluna on työntekijän tekemä tehtäväjärjestely.
- edellä olevan johdosta kunnanhallitus lakkauttaa toimistosihteerin toimen, joka on tällä hetkellä konsernipalvelujen hallintopalveluissa, 28.2.2021 lukien.

Kunnanhallitus toteaa, että

- lopullisen tehtävän kuvan vahvistaa esihenkilö hallintosäännön mukaisesti
- mahdollisista muista palkanosista päätetään hallintosäännön mukaisesti.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hallintopäällikön ehdotuksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintopäällikkö selosti asiaa kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Khall 14.03.2022 § 88

Kunnan vuoden 2022 talousarviossa on merkintä, että valmistellaan viestintäkoordinaattorin toimen muuttaminen kokoaikaiseksi (ei määrärahavarausta talousarviossa) konsernipalvelujen toimialalle. Tähän liittyen on kunnanhallitus hyvinvointilautakunnan esityksen pohjalta päättänyt perustaa osa-aikaisen opistosihteerin toimen opiston toimistoon. Tämä mahdollistaa viestintäkoordinaattorin tehtävien uudelleen organisoimisen konsernipalveluissa. Tätä varten on pyydetty valtuustolta lisämääräraha, jonka valtuusto on myöntänyt 28.2.2022 kokouksessaan. Kustannuspaikalle kustannuspaikalle 1530 on lisätty palkkausmäärärahaa 50 000 euroa (sisältää henkilösivukulut) ja kustannuspaikalta kustannuspaikalta 1700 on vähennetty 25 000 euroa (sisältää henkilösivukulut). Nettomuutos 25 000 euroa.

Kunnanhallitus	§ 413	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 51	15.02.2021
Kunnanhallitus	§ 88	14.03.2022

Viestintäkoordinaattorin toimen muutoksen valmistelu on tehty valtuuston päätöksen jälkeen. Muutoksesta on kuultu viestintäkoordinaattori Anna Happoa 7.3.2022 pidetyssä kuulemistilaisuudessa. Kuulemisesta on laadittu muistio, joka toimitetaan kunnanhallituksen kokouksen osanottajille oheismateriaalina.

Muutoksena on todettu seuraavaa:

- Oulujoki-Opiston kokonaisuuteen liittyvän tehtäväkokonaisuuden poistuminen tehtävistä
- viestintäkoordinaattorin toimen muuttuminen kokoaikaiseksi toimeksi konsernipalveluissa. Tehtävät ovat nykyisen tehtäväkuvauksen tämän kokonaisuuden mukaiset.

Laadittu tehtäväkuvausluonnos on kuulemismuistion liitteenä.

HALLINTOPÄÄLLIKÖN EHDOTUS: Kunnanhallitus päättää seuraavaa

- muuttaa viestintäkoordinaattorin toimen kokoaikaiseksi 1.4.2022 lukien. Määrärahat toimeen ovat konsernipalvelujen/konsernihallinnon kustannuspaikalle 1530.
- muutoin pidetään voimassa kunnanhallituksen 15.2.2021/51 § tekemä päätös

Kunnanhallitus toteaa, että

- lopullisen tehtäväkuvan vahvistaa esihenkilö hallintosäännön mukaisesti
- mahdollisista muista palkanosista päätetään hallintosäännön mukaisesti.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy hallintopäällikön ehdotuksen.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen jäsen Jarkko Happon ilmoitti olevansa esteellinen asian kohdalla. Esteellisyyssperusteena puolison työskenteleminen viestintäkoordinaattorina. Ilmoituksensa jälkeen Happon poistui kokouksesta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintopäällikkö selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poistunut Happon palasi kokoukseen.

Kunnanhallitus	§ 104	22.03.2021
Kunnanhallitus	§ 433	22.11.2021
Kunnanhallitus	§ 89	14.03.2022

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VALINTA/ TÄYTÄNTÖÖNPANO VALITUKSEN JOHDOSTA

162/1.11.110/2019

Khall 22.03.2021 § 104

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Kunnanjohtaja Jukka Syvävirta on tehnyt viranhaltijapäätöksen 2.3.2020/2§ (henkilöstöpäätös) otsikolla HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN 1.4.2020 LUKIEN. Virkaan on valittu FM Jouni Tirola ja hänen kieltäytymisensä varalle on valittu KTL Jaana Niemelä.

Kunnanjohtajan päätöksestä on tehnyt oikaisuvaatimuksen asianosaisena Rauno Maaninka, Senior Advisor, Lakimies Oulusta. Kunnanhallitus on käsitellyt oikaisuvaatimuksen 6.4.2020/132 § ja on pitänyt kunnanjohtajan 2.3.2020 tekemän päätöksen voimassa. Tästä kunnanhallituksen päätöksestä on Maaninka valittanut edelleen Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen. Valituksen käsittely on hallinto-oikeudessa kesken.

Valituksen johdosta on kunnanjohtaja henkilöstöpäätöksellään 27.5.2020/11 § päättänyt täyttää henkilöstöpäällikön viransijaisuuden määräaikaaisesti 1.6.2020 - 31.5.2021 väliseksi ajaksi. Vs. henkilöstöpäällikkönä toimii edellä mainittuna aikana virkaan valittu FM Jouni Tirola.

Valituksen käsittely on hallinto-oikeudessa edelleen kesken. Valituksen johdosta on selvitettävä kunnanhallituksen päätöksen täytäntöönpanon tilanne.

Kuntalain 143 §
Päätöksen täytäntöönpanokelpoisuus

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon.

Lain tulkinnan mukaan kunnallisvalituksen alaiset päätökset voidaan yleensä panna täytäntöön ennen lainvoimaisuutta. Päätöksen täytäntöönpanon ei voida katsoa johtavan siihen, että valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi.

Kunnanjohtajan estyneenä ollessa on asian kunnanhallituksen esityslistalle sijoittanut hallintopäällikkö vs. kunnanjohtajana.

Kunnanhallitus	§ 104	22.03.2021
Kunnanhallitus	§ 433	22.11.2021
Kunnanhallitus	§ 89	14.03.2022

VS. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus

- 1) päättää, että kunnanhallituksen päätöksen 6.4.2020/132 § täytäntöönpanoa jatketaan valituksesta huolimatta
- 2) antaa kunnanjohtajalle valtuutuksen antaa viranhoitomääräys henkilöstöpäälliköksi valitulle Jouni Tiirilalle hoitamaan henkilöstöpäällikön virkaa virkaatekevänä valituksen käsittelyn ajan.

Kokouksessa esittelijänä kunnanjohtaja Jukka Syvävirta.

KJ:N ESITYS KOKOUKSESSA: Kunnanhallitus

- 1) päättää, että kunnanhallituksen päätöksen 6.4.2020/132 § täytäntöönpanoa jatketaan valituksesta huolimatta
- 2) antaa kunnanjohtajalle valtuutuksen antaa viranhoitomääräys henkilöstöpäälliköksi valitulle Jouni Tiirilalle hoitamaan henkilöstöpäällikön virkaa virkaatekevänä valituksen käsittelyn ajan.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Khall 22.11.2021 § 433

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on diaarinumerolla 00879/20/2206 käsitellyssä asiassa antanut päätöksen 27.10.2021 numero 21/0393/2.

Hallinto-oikeus on päätöksessään 27.10.2021 antanut seuraavan ratkaisun:

Hallinto-oikeus hylkää hallinto-oikeuden tuomareiden esteellisyyttä koskevan väitteen.

Hallinto-oikeus hylkää vaatimuksen asianajaja Ojalan Muhoksen kunnan asiamiehenä toimimisen kieltämisestä.

Hallinto-oikeus hylkää vaatimuksen suullisen käsittelyn järjestämisestä.

Hallinto-oikeus jättää tutkimatta valittajan valitusajan päättymisen jälkeen vastaselityksessään esittämät uudet valitusperusteet.

Hallinto-oikeus hylkää valituksen sekä valittajan ja Muhoksen kunnan ja oikeudenkäyntikulujen korvaamista koskevat vaatimukset.

Asian tultua ratkaistuksi lausuminen valituksenalaisen päätöksen täytäntöönpanon kieltämisestä raukeaa.

Kunnanhallitus	§ 104	22.03.2021
Kunnanhallitus	§ 433	22.11.2021
Kunnanhallitus	§ 89	14.03.2022

Hallinto-oikeuden päätöksestä on mahdollista tehdä valitus korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan.

Valitusprosessin vuoksi on kunnanjohtaja antanut määräaikaisen viranhoidomääräyksen Jouni Tirolalle ajalle 1.6.2021-31.12.2022.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus

- merkitsee tiedoksi hallinto-oikeuden päätöksen
- päättää, että Muhoksen kunta ei hae päätöksestä valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta
- toteaa, että kunnanhallituksen 6.4.2020/132 § tekemää päätöstä noudatetaan Muhoksen kunnassa.

Kunnanhallitus toteaa, että hallinto-oikeuden päätöksen saatua lainvoiman, voidaan Tirolalle antaa toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Khall 14.03.2022 § 89

Hallinto-oikeuden päätöksestä on haettu korkeimmalta hallinto-oikeudelta valituslupaa. Päätöksellään 16.2.2022 H441/2022 (diaarinumero 23728/03.04.04.10/2021) korkein hallinto-oikeus on hylännyt valituslupahakemuksen. Näin ollen hallinto-oikeuden päätös ja siten kunnanhallituksen päätös on jäänyt voimaan.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi korkeimmasta hallinto-oikeudesta saadun päätöksen ja toteaa, että kunnanhallituksen päätös henkilöstöjohtajan valinnasta on saanut lainvoiman
2. toteaa, että valintapäätöksen saatua lainvoiman, voidaan Tirolalle antaa toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Kunnanhallitus	§ 425	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 90	08.03.2021
Kunnanhallitus	§ 90	14.03.2022

KUNNANJOHTAJAN VAALI (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO) / TÄYTÄNTÖÖNPANO VALITUKSEN JOHDOSTA

329/1.11.111/2020

Khall 21.12.2020 § 425

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 73 § / 10.12.2020

Kunnanjohtaja Jukka Syvävirta on ilmoittanut, että hän jää pois uuden kunnanjohtajan valinnan valmistelusta. Hallintosäännön mukaan "Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta."(hs 179.5 §).

Kunnanhallitus on päättänyt, että uuden kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta.

Asian kohdalla valtuusto päätti, että

- kunnanjohtajan virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa
- päätös virkaan ottamisesta on ehdollinen siihen asti kunnes valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus on toimitettava 30 päivän kuluessa valtuuston päätöksen tiedoksi saannista, hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus vahvistaa vaalin.
- valtuusto täyttää viran 1.9.2021 lukien. Virkaan valittu voi aloittaa vs. kunnanjohtajana aiemminkin kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.
- viran palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista sovitaan johtajasopimuksessa, jonka hyväksyy kunnanhallitus. Tarvittaessa sopimus tuodaan kuntalain 42 §:n mukaisesti valtuuston käsiteltäväksi.
- kunnanjohtajaksi on valittu Jussi Rämet ja että ketään ei valittu varalle.

PJ:N ESITYS: Esitellään kokouksessa.

KÄSITTELY: Puheenjohtaja selosti asiaa ja teki esityksensä asiassa:

Kunnanhallitus päättää, että valtuuston päätöksestä annetaan ote valitusohjeineen hakijoille. Päätös annetaan tiedoksi joko Kuntarekryn kautta taikka muulla tavalla sen mukaan kuinka hakemus kuntaan on saapunut.

Kunnanhallitus	§ 425	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 90	08.03.2021
Kunnanhallitus	§ 90	14.03.2022

Kunnanhallitus päättää, että

- valitun kunnanjohtajan Jussi Rämetin kanssa aloitetaan välittömästi kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla neuvottelut kuntalain 42 §:n mukaisesta johtajasopimuksesta
- kunnanhallitus käsittelee virkavaalin vahvistamista sen jälkeen kun kuntaan virkaan valittu on toimitannut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus on toimitettava 30 päivän kuluessa valtuuston päätöksen tiedoksi saannista

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanhallituksen puheenjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 19.16. kunnanjohtaja Syvävirta palasi paikalleen kokouksessa.

Khall 08.03.2021 § 90

Valtuuston päätöksestä on tehty valitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle. Valittajana on Rauno Maaninka, lakimies. Valituksen johdosta on selvitettävä valtuuston päätöksen täytäntöönpanon tilanne.

Kunnanhallitus on päättänyt, että uuden kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta.

Kuntalain 143 §
Päätöksen täytäntöönpanokelpoisuus

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Lain tulkinnan mukaan kunnallisvalituksen alaiset päätökset voidaan yleensä panna täytäntöön ennen lainvoimaisuutta. Päätöksen täytäntöönpanon ei voida katsoa johtavan siihen, että valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi.

Valituksen johdosta vaalin tulosta ei voida kunnanhallituksessa vahvistaa.

Kunnanhallitus	§ 425	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 90	08.03.2021
Kunnanhallitus	§ 90	14.03.2022

Kunnanhallituksen edustajat ovat käyneet kunnanjohtajaksi valitun FM Jussi Rämetin kanssa neuvottelun johtajasopimuksesta.

KHALL:N PJ:N ESITYS: Esitellään kokouksessa.

KÄSITTELY: Hallintopäällikkö Rauno Piippo saapui kokoukseen klo 20.40 kunnanjohtajan sijaisena.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Veli Paasimaa selosti asiaa kunnanhallitukselle ja **teki päätösesityksensä**: Kunnanhallitus päättää, että valtuuston päätöksen 10.12.2020/73 § täytäntöönpanoa jatketaan valituksesta huolimatta. Tarvittavat päätökset käsitellään erikseen kunnanhallituksessa ja/tai valtuustossa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen.

Khall 14.03.2022 § 90

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on antanut päätöksen asiassa 9.3.2022 - päätös 303/2022 Dnro 20087/03.04.04.04.10/2021. Hallinto-oikeuden ratkaisu:

"Hallinto-oikeus hylkää hallinto-oikeuden tuomareiden esteellisyyttä koskevan väitteen.

Hallinto-oikeus hylkää vaatimuksen suullisen käsittelyn järjestämisestä.

Hallinto-oikeus ei tutki Muhoksen kunnan tietopalvelusihteerin valittajan asiakirjapyyntöön antamaan vastaukseen liittyviä vaatimuksia.

Hallinto-oikeus hylkää valituksen sekä valittajan ja Muhoksen kunnan oikeudenkäyntikulujen korvaamista koskevat vaatimukset.

Asian tultua ratkaistuksi lausuminen valituksenalaisen päätöksen täytäntöönpanon kieltämisestä raukeaa."

Hallinto-oikeuden päätöksestä on mahdollista tehdä valitus korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan.

Kunnanhallituksen erillispäätöksellä 29.6.2021/290 § on Jussi Rämetille annettu viranhoitomääräys vt. kunnanjohtajaksi 1.9.2021 lukien. Määräys on voimassa siihen saakka kunnes valtuuston valintapäätös on saanut lainvoiman ja kunnanjohtajan virkavaali on vahvistettu.

Kunnanhallitus	§ 425	21.12.2020
Kunnanhallitus	§ 90	08.03.2021
Kunnanhallitus	§ 90	14.03.2022

Kunnanhallitus on päättänyt, että uuden kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

KHALL:N PUHEENJOHTAJAN ESITYS: Kunnanhallitus

- merkitsee tiedoksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätöksen 303/2022 9.3.2022

- päättää, että Muhoksen kunta ei hae päätöksestä valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta

- toteaa, että kunnanhallituksen päätöstä 8.3.2021/90 § noudatetaan kunnassa.

Kunnanhallitus toteaa, että hallinto-oikeuden päätöksen saatua lainvoiman, voidaan valitulle kunnanjohtajalle antaa viranhoitomääräys.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että vt. kunnanjohtaja Jussi Rämet ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen asian kohdalla. Ilmoituksensa jälkeen Rämet poistui kokouksesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanhallituksen puheenjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poistunut Rämet palasi paikalleen kokouksessa.

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OSAON YHTYMÄKOKOUS 6.6.2022 - KUNNAN
YHTYMÄKOKOUSEDUSTAJAT

Khall 14.03.2022 § 91

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Koulutuskuntayhtymä OSAOn yhtymäkokous pidetään 6.6.2022. Kuntayhtymän kirjaamon 4.3.2022 asiasta lähettämä sähköpostiviesti alla:

"Hei,

Koulutuskuntayhtymä OSAOn yhtymäkokous pidetään maanantaina 6.6.2022.

Jäsenkuntia pyydetään ilmoittamaan yhtymäkokousedustajansa yhteystietoineen OSAOn kirjaamoon (Kirjaamo@osao.fi) 6.5.2022 mennessä.

Liitteenä on ote yhtymähallituksen pöytäkirjasta (28.02.2022 § 36).

Lisätietoja antaa hallintojohtaja Tuomas Möttönen, p. 044 703 1127 tai tuomas.mottonen@osao.fi

Kirjaamo
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Kirjaamo@osao.fi

Voisitteko vielä ystävällisesti kuitata viestin tulleen perille."

Yhtymäkokouksessa 6.6.2022 käsiteltävät asiat ovat mm.:

- § Ajankohtaiset asiat
- § Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021
- § Henkilöstöraportti vuodelta 2021
- § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021
- § Vastuuvapauden myöntäminen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille luottamushenkilöille ja viranhaltijoille
- § Talousarvion ja talousarvion investointiosan muutos 1 vuodelle 2022
- § Eron myöntäminen yhtymäkokouksen 1. varapuheenjohtajalle ja uuden 1. varapuheenjohtajan valitseminen jäljellä olevan toimikauden ajaksi
- § Sidonnaisuusilmoitukset
- § Ilmoitusasiat

Kuntalain 60 §:n mukaisesti yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan Muhokselta valitaan yhtymäkokoukseen kaksi varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Kunnanhallituksen

aiempi valintapäätös:

- jäsen Juhani Vääräniemi ja henkilökohtainen varajäsen Aimo Manelius
- jäsen Jouni Koskinen ja henkilökohtainen varajäsen Jussi Tuusa

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus valitsee kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet koulutuskuntayhtymä OSAOn yhtymäkokoukseen 6.6.2022.

Yhtymäkokousedustajille korvataan matkakulut ja ansionmenetykset tai muut kulut kunnan palkkiosäännön mukaisesti.

Samalla kunnanhallitus antaa mahdollisen ohjeistuksensa yhtymäkokousedustajille kokoukseen.

PÄÄTÖS: Kunnanhallituksen jäsen Jarmo Markkanen esitti aiemmin valittujen olevan kunnan edustajina koulutuskuntayhtymä OSAOn yhtymäkokouksessa 6.6.2022.

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen hyväksyneen Markkasen esityksen.

VETERAANISUKUPOLVEN PERINNETYÖN JÄRJESTÄMINEN POHJOIS-POHJANMAALLA

Khall 14.03.2022 § 92

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämet (p.044-497 0001):

Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistykseltä on saapunut seuraavansisältöinen kirje:

"Pohjois-Pohjanmaan kuntien kirjaamat Pohjois-Pohjanmaan kuntajohtajat

VETERAANISUKUPOLVEN PERINNETYÖN JÄRJESTÄMINEN
POHJOIS-POHJANMAALLA

Arvoisa kuntajohtaja,

Vuosina 1939-1945 talvi- ja jatkosotaan sekä Lapin sotaan osallistui yhteensä noin 600 000 miestä ja 100 000 naista. Joka kahdeksas sotiin osallistuneista menehtyi. Kotiin palanneistakin joka neljäs oli saanut pysyvän sotavamman. Sodat jättivät jälkeensä myös 30 000 leskeä ja yli 50 000 sotaorpoa. Valtakunnallisesti veteraanien keski-ikä on tällä hetkellä noin 95 vuotta. Jäljellä heitä on alle 5 000. Veteraanien puolisoita ja leskiä on elossa noin 15 000, joten tuki- ja hoivatyö jatkuu vielä pitkään.

Veteraanijärjestöt ovat uurastaneet vuosikymmeniä veteraanien hyväksi ja vaalineet sotasukupolven perintöä. Sotainvalidien Veljesliitto, Sotaveteraaniliitto ja Rintamaveteraaniliitto ovat suunnitelleet ajavansa alas toimintansa vuoteen 2025 mennessä ja kokoavat voimansa maakunnallisiin perinneyhdistyksiin, jotka liittyvät osaksi valtakunnallista Tammenlehvän Perinneliittoa. Veteraanityö jatkuu perustettavien perinneyhdistysten kautta. Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistys perustettiin Oulussa, Lääninhallitustalossa 30.11.2021. Perustetun perinneyhdistyksen tarkoituksena on mm. hoitaa ja vaalia sotiemme 1939-1945 sukupolven perinteitä ja arvoja ja huolehtia perinteen ja arvojen siirtämisestä tuleville sukupolville.

Sotavuodet 1939-1945 muodostavat ajallisesti lyhyen jakson itsenäisen Suomen historiassa, mutta meille on säilynyt runsaasti sotavuosista kertovaa aineistoa ja tapahtumahistoriaa. Merkittävää on myös sodan kokeneen veteraanisukupolven henkinen arvoperinne. Veteraanipolven siirtyessä ajasta ikuisuuteen meidän sukupolven on aika jatkaa työtä ja huolehtia siitä, että sodan perinne, arvot, tarinat, kuvat, kirjeet, kirjat jne. jäävät elämään ja pysyvät esillä. Tulevaisuuden perinneyhdistyksen näkökulmasta koululaitoksen ja nuorten osallistaminen perinneyhdistyksen ensiarvoisen tärkeää.

Perustettu Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistys on maakunnallinen kokoava ja yhdistävä toimija. Perinneyhdistyksen perusta on kuitenkin paikallisuus ja jokaisella paikkakunnalla on oma sotavuosiin liittyvä identiteetti ja historia. Näitä arvokkaita asioita pitää vaalia ja muistaa osana muuta paikallista

historiaa ja kulttuuria. Tässä työssä kunnalla ja osaltaan myös seurakunnalla on iso vastuu.

Maakunnan laajuinen, systemaattisesti paikallisesti järjestyvä historian vaaliminen ja perinnetyö muodostaa vahvan perustan koko Pohjois-Pohjanmaan kulttuuri-identiteetin vahvistamiselle tulevaisuudessa. Tällä työllä voidaan olla osaltaan vahvistamassa myös sitä kulttuuri-ilmastonmuutosta, jota kulttuuripääkaupunki Oulu2026 -hankkeessakin vahvasti peräänkuulutetaan.

Ehdotus Pohjois-Pohjanmaan kunnille:

1) Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistys ehdottaa, että jokainen Pohjois-Pohjanmaan kunta organisoisi perinnetyön paikallisesti. Kuntaan perustettavan perinnetoimikunnan tai muun vastaavan tavoitteena olisi paitsi vaalia veteraaniperintöä myös laajemmin kerätä, taltioida, järjestää ja tuoda esille paikallista historiaa, perinteitä, kulttuuria, kuvia, kirjoituksia, esineitä ym. Perinnetoimikunta voisi toimia myös esimerkiksi vuosittain järjestettävien kansallisten juhlapäivien organisoimisessa (mm. itsenäisyyspäivä, kansallinen veteraanipäivä, kaatuneiden muistopäivä ym.).

Kunnan koordinoiman perinnetoimikunnan kokoonpanoon on hyvä koota seurakunnan edustuksen lisäksi keskeiset paikalliset perinnetyötä tekevät toimijat ja myös osallistaa vahvasti nuoret ja koululaitos työhön mukaan. Kunnat ja seurakunnat toimivat yhteistoiminnassa Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistyksen kanssa.

2) Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistys katsoo perustelluksi, että kunta nimeää paikallisen perinnetyön yhdyshenkilön, ja ilmoittaa hänen yhteystietonsa osoitteeseen pohjois-pohjanmaan.svp@sotaveteraaniliitto.fi Kansalliseen veteraanipäivään 27.4.2022 mennessä.

Oulussa 27.2.2022

Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistys"

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Tammenlehvän Pohjois-Pohjanmaan perinneyhdistyksen kirjeen. Muhoksen kunnan yhdyshenkilöksi nimetään vt. kunnanjohtaja Jussi Rämetsä.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

ITSENÄISYYSPÄIVÄN KUNNIAMERKKIEHDOTUKSET 2022

Khall 14.03.2022 § 93

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (p. 044-497 0003):

Pohjois-Suomen aluehallintoviraston kirje 18.2.2022, allekirjoittajina ylijohdaja Terttu Savolainen ja assistentti Niina Ryttilahti:

"Jakelussa mainituille

Ehdotukset 6.12.2022 annettavista kunniamerkeistä

Suomen Valkoisen Ruusun (SVR) ja Suomen Leijonan (SL) ritarikuntien suurmestarina Tasavallan Presidentti antaa vuosittain itsenäisyyspäivänä 6.12. kunniamerkkejä kotimaisille siviilihenkilöille. Kunniamerkit annetaan ritarikuntien hallituksen tekemien esitysten perusteella.

Aluehallintovirasto tekee ehdotuksia itsenäisyyspäivänä myönnettävistä kunniamerkeistä valtiovarainministeriölle, sisäministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle sekä opetus- ja kulttuuriministeriölle. Ministeriöillä on esityksiä varten eri luokkia koskevat kiintiöt. Kunnanhallituksia pyydetään kokoamaan virka- ja luottamushenkilöitä koskevat kunniamerkkiehdotukset hallinnonaloittain ryhmiteltyinä.

Tulevana itsenäisyyspäivänä tapahtuvaa kunniamerkkijakoa varten Pohjois-Suomen aluehallintovirasto pyytää jakelussa mainittuja tahoja toimittamaan kunniamerkkiehdotuksensa allekirjoitettuna kaksipuoleisesti tulostettuina paperilomakkeina viimeistään huhtikuun 29. päivänä 2022 osoitteella: Pohjois- Suomen aluehallintovirasto, Kirjaamo, PL 6, 13035 AVI.

Ehdotusten on perustuttava hyvin perusteltuihin ritarikuntien sääntöjen mukaisiin henkilökohtaisiin ansioihin. Virka- ja palvelusvuosien pituus tai henkilön virka- tai muu asema eivät sinänsä voi olla kunniamerkin antamisen perusteena. Kunniamerkkien antamisen edellytyksenä ovat merkittävät ansiot ehdotettavan omalla ammattialalla tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä. Lisäedellytyksenä on ehdotettavan hyvämaineisuus sekä halu ottaa vastaan kunniamerkki. Ehdotukset on pyrittävä tekemään asianomaisen ollessa virassa tai toimessa ennen eläkkeelle siirtymistä. Perustelujen tulee mahtua lomakkeelle. Ehdotukseen ei tule liittää liitteitä tai nimikirjanotteita.

Ehdotuksissa tulee olla mainittuna aikaisemmin myönnetty kunniamerkit ja arvonimet sekä mahdollinen sotilasarvo. Edellisen kunniamerkin tai arvonimen antamisesta on täytynyt kulua vähintään seitsemän vuotta. Toisen kunniamerkin perusteluissa tulee korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita. Toisen kunniamerkin saaminen edellyttää ehdokkaan virka-aseman, toimenkuvan tai työtehtävän muuttumista vaativammaksi ja henkilön erityistä ansioituneisuutta uusissa tehtävissä.

Ehdotukset tehdään Ritarikuntien hallituksen vahvistamalle lomakkeelle ilman liitteitä. Lomake sekä päivitetty ohjeet kunniamerkkiehdotusten tekemiseen löytyvät seuraavilta sivuilta:<https://ritarikunnat.fi/ehdottaminen-ja-antaminen/kunniamerkkiehdotuslomake-ja-tayttoohje/>

Puutteellisesti täytettyjä tai liitteellisiä ehdotuksia ei käsitellä.

Kunniamerkkiehdotuksia koskeviin tiedusteluihin vastaavat Pohjois-Suomen aluehallintovirastossa seuraavat henkilöt:

- Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonala: ylitarkastaja Jyri Ulvinen p. 0295 017 525
- Sisäministeriön hallinnonala: suunnittelija Tiina Ulvinen, p. 0295 017 079
- Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonala: kehittämisspäälikkö Leena Meriläinen, p. 0295 017 523
- Valtiovarainministeriön hallinnonala: assistentti Niina Rytilahti, p. 0295 017 055

Sähköpostiosoite on muotoa: etunimi.sukunimi(at)avi.fi

Ylijohtaja	Terttu Savolainen
Assistentti	Niina Rytilahti"

VT.KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus keskustelee asiasta ja tekee kunniamerkkiesitykset omalta osaltaan. Kunnanhallitus kokoaa kunnan eri toimialojen virka- ja luottamushenkilöitä koskevat kunniamerkkiehdotukset hallinnonaloittain ryhmiteltyinä ja lähettää ne edelleen aluehallintovirastolle määräaikaan mennessä.

PÄÄTÖS: Kunnanhallituksen puheenjohtajan esityksestä kunnanhallitus jätti asian pöydälle seuraavaan kokoukseen saakka.

VALTUUSTON 28.2.2022 KOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANOT

Khall 14.03.2022 § 94

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuuston 28.2.2022 kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja se on pidetty yleisesti nähtävillä Muhoksen kunnan verkkosivuilla 8.3.2022 lukien.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset 6-12 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä ole lain tai asetuksen vastaisia tai menneet valtuuston päätösvaltaa ulommaksi ja panee päätökset täytäntöön.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

Khall 14.03.2022 § 95

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 6 § / 28.2.2022

Asiakohdassa on valtuusto merkinnyt tiedoksi

* Info valtuustolle - Fortum Power and Heat. Paikalla on ollut yhtiön edustajien lisäksi asianajaja Heikki Aspegren (puheenjohtaja/Pelastetaan vaelluskalat ry.)

* Kaavoituskatsaus 2022 (kunnanhallitus 21.2.2022/48 §)

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi valtuuston käsittelyn.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

MUHOKSEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE
(VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

385/0.014/2020

Khall 14.03.2022 § 96

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):Valtuusto 7 § / 28.2.2022

Valtuuston hyväksymä selvitys on lähetetty sähköpostilla hyvinvointialueelle 2.3.2022 ja lisäksi päätösote samoin sähköpostilla 8.3.2022.

Valtuuston päätöksen mukaisesti valtuusto valtuutti kunnanhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset liitteinä oleviin selvityksiin.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy suoritettut toimenpiteet.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

VUODEN 2022 TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN MUUTOS - KIRKKOSAAREN KEVYENLIIKENTEENVÄYLÄ (SIS. SILLAN UUSIMISEN) (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

115/2.20.200/2021, 196/6.66.662.6623/2015

Khall 14.03.2022 § 97

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 8 § / 28.2.2022

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, että valtuuston päätöksestä annetaan ote tekniselle lautakunnalle ja että muutokset ilmoitetaan kunnan kirjanpitoon teknisten palvelujen toimesta

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

MUHOKSEN KUNNAN VUODEN 2022 TALOUSARVION INVESTOINTIOSAN MUUTOS
/TEOLLISUUSALUEEN KUNNALLISTEKNIIKAN LAAJENNUS (VALTUUSTON
TÄYTÄNTÖÖNPANO)

115/2.20.200/2021

Khall 14.03.2022 § 98

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 9 § / 28.2.2022

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, että valtuuston päätöksestä annetaan ote tekniselle lautakunnalle ja että muutokset ilmoitetaan kunnan kirjanpitoon teknisten palvelujen toimesta

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

LISÄTALOUSARVIO KONSERNIPALVELUT KEVÄT 2022 (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

115/2.20.200/2021

Khall 14.03.2022 § 99

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 10 § / 28.2.2022

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, että valtuuston päätöksestä annetaan konsernipalvelujen toimialajohtajalle ja että muutokset ilmoitetaan kunnan kirjanpitoon konsernipalvelujen toimesta

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen jäsen Jarkko Hoppo ilmoitti olevansa esteellinen asian kohdalla. Esteellisyysperusteena intressijääviys (päätös kohdistuu puolison toimeen kunnassa). Ilmoituksensa jälkeen Hoppo poistui kokouksesta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poistunut Hoppo palasi kokoukseen.

YRITYSTILOJEN HANKKIMISEN JA LUOVUTTAMISEN PERIAATTEET - PÄÄTÖKSEN
KUMOAMINEN (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

Khall 14.03.2022 § 100

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):Valtuusto 11 § / 28.2.2022

Valtuuston päätöksellä on kumottu aiempi, vuonna 2014, tehty päätös.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi valtuuston päätöksen.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

VALTUUSTOALOITTEET (VALTUUSTON TÄYTÄNTÖÖNPANO)

Khall 14.03.2022 § 101

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Valtuusto 12 § / 28.2.2022

Valtuusto käsittely valtuustoaloitteiden tilanteen.

Loppuunkäsitellyiksi todettiin seuraavat aloitteet:

- 30.9.2019 Jussi Tuusa ja 8 muuta
- 24.2.2020 Sirkka Tihinen ja 11 muuta
- 29.6.2020 Pertti Kukkonen ja yksi muu
- 30.11.2020 Anneli Rissanen ja 8 muuta
- 16.12.2020 Anu Plaketti ja 3 muuta
- 16.12.2020 Katri Hyvärinen ja 7 muuta
- 16.12.2020 Pirkko Mattila ja 7 muuta
- 29.3.2021 Pertti Haapasalo ja kaksi muuta
- 29.3.2021 Pertti Kukkonen ja 13 muuta
- 3.11.2021 Heidi Pöykiö ja 15 muuta

Aloitteet, joiden käsittely on kesken

- 29.6.2020 Pirkko Mattila ja 9 muuta
- 28.9.2020 Anu Plaketti ja 18 muuta
- 30.11.2020 Anu Plaketti ja 2 muuta
- 22.2.2021 Eija Jurvanen ja yksi muu
- 22.2.2021 Anu Plaketti ja 8 muuta
- 29.3.2021 Heidi Pöykiö ja viisi muuta
- 16.8.2021 Jussi Tuusa ja neljä muuta
- 13.9.2021 Jaakko Räisänen ja 18 muuta
- 15.12.2021 Anu Plaketti ja 13 muuta.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi valtuuston käsittelyn.

Kunnanhallitus päättää, että loppuunkäsitellyiksi todettujen aloitteiden tekijälle taikka ensimmäiselle allekirjoittajalle annetaan ote valtuuston päätöksestä. Lisäksi näiden aloitteiden osalta annetaan ote valtuuston päätöksestä aloitteiden vastausten valmistelusta vastaaville valmistelutoimien päättämiseksi.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT

Khall 14.03.2022 § 102

Kunnanhallitukselle tiedoksisaatetaan seuraavat asiat:

1. Pöytäkirjajäljennöksiä:
 - Sosiaali- ja terveyslautakunnan kokouksista 12.1.2022 ja 16.2.2022
2. Pöytäkirjajäljennöksiä:
 - Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallituksen kokouksesta 24.1.2022
3. Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös VN/27874/2020-OKM-12/31.12.2021; Päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille käyttö-kustannuksiin myönnettävän valtionosuuden sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävän rahoituksen tarkistamisesta vuodelle 2021
4. Ympäristöministeriö 2.2.2022; Ikääntyneiden asumisen toimenpideohjelma - hakuilmoitus
5. Työ- ja elinkeinoministeriö 11.2.2022; Kirje kuntien tehtävistä ja resursseista kotoutumisen edistämässä
6. Suomen Kuntaliitto:
 - Yleiskirje 1/2022/11.1.2022; Vuoden 2021 yleiskirjeluettelo
 - Yleiskirje 2/2022/24.1.2022; Musiikin esityskorvaukset Gramexille vuonna 2022
 - Yleiskirje 3/2022/24.1.2022; Musiikin esityskorvaukset Teostolle vuonna 2022
 - Kirje 28.1.2022; Kuntaliitto uudistaa neuvontapalvelun asiakaspalvelumallia
7. Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskus:
 - POPELY/1828/2020/14.1.2022; Päätös luonnonsuojelualan laajentamisesta, Kivisuon luonnonsuojelualan
 - POPELY/1828/2021/14.1.2022; Päätös luonnonsuojelualan laajentamisesta, Kivisuon luonnonsuojelualan
8. Maatalousyrittäjien eläkelaitos:
 - Ilmoitus 30.12.2021; Lomituskustannusten ja lomituksen hallintokustannusten ennakoiden määrästä vuodelle 2022

- Kirje 5.1.2022; Kunnalle maksetut lomituspalvelujen valtion korvaukset vuonna 2021
- Ilmoitus kustannusten korvaamisesta 28.2.2022; Muhoksen kunnalle maksettava korvaus paikallisyksiköiden yhdistymisestä aiheutuneisiin ylimääräisiin kustannuksiin vuonna 2021
- 9. Te-palvelut päätös KEHA/2936/2018/31.1.2022; Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmän jäsenten nimeäminen
- 10. Ote § 11 Koulutuskuntayhtymä OSAO:n yhtymähallituksen 7.2.2022 pitämästä kokouksesta; Vuoden 2021 tuloksen vahvistaminen ja tilinpäätöstietojen antaminen omistajakunnille
- 11. Tyrnävän Vesihuolto Oy:n kirje 11.2.2022; Hirsijärven Vesi Oy muutettu tase
- 12. Humanpolis Oy 7.2.2022; Humanpoliksen tilinpäätöstiedot vuodelta 2021 Muhoksen kunnan konsernitalinpäätökseen
- 13. Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 9.3.2022, nro 303/2022 asiassa dnro 20087/2021 valitukseen kunnanjohtajan valinta.

Kunnanhallituksen mahdollista otto-oikeuden käyttöä varten on viranhaltijapäätökset lähetetty viikoittain tiedoksi kunnanhallituksen jäsenille.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä niiltä osin kuin se on mahdollista kohdassa 1 mainittujen pöytäkirjojen kohdalla Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksiannettut asiat tietoonsa saatetuiksi.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

KUNNANJOHTAJAN VUOSILOMAN MÄÄRÄÄMINEN - HUHTIKUU 2022

Khall 14.03.2022 § 103

Hallintopäällikkö Rauno Piippo (puhelin 044-497 0003):

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets anoo vuosilomaa ajalle :

- 19.-22.4.2022 (4 lomapäivää).

Kunnanhallituksen aiemman päätöksen perusteella kunnanjohtajan sijaisena toimivat hallintopäällikkö Rauno Piippo tai sosiaali- ja terveystoimen johtaja Merja Honkanen (sijalletulojärjestys).

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen palvelussuhdeasian vuoksi, tapahtuu asian käsittely kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

KHALL:N PJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets vuosiloman anomuksen mukaisesti ajalle 19-22.4.2022.

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanjohtajan sijaisuus määräytyy aiemman päätöksen mukaisesti.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen asian kohdalla. Ilmoituksensa jälkeen Rämets poistui kokouksesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanhallituksen puheenjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poistunut Rämets palasi paikalleen kokouksessa.

MUUT ASIAT

Khall 14.03.2022 § 104

KÄSITTELY: Asian kohdalla otettiin esille Oulujoki-illan järjestäminen.

PÄÄTÖS. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi kokouksessa käydyn keskustelun. Lisäksi kunnanhallitus puheenjohtajan esityksestä päätti, että seuraava kokous on 29.3.2022 pidettävä vuoden 2021 tilinpäätöskokous ja että se alkaa poikkeuksellisesti klo 17.

OIKAISUVAATIMUSOHJE/VALITUSOSOITUS:

Kunnanhallitus

OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Päätökseen, mikäli se ei ole luonteeltaan yksinomaan valmistelua tai täytäntöönpanemista, on oikeutettu hakemaan muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä kunnan jäsen.

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

§:t 74-79, 81-82, 89-90, 92-102, 104

Muu peruste, mikä

§:t 103 (virrka- ja työehtosopimuksen määräysten soveltaminen)

Oikaisuvaatimuksena muutosta haetaan kunnanhallitukselta. Oikaisuvaatimus tehdään kirjallisena, siitä on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Kunnanhallituksen osoite on: Muhoksen kunnanhallitus, PL 39, 91501 MUHOS.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Valituksena (kunnallisvalitus tai hallintovalitus) muutosta haetaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksena vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen. Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista, ellei erityislainsäädännöstä muuta johdu.

Muutosta haetaan kirjallisella valituksella (valituskirja). Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon muutosta haetaan
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perustelut

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusohje liitetään pöytäkirjanotteeseen.
