

VALMISTAUTUMINEN TULEVAISUUDEN KUNTAAN MUHOKSELLA

202/0.00.001/2022

Khall 14.03.2022 § 77

Vt. kunnanjohtaja Jussi Rämets (p. 044.497 0001):

Hyvinvointialueen perustaminen vaikuttaa merkittävästi kunnan toimintaan ja talouteen koskien muun muassa Muhoksen kunnan tehtäviä ja niitä koskevaa rahoitusta, henkilöstöä, omaisuutta, velkoja ja sopimuksia. Kunnan työntekijämäärä muuttuu merkittävästi. Arviolta 244 sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen ja tukipalveluiden henkilöä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen vuoden 2023 alussa. Samaan aikaan Muhoksen kunnan palvelukseen siirtyy 180 maatalouslomituksen henkilöä. Vuoden 2024 aikana työllisyys- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Muhoksen kunta osallistuu myös Oulun seudun työllisyyden kuntakokeiluun sekä kunnassa on käynnissä talouden tasapainottaminen vuoteen 2025.

Valtuusto on hyväksynyt 28.2.2022 selvityksen kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista. Lisäksi kunnassa on käynnissä siirtyvän henkilöstön YT-menettely koskien henkilöstön tietoja. Myöhemmin käynnistetään siirtyvän henkilöstön menettely. Vuonna 2021 Muhoksen kunta on käynnistänyt Pohjois-Suomen maatalouslomituksen yhdistymisprojektin, jonka seurauksena palvelu organisoidaan Pohjois-Suomen alueelle perustettavilla toimipisteillä ja sopimusyhteistyöllä MELA:n kanssa.

Valtuusto 15.12.2022 hyväksymän Muhoksen kuntastrategian tavoite on onnistunut palveluiden siirtäminen hyvinvointialueelle ja tulevaisuuden kunnan rakentaminen.

Muhoksen kunnan johtoryhmä käynnisti 18.2.2022 valmistautumisen tulevaisuuden kuntaan Muhoksella. Välittömästi käynnistettävä toimenpide on Muhoksen kuntakonsernin, palvelutuotanto- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteen kokonaisuuden uudistaminen perustuen kuntastrategian päämääriin ja tavoitteisiin. Tämä vaikuttaa mm. kunnan hallintosäännön, konserniohjeen, sisäisen valvonnan ohjeen sekä taloushallinnon laskentahierarkiaan ja palveluluokitukseen, jotka on suunniteltu käynnistettäväksi erillisen aikataulun ja vastuiden mukaisesti.

Muhoksen kunnan johtoryhmä linjasi 18.2.2022 tarkemmin myös kuntastrategian tavoitteen mukaista sosiaali- ja terveystoimen hallittua siirtymää hyvinvointialueelle ja kunnassa toteutettavia valmistelutehtäviä. Keskeisesti kunnan toimintaan vaikuttavat seuraavat hyvinvointialueen osa-hankkeet:

- Hyvinvointialueen ICT-ratkaisut ja siirtymävaiheen yhteistoiminta nykyisten organisaatioiden kanssa: ICT-valmistelussa on yli 100 erillisprojektia,

jonka vuoksi yhtenäisiä tietojärjestelmiä ei saada toteutettua vuoden 2023 alkuun mennessä. Tämän vuoksi alkuvaiheessa joudutaan turvautumaan kuntien nykyisiin palveluihin ja palveluntuottajiin (esim. kuntien tietoverkot). Kuntien kanssa on tarkoitus sopia tarkemmasta yhteistoiminnasta.

- Ateria- ja puhtauspalvelut: in house -yhtiöiden perustamisprosessin valmistelussa on mukana 26 kuntaa. Tavoitteena on perustaa 2–3 alueellista yhtiötä. Valmisteluryhmä valmistelee parhaillaan osakassopimuksia. Päätökset tulee tehdä kunnissa toukokuun 2022 loppuun mennessä. Muhoksen kunta on parasta aikaa hankkimassa selvitystä Oulujokilaakson (Muhos, Utajärvi ja Vaala) ateria- ja puhtauspalveluiden vaihtoehtoisista ratkaisuvaihtoehdoista.
- Yhdyspinnat valmistelussa keskitytään mm. työllisyysasioiden, työpajojen sekä opiskelijahuoltoon. Kunnissa on hyvä käydä keskustelua kunnan tulevasta roolista mm. hyvinvoinnin ja terveyden ennaltaehkäisevästä työstä.

Vt. kunnanjohtaja kertoo kokouksessa tarkemmin tulevaisuuden Muhoksen kunnan valmistelun tilanteesta ja käynnissä olevista toimenpiteistä.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa konsernijaoston koordinoimaan tulevaisuuden Muhoksen kunnan valmistelua yhdessä kunnan johtoryhmän kanssa
2. merkitsee tiedoksi valmistelun tilanteen ja käynnissä olevat toimenpiteet
3. viedä valmistelun tilanteen ja käynnissä olevat toimenpiteet tiedoksi valtuustolle.

KÄSITTELY: Vt. kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle (mm. sääntöjen ja ohjeiden tarkastukset, hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen) sekä käynnissä olevaa kilpailutusta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.
