

NUORTEN KUNNAN KESÄTYÖPAIKKOJEN HAKU 2022 MUHOKSEN KUNNASSA

199/1.18.183/2022

Khall 21.02.2022 § 53

Omavalmentaja Aino Rimpeläinen (p. 044 4970 058) , omavalmentaja Hanne Ojuva (p. 044 4970 059)ja vs. hallinto- ja talousjohtaja Rauno Piippo (p. 044-497 0003):

Valtuusto on hyväksynyt talousarvion vuodelle 2022 kokouksessaan 15.12.2021/§ 98. Talousarvio sisältää määrärahan myös nuorten kesätyöllistämiseksi.

Muhoksen kunta palkkaa 2.5.- 2.9.2022 välisenä aikana toimialoiltaan noin 70 ensisijaisesti vuonna 2005 syntynyttä muhoslaista nuorta kahdeksi viikoksi, jotka eivät ole aiemmin kunnan kesätyövaihtoehtoa käyttäneet. Mikäli kesätyöpaikkoja jää, voidaan palkata myös vuonna 2006 syntyneitä nuoria.

Kesätyöntekijöiden vähimmäispalkasta on määräys KVTES:n II luvun 3 §:n 2 momentissa. Tässä kesätyöntekijöillä tarkoitetaan koululaisia ja opiskelijoita, jotka tulevat tekemään sellaisia tehtäviä, joissa ei edellytetä tiettyä tutkintoa taikka ammattitaitoa. Määräyksen mukaan tässä tarkoitettulle kesätyöntekijälle maksettava vähimmäispalkka on vähintään 50 % virka- ja työehtosopimuksen mukaan asianomaisesta työstä maksettavasta peruspalkasta. Nuoren palkka on työehtosopimuksen mukaisesta tehtäväkohtaisesta palkanosasta vähintään 50%, joka on noin 360 €/ 10 pv/ 60 h, mikä sisältää lomarahan.

Vuoden 2022 kunnan kesätyöt haetaan ensisijaisesti sähköisesti Kunta Akkunan kautta osoitteessa www.muhos.fi --> Kunta Akkuna.

Nuoret voivat ottaa paperisen hakemuksen täytettäväkseen myös yläkoulun oppilaanohjaajalta tai Vinkkelistä (Valtatie 9, ma-to klo 12-15 välillä) 3.3. – 8.4.2022 välisenä aikana.

Hakemuksien tulee olla lähetettyinä pe 14.4.2022 mennessä joko Kunta Akkunan kautta tai paperiset hakemukset toimitetaan 14.4.2022 mennessä Vinkkeliin, kuoreen merkintä Nuorten kesätyöhakemus / Omavalmentajat. Kyselyt hakemiseen liittyen tulee ohjata ensisijaisesti ohjata omavalmentajille Aino Rimpeläinen (p. 044 4970 058 ja Hanne Ojuva p. 044 4970 058). Kaikille hakijoille ilmoitetaan henkilökohtaisesti puhelimitse, kirjeitse tai sähköpostitse toukokuun alkupuolella, onko hakija päässyt kesätöihin.

Muhoksen kesätyöpaikkojen hakuprosessista vastaa konsernipalvelut. Konsernipalvelujen toimialajohtajana oleva hallintopäällikkö vahvistaa kesätyöntekijöiden lopullisen määrän ottaen huomioon määrärahan riittävyyden.

Mikäli hakemuksia on runsaasti, työpaikat arvotaan. Mikäli nuori ei saanut kunnan kesätyöpaikkaa, hän ehtii vielä hakea kesäduunisetelipaikkaa yrityksistä tai yhdistyksistä heinäkuun 2022 loppuun mennessä.

Koronapandemia voi aiheuttaa muutoksia / rajoituksia Muhoksen kunnan sosiaali- ja terveysalan kesätyöpaikkojen työtehtävien sisällöissä. Tartuntatautilakiin 1227/2016 on lisätty 30.12.2021 /1378 §48a Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden ja potilaiden suojaaminen covid-19-taudilta, joka on väliaikaisesti voimassa 1.1.2022–31.12.2022 (Finlex, Tartuntatautilaki 1227/2016, lähdepv. 8.2.2022).

Tartuntatautilakiin väliaikaisella pykälällä 48a sosiaali- ja terveysalan työntekijöiltä voidaan edellyttää koronarokotusta. Tällä halutaan huolehtia siitä, että henkilöstö ei aiheuta koronataudin vaaraa potilaille ja asiakkaille. Muutoksen mukaisesti sote-alan työnantajalla on oikeus saada tietoja työntekijän koronarokotussuojasta tai sairastetusta koronataudista.

VT.-KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, että;

1) kunta työllistää 2.5.- 2.9.2022 välisenä aikana toimialoilensa (hallintokunta) noin 70 vuonna 2005 syntynyttä nuorta, jotka eivät ole aiemmin olleet kunnan kesätyöjaksolla tai kesätyösetelin tuella yrityksessä/ yhdistyksessä työssä tai saaneet kesäyrittäjätyötä, kahdeksi viikoksi (10 työpäivää). Mikäli työpaikat eivät täyty kyseisestä ikäluokasta, voidaan palkata myös v. 2006 syntyneitä nuoria.

2) hallinto- ja talousjohtaja vahvistaa kesätyöntekijöiden määrän ottaen huomioon määrärahan riittävyyden.

KÄSITTELY: Hallintopäällikkö selosti asiaa kunnanhallitukselle ennen päätöksentekoa.

Keskustelun yhteydessä vt. kunnanjohtaja muutti esitystään kohdan 2) osalta siten, että sana *hallinto- ja talousjohtaja* korvataan sanoilla *konsernipalvelujen toimialajohtajana oleva hallintopäällikkö*.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen muutoksen mukaisena. .
