

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 414 | 21.12.2020 |
| Kunnanhallitus | § 282 | 21.06.2021 |
| Kunnanhallitus | § 9 | 10.01.2022 |

PAIKALLINEN SOPIMINEN/KUTSURAHA

40/1.16.161/2017

Khall 21.12.2020 § 414

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (p. 044-497 0008):

Kunnat voivat tietyin edellytyksin paikallisesti sopia poiketa valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksistä. Määräykset paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ovat pääsopimuksen 13 §:ssä.

Mahdollisuus paikalliseen sopimiseen on tarpeen, koska kuntien ja kuntayhtymien taloudellinen asema, niiden tuottamat palvelut ja palvelujen järjestämisen tapa vaihtelevat siinä määrin, ettei valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa voida ottaa huomioon kaikkia eroja.

Muhoksen kunnassa paikallisista erityisolosuhteista johtuvasta perustellusta syystä johtuen on tehty hoitohenkilöstöä koskevia paikallisia sopimuksia ainakin 27.4.2010 alkaen. Edellinen paikallinen virka- ja työehtosopimus kutsurahasta on tehty 13.2.2017 (Khall 13.02.2017 § 46).

Muun muassa työaikalaki sekä kunnallinen työ- ja virkaehtosopimus määrittävät työnantajan ja esihenkilön työnjohdollisia mahdollisuuksia palvelutuotannon kannalta. Uuden työaikalain voimaantulon jälkeen ylityön enimmäismäärien sijaan seurataan työajan enimmäismäärää. Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olivatpa ne säännöllistä työaika, lisätyötä tai ylityötä. Enimmäismäärä sisältää myös hätätyön ja aloittamis- ja lopettamistyön. Säännös määrittää työajan enimmäismäärän, jota ei saa ylittää. Enimmäistyöajan seurantaan on siirryttävä viimeistään 1.1.2021.

Työnantaja ei yleisesti ottaen voi rakentaa toimintaa sen varaan, että teettää ylityötä työntekijöillään. Ylityö toisaalta kuormittaa ylimääräisesti työntekijää ja toisaalta sen tekeminen perustuu aina työntekijältä erikseen saatuun suostumukseen. Sen sijaan esimerkiksi työvuoroluettelon muuttaminen on normaali työnjohdon tehtävä viikkoa ennen työaikajakson alkamista.

Säännöllisenä työaikanaan työntekijä on velvollinen olemaan työnantajan käytettävissä. Pääsääntöisesti tulee voida toimia säännöllisen työajan puitteissa suunnitteleamalla se tarkoituksenmukaisesti etukäteen ja tekemällä tarvittavat muutokset suunnitelmiin muutostarpeiden ilmaantuessa.

KVTES:n III:28 §:ssä on määräykset työvuoroluettelosta ja sen muuttamisen perusteista.

”Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tietoon, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloa saa muuttaa vain viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä. Työtuntien muodostuminen ylityöksi tai vahvistetun työvuoroluettelon työtuntien alittuminen ei sinänsä ole tässä tarkoitettu perusteltu syy.”

Viranhaltijan/työntekijän suostumuksella työvuoroluetteloa voidaan aina muuttaa. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimielisyyteen, tulisi työvuoroluetteloon tehdä vain ne muutokset, jotka ovat toiminnan kannalta välttämättömiä. Perustellun syyn olemassaolo harkitaan kussakin tapauksessa erikseen. Perustelluna syynä työvuoroluettelon muuttamiseen voidaan pitää mm. toiminnallisia syitä, esim. ennalta arvaamattomia poissaoloja. Perusteltu syy työvuoroluettelon muuttamiseen on aina silloin, kun luettelo on laadittu virheellisesti. Muutoksesta on joka tapauksessa ilmoitettava mahdollisimman pian sille, jota muutos koskee.

Työsuojelulliset ja tehokkuusnäkökohdat puoltavat sitä, että työvuorosta pois jäävän tai jääneen tilalle pyritään saamaan ensisijaisesti muu kuin työvuoronsa juuri lopettanut viranhaltija/työntekijä. Kutsurahaa voidaankin käyttää tilanteissa, joissa potilas- ja asiakasturvallisuus ovat selkeästi uhattuina, eikä potilaan / asiakkaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa. Samaan aikaan on huomioitava henkilöstön jaksamiseen liittyvät näkökohdat.

Kutsurahalla ei korvata KVTES:n hälytysrahaa, jonka määräykset ja myöntämisperusteet ovat KVTES:n mukaisesti.

Päivitettyyn sopimukseen on tehty täsmennyksiä kutsurahan maksamisen edellytyksiin, määräaikoihin ja viikonloppua koskeviin kutsurahan käytön periaatteisiin. Sopimuksen mukaan kutsurahan suuruus on arkisin 50 ja viikonloppuisin 55 euroa.

Sopimus on voimassa 1.1.2021-31.12.2023 tai siihen saakka kunnes Muhoksen kunnan sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuu siirtyy pois Muhoksen kunnalta. Sopimus on sopijaosapuolten irtisanottavissa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

Muhoksen kunnan hallintosäännön 5 luvun 21 §:n mukaan kunnanhallitus päättää paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemistä ja paikallisneuvottelujen tulosten vahvistamisesta.

Allekirjoitettu paikallinen sopimus lähetetään oheismateriaalina kokouksen osanottajille.

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy neuvotellun paikallisen sopimuksen kutsurahasta yllä olevan selostuksen mukaisesti. Sopimus on voimassa 1.1.2021-31.12.2023 tai siihen saakka kunnes Muhoksen kunnan sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä vastuu siirtyy pois Muhoksen kunnalta. Sopimus on sopijaosapuolten irtisanottavissa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Khall 21.06.2021 § 282

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):

Sosiaali- ja terveysalalla ikäpalveluissa on tällä hetkellä sekä valtakunnallisesti että lakeuden alueella haasteita uusien työntekijöiden ja sijaisten rekrytoinnissa. Toimintayksiköiden, kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen palveluesimiehet ovat huolissaan kesän sujuvuudesta niukan sijaistilanteen vuoksi. Yllättävien poissaolojen aiheuttama töiden uudelleenjakko ja kesälomien aikainen työvoiman saatavuus on tällä hetkellä erityisen haasteellinen. Palvelutuotannon varmistamiseksi Muhoksen kunnassa on voimassa oleva paikallinen sopimus kutsurahasta kunnanhallituksen päätöksellä Khall 21.12.2020 § 414. Nykyinen kutsuraha on arkisin 50 euroa ja viikonloppuisin 55 euroa.

Kutsurahan kriteereinä ovat tilanteet, joissa potilas- ja asiakasturvallisuus ovat selkeästi uhattuina, eikä potilaan/asiakkaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa. Lisätyötä tulee tarjota aina ensin osa-aikaisille työntekijöille. Kutsuraha tulee kyseeseen tilanteissa, jolloin osa-aikaiset työntekijät eivät ota tarjottua työtä vastaan. Yksikön toiminnasta vastaava esimies arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täyttymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen. Esimies ilmoittaa kutsun yhteydessä työntekijälle, onko työntekijä oikeutettu kutsurahaan. Tilanteessa, jossa oman yksikön henkilöstöä ei ole enää saatavilla ylimääräiseen työvuoroon, voidaan myös toisen yksikön henkilöstöön kuuluvalla maksaa kutsuraha työvuorosta, mikäli sovitut ehdot muuten täyttyvät.

Pääsopijajärjestöjen kanssa on neuvoteltu kutsurahan tilapäisestä korottamisesta kesälomakauden ajaksi.

Neuvotteluosapuolet esittävät seuraavaa:

- Kutsuraha arkisin ma-pe 70 € sekä arkipyhinä ja viikonloppuisin 90 €.
- Sopimus määräaikainen ja voimassa 22.6.2021 - 30.9.2021 välisen ajan.

Muut sopimusehdot Khall 21.12.2020 § 414 hyväksymän sopimuksen mukaisesti.

VS. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen kutsurahan tilapäisestä korottamisesta.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston puheenjohtaja Eija Jurvanen ilmoitti asianosaisena olevansa esteellinen asian kohdalla ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 21.59.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola selosti asiaa kunnanhallitukselle aiemmin kokouksessa.

Kokouksessa esiteltiin paikallisneuvottelun 14.6.2021 pöytäkirja.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vs. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että esteellisenä kokouksesta poistunut Jurvanen palasi paikalleen kokouksessa klo 22.00.

Khall 10.01.2022 § 9

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):

Kutsurahan kriteereinä ovat tilanteet, joissa potilas- ja asiakasturvallisuus ovat selkeästi uhattuina, eikä potilaan/asiakkaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa. Lisätyötä tulee tarjota aina ensin osa-aikaisille työntekijöille. Kutsuraha tulee kyseeseen tilanteissa, jolloin osa-aikaiset työntekijät eivät ota tarjottua työtä vastaan. Yksikön toiminnasta vastaava esimies arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täyttymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen. Esimies ilmoittaa kutsun yhteydessä työntekijälle, onko työntekijä oikeutettu kutsurahaan. Tilanteessa, jossa oman yksikön henkilöstöä ei ole enää saatavilla ylimääräiseen työvuoroon, voidaan myös toisen yksikön henkilöstöön kuuluvalla maksaa kutsuraha työvuorosta, mikäli sovitut ehdot muuten täyttyvät.

Henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi, neuvotteluosapuolet ovat 21.12.2021 sopineet seuraavaa:

- Kutsuraha arkisin ma-pe 80 € sekä arkipyhinä ja viikonloppuisin 100 €.
- Kutsuraha koskee myös terveystieteiden vastuuosastoa.
- Sopimus määräaikainen ja voimassa 15.1.2022 - 31.12.2022 saakka.

Kunnanhallituksen hyväksymä sopimus ja sopimusehdot ovat edelleen voimassa.

Allekirjoitettu paikallinen sopimus on tutustuttavana kokouksessa oheismateriaalina.

VT.KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy ajanjaksolle 15.1.2022 - 31.12.2022

neuvotellut, tilapäiset muutokset koskien kutsurahaa oheismateriaalin mukaisesti. Kunnanhallituksen aiemmin hyväksymä paikallinen sopimus on muilta osin edelleen voimassa.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että Anu Plaketti ilmoitti olevansa esteellinen asian kohdalla ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyysperusteena kuuluminen sopimuksen soveltamisen piiriin.

Vt. kunnanjohtaja selosti asiaa ja kokouksen yhteydessä oli esillä neuvottelupöytäkirja 21.12.2021 kokouksesta.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen esteellisenä kokouksesta poistunut Plaketti palasi paikalleen kokouksessa.
