

YTY-ryhmä	§ 12	27.04.2021
YTY-ryhmä	§ 20	01.09.2021
YTY-ryhmä	§ 31	16.11.2021
Kunnanhallitus	§ 8	10.01.2022

TYÖSUHDEPOLKUPYÖRÄ

159/1.16.160/2021

YTYryhmä 27.04.2021 § 12

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puhelin 044-497 0008):

Henkilöstöpäällikkö esittelee valmistelevansa työsuhde polkupyöräasiaa YTY-ryhmälle.

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN ESITYS: YTY-ryhmä merkitsee asian valmistelun tilanteen tiedoksi ja käy keskustelua asiasta.

KÄSITTELY: Henkilöstöpäällikkö Tirola esitteli YTY-ryhmälle eri tarjoajien antamia vaihtoehtoja työsuhdepolkupyörän käyttöön ottamiseksi. Lisäksi Tirola kertoi kustannuksista /edun määrästä ja merkityksestä niin työnantajalle kuin työntekijöillekin. Asiasta keskusteltiin.

YTY-RYHMÄ: YTY-ryhmä hyväksyi henkilöstöpäällikön esityksen.

YTYryhmä 01.09.2021 § 20

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puhelin 044-497 0008):

Työsuhdepyörän verovapaus on lisännyt työsuhdepyörän kysyntää valtakunnallisesti ja myös Muhoksen kunnassa.

Verottajan mukaan työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasingsopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Polkupyöräetuun luetaan myös pyörään kiinteästi kuuluvat varusteet kuten valot, lukitus ja nastarenkaat. Vaikka pyöräilykypärä ei ole polkupyörän varuste, luetaan työsuhdepyörän yhteydessä annettava kypärä kuitenkin polkupyöräetuun. Varusteet otetaan huomioon polkupyöräedun arvoa laskettaessa lisäämällä varusteiden arvo hankintahintaan. (vero.fi.)

Tuloverolain 64 §:n mukaan työnantajan työntekijälleen antama polkupyöräetu on verovapaata tuloa 1200 euroon asti vuodessa. Työnantajan työntekijälleen antama työsuhdematkalippuetu on verovapaata tuloa enintään 3400 euroon asti vuodessa.

Työsuhdematkalipun ja polkupyöräedun verovapaa enimmäismäärä on yhteensä 3400 euroa vuodessa.

TyEL:n kannalta edun järjestämistapa vaikuttaa siihen, miten etu otetaan huomioon TyEL:n mukaisessa eläkkeen perusteena olevassa työansiossa.

Palkanosaksi sovittu etu on TyEL-ansiota riippumatta edun verotuskohtelusta. Jos etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta, kyse on eläkkeeseen oikeuttavasta ansiosta. Palkanosaksi sovittu etu on vastiketta työstä riippumatta edun verotuskohtelusta. Tämän vuoksi palkanosana annettu etu luetaan mukaan eläkkeen perusteena olevaan työansioon, vaikka etu verotuksessa on kokonaan tai osittain veroton. (Keva.) Rahapalkan määrää vähennetään edun arvoa vastaavalla määrällä.

Palkanosaksi sovittu etu on vastiketta työstä riippumatta edun verotuskohtelusta. Tämän vuoksi palkanosana annettu etu luetaan mukaan TyEL:n mukaiseen eläkkeen perusteena olevaan työansioon, vaikka etu verotuksessa on kokonaan tai osittain veroton. (Keva.)

Palkanlisänä annetusta edusta TyEL-ansiota on edun veronalainen määrä (Työeläkelakipalvelu). Jos etu annetaan normaalin henkilökuntaedun tapaan palkan päälle, se katsotaan henkilökuntaeduksi ja se ei ole eläkkeeseen oikeuttavaa siltä osin kuin se on verovapaata. Verovapaan määrän ylittävältä osin etu katsotaan eläkkeeseen oikeuttavaksi. (Keva.) Tarkoittaa sitä, että palkanlisänä annettavan edun osalta TyEL-ansion ja verotettavan ansion määrä on sama.

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN ESITYS: YTY-ryhmä esittää kunnanhallitukselle, että

- osana työhyvinvoinnin kehittämistä ja talouden tasapainottamista työnantaja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdetöihin osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa
- työnantaja laatii työsuhdetöihin pelisäännöt vuoden 2021 aikana
- etu on voimassa vuoden 2022 alusta lukien.

KÄSITTELY: Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola selosti työsuhdetöihin käyttöönottoon liittyviä verotuksellisia ja eläkkeisiin vaikuttavia asioita.

Käydyn keskustelun jälkeen Tirola teki uuden esityksen: YTY-ryhmä käsittelee asian seuraavassa kokouksessa, jossa on käytettävissä esimerkkilaskelmia molemmista toteutusvaihtoehdoista huomioiden esim. eri palkkaluokat.

Vs. toimialajohtaja Rauno Piippo saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 13.13.

YTY-RYHMÄ: YTY-ryhmä hyväksyi henkilöstöpäällikön uuden esityksen.

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puhelin 044-497 0008):

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN ESITYS: YTY-ryhmä tutustuu esimerkkilaskelmiin ja keskustelee asiasta. YTY-ryhmä esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön polkupyöräedun osana työhyvinvoinnin kehittämistä ja talouden tasapainottamista. Kunnanhallitus päättää lisäksi, että

- työnantaja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa,
- työnantaja laatii työsuhdepolkupyöräedun pelisäännöt vuoden 2021 aikana,
- polkupyöräetu on voimassa vuoden 2022 alusta lukien.

Mikäli polkupyörien yhteishankintahinta ylittää kunnan hankintaohjeen kilpailutusrajan, hankinta kilpailutetaan.

KÄSITTELY: Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola esitteli YTY-ryhmälle tekemänsä esimerkkilaskelmat polkupyöräedun myöntämisestä osana palkkaa / palkan lisänä niin työntekijän kuin työnantajankin kannalta.

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen Tirola muutti päätösesitystään siten, että työnantaja laatii työsuhdepolkupyöräedun pelisäännöt **tammikuun 2022 aikana**.

YTY-RYHMÄ: YTY-ryhmä hyväksyi henkilöstöpäällikön korjatun esityksen.

Khall 10.01.2022 § 8

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):

Työsuhdepolkupyörän verovapaus on lisännyt työsuhdepyörän kysyntää valtakunnallisesti ja myös Muhoksen kunnassa.

Kunnan tavoitteena on hyvä työelämän laatu ja hyvinvoiva henkilöstö. Työsuhdepyöräetua puoltavia tekijöitä ovat mm. henkilöstön hyvinvoinnin lisääminen kannustamalla terveyttä edistävään liikkumiseen. Sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan, ja säännöllisesti liikkuva työntekijä voi paremmin. Pyöräily ja kuntoilu yleensä vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia. Henkilökunnan pyöräilyn edistäminen myös tukee kunnan tahtotilaa vahvistaa asemaansa veto- ja pitovoimaisena työnantajana. Työsuhdepolkupyörä on edullinen tapa sitouttaa työntekijä yritykseen ja vahvistaa yrityksen houkuttelevuutta työpaikkana

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää, että

- työnantaja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta),
- työnantaja laatii työsuhdepolkupyöräedun pelisäännöt tammikuun 2022 aikana,
- polkupyöräetu on voimassa vuoden 2022 alusta lukien.

- esihenkilö ilmoittaa palkan osana tulevan työsuhdepolkupyöräedun Monetran palkanlaskentaan ja palkanlaskija kirjaa edun voimaan.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.
