

## TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILU/ TOISEN MÄÄRÄAIKAISEN KOKOAIKAISEN OMAVALMENTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Khall 22.11.2021 § 431

**Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola, puh. 044 4970008; sosiaali- ja terveysjohtaja Merja Honkanen, puh. 044 4970100; hallintopäällikkö Rauno Piippo (p. 044-497 0003):**

Työllisyyden kuntakokeilu on valtakunnallinen kokeilu, jossa iso osa TE-palveluista siirtyi kunnille. Kokeilu on alkanut 1.3.2021 ja päättyy 30.6.2023, lainsäädäntömuutosten jälkeen oletettavasti 31.12.2023. Hallitus linjaa työvoimapolitiikan pysyvistä palvelurakenteesta hallituskauden aikana. Oulun seudun kuntakokeilu toteutetaan Oulun johdolla yhdessä seitsemän kunnan kanssa. Oulun lisäksi mukana ovat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos ja Tyrnävä. Työllistymistä edistävät palvelut eivät ole kuntakokeilussa muuttuneet, mutta kokeilussa pyrkimyksenä on kehittää uudentyyppisiä palveluja ja tehostaa palvelumalleja.

Kokeilun päätavoitteena on nopeuttaa työttömien työnhakijoiden työllistymistä tai ohjautumista erilaisiin koulutuksiin ja palveluihin. Tähän päästään kuuntelemalla asiakkaan toiveita ja räätälöimällä palveluita. Erityisesti pyritään parantamaan pitkäaikaistyöttömien pääsyä työmarkkinoille. Kokeilussa pyritään tunnistamaan yksilölliset palveluntarpeet, osaamisen kehittämiskohteet sekä esteet työllistymiselle. Kokeilu tehostaa myös osaajien ja työnantajien kohtaamista työnhakijoiden osamiskartoitusten sekä yrityskartoitusten avulla. Kokeilussa pyritään löytämään toisilleen sopivia kohtaamisia ja vastaamaan näin alueen työnantajien työvoimatarpeisiin.

Kuntakokeilussa tavoitellaan asiakaslähtoisempää ja henkilökohtaisempaa palvelua. Asiakas kohdataan kasvotusten heti työnhaun alussa ja hänen tilanteensa karotetaan yksilöllisesti. Asiakas saa henkilökohtaisen yhteyshenkilön eli omavalmentajan, joka tapaa asiakkaan säännöllisesti ja huolehtii omalta osaltaan, että asiakas pääsee etenemään kohti tavoitettaan. Kunta voi hyödyntää monialaista palveluverkostoaan. Jos esimerkiksi asiakkaan terveydentila tuo haasteita työllistymiseen, voidaan hänelle tarvittaessa tarjota työvoimapalveluiden ohella myös terveys-, kuntoutus- ja sosiaalipalveluita. Muhoksen työllisyyden kuntakokeilussa työskentelee kaksi omavalmentajaa, joista toinen on TE-palvelujen ja toinen kunnan kokeilulle osoittama työntekijä.

Työllisyyden kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvat:

- Ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan.
- Kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat.
- Kaikki maahanmuuttajat ja vieraskieliset henkilöt, jotka ovat joko työttöminä tai työllistymistä edistävissä palveluissa (kuten esim. kuntouttavassa työ-

toiminnassa, työkokeilussa tai palkkatukityössä).  
Muhoksella on työttömiä työnhakijoita tuoreimman tilastotiedon mukaan 434 henkilöä, joista TE-palveluissa työstä työhän siirtyviä on 50 henkilöä. Työllisyyden kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvat loput 384 henkilöä.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus voi myöntää kokeilun alueen hakemuksesta sen henkilöstöön kuuluvalle virkamiehelle käyttöoikeuden asiakastietojärjestelmään (URA). Hankkeen henkilöstö tekee päätöksiä tässä järjestelmässä.

-----

Kuntaan on perustettu määräaikainen virka kuntakokeilun tehtävien hoitamista varten (khal 21.12.2020/§ 412). Työpanos hankkeelle on ollut 70 %. Lisäksi näitä tehtäviä varten on perustettu vuoden 2021 loppuun saakka toinen määräaikainen (khal 29.6.2021/289 §), jossa työpanos kokeilulle on 51 % ja kunnan tehtäville 49 %.

Kuntakokeilun tavoitteiden saavuttamiseksi on todettu tarve perustaa kuntaan toinen määräaikaisen omavalmentajan virka hankkeen loppuajalle 1.1.2022-30.6.2023. Virka olisi kokoaikainen. Henkilön työajasta 51 prosenttia käytettäisiin hankkeen mukaisiin tehtäviin ja 49 prosenttia kunnan tehtävien hoitamiseen sisältäen muun muassa seuraavia vastuita:

- Kunnan lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen työllistämässä sekä työllisyyden parantaminen,
- Työllistämistoimenpiteiden vaatimat toimet ja niihin liittyvät neuvottelut kunnan eri hallintokunnissa,
- Kunnan pt-työ-, työkokeilu- ja kuntouttavan työtoiminnan paikoista neuvottelemine ja niiden järjestelyt,
- Palkkatukihakemukset, palkkatuen ja kuntouttavan työtoiminnan maksatushakemukset,
- Nuorten kesätyöllistämisen koordinointi ja järjestelyt,
- Työttömyys- ja työllisyystilastoseuranta ja raportointi. Kuukausi- ja vuositilastot ym. sekä tiedottaminen ja
- Vanhus- ja vammaisneuvoston kokousten valmistelut ym. selvitykset ja tiedottaminen.

Perustettava virka laiteta avoimeen hakuun. Virka sijoittuu kunnan konsernipalvelujen hallintopalveluihin työllistämisen kustannuspaikalle ja viranhaltijan esihenkilönä on konsernipalvelujen toimialajohtaja.

Viran rahoitukseen on varauduttu konsernipalveluiden vuoden 2022 talousarvioesityksessä. Viran perustamista esitetään kunnanhallitukselle ennen talousarvion lopullista hyväksymistä, koska halutaan varmistaa työllisyyspalvelujen toiminta ilman katkoksia vuodenvaihteessa sekä työllisyys Hankkeen että kunnan puolella. Muhoksen kunnan työllisyyden hoidon kannalta haitallisena on ollut sekä kunnan että te-toimiston henkilöstön

vaihtuminen kuntakokeilun aikana. Tämän johdosta on - rekrytointien ollessa avoimna - kunnan palkkaamien omavalmentajien palkkausta tarkistettu.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää perustaa kuntaan määräaikaisen omavalmentajan viran ajalle 1.1.2022.-30.6.2023. Virka on kokoaikainen. Henkilön työajasta 51 prosenttia käytetään hankkeen mukaisiin tehtäviin. Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto taikka soveltuva ammatillinen perustutkinto. Viran hinnoitteluryhmä on 01TOI060. Perustettava virka laiteta avoimeen hakuun. Virka sijoittuu kunnan konsernipalvelujen hallintopalveluihin työllistämisen kustannuspaikalle ja viranhaltijan esihenkilönä on konsernipalvelujen toimialajohtaja.

Kunnanhallitus päättää, että konsernipalvelujen toimialajohtaja hyväksyy tarkemman tehtäväkuvauksen ennen viran avoimeksi julistamista.

Kunnanhallitus oikeuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan laittamaan viran hakuun välittömästi. Viran täyttämisen ehtona tulee olla valtuuston myöntämä määräraha virkaan.

KÄSITTELY: Vt. kunnanjohtaja ja hallintopäällikkö selostivat asiaa kunnanhallitukselle. Todettiin, että viran työajasta 49 % käytetään kunnan tehtävien hoitamiseen.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

---