

## VALMISTAUTUMINEN KUNNAN YT-NEUVOTTELUIJEN KÄYMISEEN 2021-2022

Khall 22.11.2021 § 429

**Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):**

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa (KYtL 4 §) velvoittaa käsittelemään yhteistoiminnassa esimerkiksi sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Lisäksi asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Muhoksen kunnassa on käynnissä tietojen siirtoa hyvinvointialueelle koskevat yt-neuvottelut. Neuvottelun yhteydessä on todettu, että kunnassa on tarvetta käynnistää muitakin yt-neuvotteluja näkyvissä olevien muutostarpeiden vuoksi (esimerkkeinä lomitus-, ateria- ja puhtauspalvelut, konsernipalvelujen hallinto). Samoin on todettu tarpeelliseksi muutoksia mahdollistava ja joustava menettely.

Neuvottelun yhteydessä 10.11.2021 yhteisesti todettiin, että kunnanhallitukselle esitetään laajempien yt-neuvottelujen käynnistämismahdollisuutta viranhaltijoille todettujen tarpeiden vuoksi. Kyseessä voisivat olla organisaation uudelleen järjestelyt. Mikäli on tarvetta henkilöstön lomautuksiin tai vähentämiseen, käydään nämä neuvottelut kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.

Muhoksen kunnan hallintosääntö ei linjaa toimintaohjeita yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä tai työnantajan edustajista neuvotteluissa, mutta tulkinta on ollut, että kunnanhallitus päättää yt-neuvotteluiden käynnistämisestä.

Nyt käynnistettävässä yhteistoimintamenettelyssä työnantajan edustajina neuvotteluissa toimivat vt. kunnanjohtaja ja KT-yhteyshenkilö sekä toimialajohtajat.

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää valtuuttaa vt. kunnanjohtajan, KT-yhteyshenkilön sekä toimialajohtajat käymään yt-neuvotteluja muutosprosessien aikana. Neuvottelut kestävät vuoden 2022 loppuun saakka. Kunnanhallitus valtuuttaa vt. kunnanjohtajan tekemään yt-neuvottelujen alaisia asioita koskevat päätökset.

Mikäli on tarvetta henkilöstön lomautuksiin tai vähentämiseen, käydään nämä neuvottelut kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

---