

KOULUTUSSUUNNITELMA 2022 /TEKNISET PALVELUT

Teknltk 16.11.2021 § 120

Valmistelija: Tekninen johtaja Mikko Kari (puh. 044-4970 308)

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007). Vuoden 2014 alusta alkaen voimaantulleen muutoksen (4 a §) mukaan kunnissa on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on turvata osaaminen, jota tarvitaan laadukkaiden palvelujen tuottamiseen. Työ muuttuu, vaatimukset ja haasteet edellyttävät elinikäistä oppimista.

Henkilöstökoulutus on osa strategista henkilöstöjohtamista. Mahdollisuus kouluttautumiseen on myös henkilöstölle tehdyn kyselyn perusteella yksi niistä muodoista, jolla työn tekemistä tulisi palkita ja motivoida.

Henkilöstön koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain ja suunnitelman hyväksyminen kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan. Suunnitelma sisältää henkilöstön koulutusta ka 4,5 koulutuspäivää/työntekijä. Yksi koulutuspäivä koostuu vähintään kuuden tunnin koulutuksesta. Suunnitelma on käyty läpi tulosityksiköiden päälliköiden palaverissa 10.11.2021.

Teknisten palveluiden koulutussuunnitelma vuodelle 2022 jaetaan oheismateriaalina.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Tekninen lautakunta hyväksyy liitteen mukaisen teknisten palveluiden koulutussuunnitelman vuodelle 2022 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

PÄÄTÖS: Tekninen lautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.
