

**HENKILÖ- JA PALVELUSSUHDETIETOJEN LUOVUTTAMISTA KOSKEVA  
YHTEISTOIMINTAKÄSITTELY**

Khall 25.10.2021 § 407

**Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):**

Hyvinvointialueuudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Yhteistoimintamenettely alkaa tietojen luovuttamista koskevalla yhteistoimintakäsittelyllä. Luovutettavia tietoja ovat palkka- ja palvelussuhdetiedot. Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen. Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin.

Ensimmäisen vaiheen yhteistoiminnassa käsitellään tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi. Yhteistoimintamenettelyn ja muun informaation tarkoitus on kertoa henkilöstölle yleisellä tasolla, mitä tietoja hyvinvointialueelle ollaan siirtämässä. Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen on toteutettava ennen kuin tiedot voidaan valmisteluun antaa.

Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisen myötä hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt yksilöityvät, joten yhteistoiminnassa käsitellään tietojen luovuttaminen hyvinvointialuevalmistelussa käytettäväksi ja ennakkotieto siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Käsitteily edustuksellisessa yhteistoiminnassa on lain mukaan riittävä. Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu kuitenkin huolehtia siitä, että kaikkia ennakkotiedon mukaan hyvinvointialueelle siirtyviä henkilöitä on tiedotettu asiasta työyhteisö- tai yksilötasolla.

Henkilö- ja palvelussuhdetietojen keräämisen piirissä ovat voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueelle siirtyvät. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta. Tietoja tarvitaan mm. hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.

Kerättäviä tietoja ovat mm. kunta/ kuntayhtymä, toimiala, osasto/yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike, työaika- ja palkkatietoja. Henkilöstötietoon avataan pääsy erikseen nimetyille valmisteluorganisaation asiantuntijoille raportointia ja jatkokäsittelyä varten.

Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 13 §).

VT. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien henkilöstön henkilö- ja palvelusuhdetietojen siirtoa kunnalta hyvinvointialueelle hyvinvointialuevalmisteluun.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön käymään yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen tulos tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen toinen varapuheenjohtaja Anu Plaketti ilmoitti asianosaisena olevansa esteellinen asian kohdalla ja poistui kokouksesta ilmoituksensa jälkeen klo 20.14.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vt. kunnanjohtajan esityksen.

---

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksenteon jälkeen klo 20.16 esteellisenä kokouksesta poistunut Plaketti palasi kokoukseen.

---