

KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2022 / SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT

Soteltk 17.11.2021 § 66

Sosiaali- ja terveysjohtaja Merja Honkanen (puhelin 044 4970 100):

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007). Vuoden 2014 alusta alkaen voimaantulleen muutoksen (4 a §) mukaan kunnissa on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisvelvollisuus koskee kaikkia kuntia ja kuntayhtymiä sekä valtion virastoja ja laitoksia.

Henkilöstösuunnitelmasta tulee käydä ilmi 4 a §:n mukaan kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työ-markkinakelpoisuutta;
- arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltyinä;
- 1–4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstösuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota myös osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin. Henkilöstösuunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavia toiminnallisia muutoksia, poistumaa ja rekrytointitarvetta. Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat antaneet suunnitelmasta yhteisen mallin, jota noudatetaan soveltuvin osin myös kunnissa. Suunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Kaikkien kunnan toimialueiden tulee laatia koulutussuunnitelma vuodelle 2022.

Henkilöstökoulutus on osa strategista henkilöstöjohtamista. Mahdollisuus kouluttautumiseen on myös henkilöstölle tehdyn kyselyn perusteella yksi niistä muodoista, jolla työn tekemistä tulisi palkita ja motivoida. Koulutuksen avulla pyritään tukemaan tehtävien vaatimaa osaamista ja mahdollista urakehitystä. Työyhteisön osaamisessa korostuu perus- ja ammatillinen koulutus, ammattitaito ja koulutuksen ja ammattitaidon kehittäminen.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialalla on henkilöstöä vuonna 2022 arviolta yhteensä 238 viranhaltijaa tai työntekijää, joista vakinaisessa työsuhteessa olevia

oli 183 henkilöä. Vuoden 2021 talousarviossa on varattu koulutukseen 68.300 euroa ja työnohjaukseen 40.000 euroa yhteensä koko sosiaali- ja terveystalouden henkilöstölle. Talousarvioehdotuksessa vuodelle 2022 ko. määrärahat on varattu vastaavan suuruisina. Sosiaali- ja terveystaloutta koskee täydennyskoulutusvelvoite, jonka suosituksen mukaan vakinaiselle ja tilapäiselle henkilöstölle tulisi järjestää täydennyskoulutusta 3-10 pv/vuosi/työntekijä tehtävästä riippuen. Täydennyskoulutusvelvoitteen täyttämiseksi sosiaali- ja terveystalouden koulutus suunnataan vuonna 2022 eri ammattiryhmien perusammattitaidon ylläpitoon ja kehittämiseen sekä sosiaali- ja terveystaloutta koskevien työvälineiden käyttökoulutukseen kuten esim. ohjelmistot, arviointivälineet. Täydennyskoulutuksessa hyödynnetään myös yhteistyökumppaneiden etäkoulutuspäivät ammattitaidon ylläpidossa ja kehittämisessä. Sosiaali- ja terveystalouden johtoryhmä on käsitellyt Muhoksen kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa kokouksissaan 11/2021.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Sosiaali- ja terveystaloutta koskevat päätökset esittää kunnanhallitukselle Muhoksen kunnan päivitetyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022:

Henkilöstöryhmä	Koulutustarve	Suunniteltu koulutus	pv/vuosi
Esimiehet	Esimieskoulutus	Oma yhteinen x 2/vuosi	20
	Kehittämistehtävät	Hankkeet POPsote, esimieskoulutus	30
	Ohjelmistopäivitykset	Lifecare, Kanta-asiat, Tita- nia, talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot	30
Asiantuntijat	Ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen	Lainsäädäntömuutokset Käypähoito- ja laatusuosien toteuttaminen Työvälineiden käyttöönotto Hankkeet TulSote	120
	Ohjelmistopäivitykset	Lifecare 2020 käyttöönotto ja Effica YPK Kantasiirrot, talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot	48
Sosiaali- ja terveystalouden ammattihenkilöstö ja muu henkilöstö	Ammattitaidon ylläpitäminen	Perusammattitaidon ylläpito eri ammattitehtävissä Työvälineiden käyttöönotto Hankkeet TulSote	250
	Ohjelmistopäivitykset	Lifecare 2020 käyttöönotto ja Effica YPK Kantasiirrot, talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot	100
Asiantuntijat Ammattihenkilöstö	Työnohjaus	Työnohjaus/sopimukset	42

PÄÄTÖS: Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.
