

Hyvinvointilautakunta	§ 100	25.08.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 137	13.10.2021

## VARHAISKASVATUSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN VUONNA 2021

165/1.11.111/2019

Hyvinvointilautakunta 25.08.2021 § 100

### **toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön § 40, kohdan 13 mukaan hyvinvointilautakunnan erityiseen ratkaisovaltaan kuuluu: "Lautakunnan alaisten rehtoreiden ja varhaiskasvatusjohtajan sekä johtavan koulunkäynninohjaajan ja päiväkotien johtajien sekä perhepäivähoidonohjaajan valitseminen."

Varhaiskasvatusjohtaja toimii varhaiskasvatuksen johtavana viranhaltijana. Hän vastaa hallinnon alansa varhaiskasvatuksen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta hyvinvointilautakuntaan. Varhaiskasvatusjohtajan tehtävänä on varhaiskasvatuksen pedagoginen ja strateginen johtaminen ja kehittäminen sekä henkilöstö- ja talousjohtaminen. Hän vastaa yksityisen varhaiskasvatuksen valvonnasta ja ohjauksesta. Lisäksi varhaiskasvatusjohtaja vastaa myös ryhmäperhepäiväkodista. Varhaiskasvatusjohtaja toimii päiväkodinjohtajien, perhepäivähoidonohjaajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien esimiehenä.

Varhaiskasvatusjohtaja Anne Järvenpää on irtisanoutunut tehtävästään 1.7.2021 alkaen. Hyvinvointijohtaja on määrännyt päätöksellään 16.6.2021 § 45 perhepäivähoidonohjaaja Kirsti Hyvärisen toimimaan varhaiskasvatusjohtajan sijaisena oman toimen ohella ajalla 1.7.-31.10.2021 tai enintään siihen asti, kun tehtävään valittu ottaa viran vastaan.

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön 40 §:n alakohta 13:n mukaan hyvinvointilautakunnan ratkaisovaltaan kuuluu varhaiskasvatusjohtajan valitseminen.

Aikaisemmin varhaiskasvatusjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ollut kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005 10 § 1.mom.

Kunnan varhaiskasvatuksen hallinnollisten johtotehtävien kelpoisuusvaatimuksissa ei 1.9.2018 lähtien säädetä varhaiskasvatuslaissa (540/2018), vaan siitä päätehtään paikallistasolla. Tämä vastaa käytäntöä kunnan muilla toimialoilla.

Auki julistettavan varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellyte-

tään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 §:n mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta ja riittävää johtamistaitoa.

Edellytämme riittävää kunnallishallinnon sekä varhaiskasvatuksen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytämme esimies- ja johtamiskokemusta sekä varhaiskasvatuksen hallinnon työkokemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta päättää, että:

- varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 §:n mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta ja riittävää johtamistaitoa.
- se julistaa haettavaksi varhaiskasvatusjohtajan viran. Viran hakuaika alkaa 1.9.2021 ja päättyy 16.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen. Hyvinvointilautakunta päättää edelleen asettaa varhaiskasvatusjohtajan viran, haettavaksi käyttäen julkista hakumenettelyä. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.
- se nimeää haastatteluryhmään hyvinvointipalveluiden toimialajohtajan, vs. varhaiskasvatusjohtajan
- se nimeää keskuudestaan kaksi jäsentä haastatteluryhmään
- haastatteluista laaditaan muistio
- haastatteluryhmän työskentelyyn osallistuville luottamushenkilöedustajille maksetaan palkkiosäännön 11 §:n mukaiset mahdolliset ansiomenetykskorvaukset ja 14 §:n mukaiset matkakulut sekä palkkiosäännön 2 §:n kohdan C mukainen palkkio.

Varhaiskasvatusjohtajan virkaan hakijalta edellytetään riittävää kunnallishallinnon sekä varhaiskasvatuksen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytetään esimies- ja johtamiskokemusta sekä varhaiskasvatuksen hallinnon työkokemusta. Lisäksi arvostetaan hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

**PÄÄTÖS:** Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti ja nimesi jäsenistä haastattelutyöryhmään Tuomo Pitkäsen ja puheenjohtaja Ville Rauhion.

---

Hyvinvointilautakunta 13.10.2021 § 137

**toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Muhoksen kunnan varhaiskasvatusjohtajan viran hakuilmoitus on ollut esillä kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla ja Tervareitissä.

Virka on ollut haettavana 1.9.-16.9.2021. Virkaan tuli määräaikaan mennessä seitsemän hakemusta. Varhaiskasvatusjohtajan virkaa hakivat KM Sirpa Heikkinen, KM Leena Kronqvist, sosionomi Päivi Ojala, sosionomi Kirsi Puttonen, sosionomi Minna Rautio, sosionomi Virpi Trast ja KM Anu Vartiainen.

Haastatteluun kutsuttiin KM Sirpa Heikkinen, KM Leena Kronqvist, sosionomi Minna Rautio, sosionomi Virpi Trast ja KM Anu Vartiainen.

Haastattelut pidettiin tiistaina 5.10.2021 klo 9.15-10.45 ja keskiviikkona 6.10.2021 klo 9.15-10.45. Haastatteluryhmään kuuluivat hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Ville Rauhio, hyvinvointilautakunnan jäsen Tuomo Pitkänen, vt. varhaiskasvatusjohtaja Kirsti Hyvärinen ja hyvinvointijohtaja Juha Valta.

Esityslistan oheismateriaalina on hakijoista tehty ansiovertailu.

**TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS:** Hyvinvointilautakunta päättää valita 1.12.2021 alkaen varhaiskasvatusjohtajan virkaan kuuden kuukauden koeajalla hakemusten ja haastattelun perusteella KM Anu Vartiainen. Perusteluna on vaadittavan kelpoisuuden lisäksi riittävä johtamistaito (noin kymmenen vuotta), viran menestykselliseen hoitamiseen tarvittavaa asiantuntemusta varhaiskasvatuksen lainsäädännöstä, kuntataloudesta ja varhaiskasvatuksen hallinnon johtamisesta sekä kehittämisestä. Vartiainen menestyi haastattelussa vuorovaikutuksellisesti parhaiten ja toi osaamistaan ja johtamistapaansa hyvin esille.

**KÄSITTELY:** Toimialajohtaja selosti asiaa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että haastatteluista tehty muistio oli nähtävillä kokouksessa.

**PÄÄTÖS:** Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

---

