



MUHOKSEN KUNTA

Tenavat ryhmäperhepäiväkot

TOIMINTASUUNNITELMA

Toimintakaudelle 2021 – 2022

TENAVAT RYHMÄPÄIVÄKODIN TOIMINTASUUNNITELMA TOIMIKAUDELLE 2021-2022

Yleistä

Tenavien ryhmäperhepäiväkoti on Muhoksen kunnan ylläpitämä 12 -paikkainen varhaiskasvatuksen yksikkö, joka tarjoaa varhaiskasvatusta 1-5 -vuotiaille lapsille. Tenavissa tarjotaan jatkettua aukioloaikaa arkipäivisin klo: 06-18.00 välillä palvelun tarpeiden mukaisesti. Toimintakauden alussa lapsia Tenavissa on kirjoilla yhteensä 17 ja lapset ovat iältään 1-5 -vuotiaita. Tenavissa työskentelee kasvatustehtävissä yhteensä 3 ryhmäperhepäivähoitajaa ja yksi lastenhoitaja, jotka vastaavat varhaiskasvatuksen tehtävien lisäksi myös ryhmäperhepäiväkodin ruoka- ja siivoushuollon tehtävistä. Tenavat toimii perhepäivähoidon varahoito paikkana, johon lapsilla ja vanhemmilla on mahdollisuus käydä tutustumassa etukäteen. Perhepäivähoidon varahoito asioissa teemme tiivistä yhteistyötä perhepäivähoidon ohjaajan kanssa.

Yhteystiedot: Ryhmäperhepäiväkoti Tenavat
Vainiotie 28
p. 044 4970 128
tenavat@edumuhos.fi

Kuvaus toiminnasta

Ryhmäperhepäiväkodin toiminta pohjautuu valtakunnalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan ja sitä täydentävään Muhoksen paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan. Varhaiskasvatus on kokonaisvaltaista opetuksen, kasvatuksen ja hoidon kokonaisuutta, jossa kaikki päivän eri toiminnot ja sisällöt ovat lapsen oppimisen ja kasvun kannalta pedagogisesti perusteltuja ja merkityksellisiä. Varhaiskasvatus pohjautuu lapsen aktiiviseen rooliin ja osallisuuteen. Kasvun ja oppimisen perustaksi pyrimme luomaan turvallisen ja kiireettömän ilmapiirin lapsen yksilölliset tarpeet huomioon ottaen. Ryhmäperhepäiväkoti on kodinomainen varhaiskasvatusympäristö. Rauhallinen ympäristö luo monipuoliset oppimis- ja leikkimahdollisuudet ympäri vuoden. Pedagogisesta toiminnasta laaditaan lapsiryhmän toimintasuunnitelma, joka pohjautuu lapsiryhmän lasten varhaiskasvatussuunnitelmiin. Jokaiselle lapselle laaditaan varhaiskasvatustilain säätelämä yksilöllinen varhaiskasvatussuunnitelma yhdessä huoltajien kanssa. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma laaditaan toimintakauden alkupuolella ja niitä arvioidaan vähintään kerran toimintakauden aikana, mutta myös aina tarvittaessa lapsen yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Tärkein toiminta muotomme ja sisältömme on leikki. Toteutamme Tenavissa varhaiskasvatuksen viittä laaja-alaisen osaamisen osa-aluetta ja viittä oppimisen aluetta, jotka kytkeytyvät toisiinsa:

Laaja-alaisen osaamisen alueet:

- ajattelu ja oppiminen
- kulttuurinen osaaminen, vuorovaikutus ja ilmaisu
- itsestä huolehtiminen ja arjen taidot
- monilukutaito ja tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen
- osallistuminen ja vaikuttaminen

Oppimisen alueet (keskeiset tavoitteet ja sisällöt):

- kielten rikas maailma
- ilmaisun monet muodot
- minä ja meidän yhteisömme
- tutkin ja toimin ympäristössäni
- kasvan, liikun ja kehityn

Toimintaa suunnittelemme yhdessä lasten kanssa. Varhaiskasvatussuunnitelman sisältöjä ja tavoitteita käsitellään lasten mielenkiinnon kohteiden ja vahvuuksien kautta. Lasten varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjatut asiat toimivat kuitenkin koko ajan punaisena lankana, johon laaja-alaisen osaamisen ja oppimisen alueet nivoutuvat. Varhaiskasvatuksen Muhoksen varhaiskasvatuksen toiminnan painopiste alueina tällä toimintakaudella ovat vuorovaikutus, lasten tunnetaidot ja pedagoginen dokumentointi sekä lasten liikunnan lisääminen.

Tenavissa toteutetaan lisäksi myös Muhoksen kunnan Lapset puheeksi -toimintamallia ja kaikkien 3- ja 5 vuotiaiden lasten huoltajien kanssa käydään Lapset puheeksi -keskustelu.

Sisäiset rakenteet ja johtajuus

Tenavien toiminnasta vastaa varhaiskasvatusjohtaja, joka toimii henkilökunnan lähiesimiehenä ja työhön perehdyttäjänä. Varhaiskasvatusjohtaja työskentelee kunnan varhaiskasvatuspalvelujen toimitiloissa. Varhaiskasvatusjohtajan sijaisena tarvittaessa toimii perhepäivähoidonohjaaja. Varhaiskasvatusjohtaja tiedottaa Tenavissa henkilöstöä varhaiskasvatuksen ajankohtaisista asioista.

Tenavissa esimies pitää henkilöstöpalaverin 2 krt/kk. Henkilöstö pitää oman tiimipalaverin 1krt/viikko, jossa suunnitellaan toimintaa ja käydään ajankohtaisia lapsiryhmän asioita läpi. Lisäksi lasten varhaiskasvatussuunnitelmien laatimiseen ja arvioimiseen järjestetään tarpeen mukaan erillisiä palavereja. Kehityskeskustelut pidetään vähintään 1krt/vuosi, tavoitteena on jatkossa pitää kehityskeskustelut syksyllä toimintakauden alussa ja tammikuussa kevään osalta.

Toimintakauden alussa syyskuussa on pidetty Tenavissa yhteinen toiminnan suunnittelu -ja tyky-lauantaipäivä Rokualla, jossa sovittu toimintaperiaatteet pedagogiselle toiminnalle ja yksikön sisäiselle yhteistyölle. Keväällä pidetään toiminnan arviointiin liittyen työilta, jossa arvioidaan kulunutta toimintakautta ja mietitään toiminnan kehittämiseen liittyviä asioita tulevalla kaudella. Tenavien henkilöstö osallistuu säännöllisesti täydennyskoulutukseen osaamisen kehittämiseksi. Koulutukset syyskaudella on EA –koulutukset, alle 3 vuotiaan lapsen pedagogiikka ja kevätkaudella liikuntahankkeeseen liittyvät koulutukset. Täydennyskoulutusta suunnitellaan myös kehityskeskusteluissa esille nousseiden toiveiden ja erityisosaamisen pohjalta.

Sisäinen ja ulkoinen verkostoyhteistyö

Tenavissa kasvun ja oppimisen tuesta vastaa varhaiskasvatuksen erityisopettaja, joka tekee yhteistyötä ryhmän henkilökunnan kanssa. Huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö käynnistyy tarvittaessa silloin, kun lapsi tarvitsee tukea kasvuun ja kehitykseen, aloitettavasta yhteistyöstä on sovittava huoltajien kanssa. Luontevia yhteistyö tapahtumia ovat myös vuosittain pidettävät toiminnalliset perheillat. Varhaiskasvatusjohtaja osallistuu yhteistyöpalaveriin ruoka- ja siivoushuollon kanssa 1krt/ vuodessa, muiden yhteistyötahojen kanssa kuten lastensuojelun, neuvolan, terapeuttien, seurakunnan sekä koulujen kanssa sovitusti. Muhoksen kunnan toimialojen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä (esim. liikunta, kulttuuri).

Muhoksen kunta on mukana Lapsi- ja perhepalveluiden muutos ohjelmassa ”Toimiva arki lapsille ja perheille Pohjois-Pohjanmaalla”- kärkihankkeessa. Varhaiskasvatus osallistuu hankkeeseen suunnittelemalla toimivia käytänteitä ja hyvinvointia lisääviä toimintatapoja yhteistyössä kunnan toimijoiden sekä kolmannen sektorin kanssa. Varhaiskasvatusjohtaja kuuluu kunnan LAPE - johtoryhmään.

Toiminnan kehittämisen tavoitteet ja toimintakauden toteuttamissuunnitelma

Painopistealueet toimintakauden 2021–2022 aikana ovat vuorovaikutus, lasten tunnetaidot, pedagoginen dokumentointi sekä lasten liikunnan lisääminen. Liikkuva varhaiskasvatus on kehittämiskohteena keväällä 2022. Vuorovaikutuksessa kiinnitetään huomiota lapsen ja aikuisen sekä lasten välisen vuorovaikutuksen laatuun. Lapsi kohdataan aidosti ja lasten mielipiteet otetaan huomioon. Vuorovaikutus koostuu sanoista, katsekontaktista, ilmeistä, eleistä, kosketuksesta, äänensävyistä ja ihmisten välisestä läheisyydestä. Jokaisella on oikeus tulla kuulluksi yhteisössään. Myös lasten tunteiden säätelyä ohjataan ja tuetaan. Tärkeää on myös pedagoginen dokumentointi, jonka avulla tutustutaan lapsen elämään ja ajatuksiin ja kerätään tietoa hänen kokemuksistaan, osaamisestaan ja tarpeistaan. Lapsen ja huoltajan näkemykset ja toiveet varhaiskasvatukselle kirjataan lapsen varhaiskasvatussuunnitelmaan ja ne huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja tarkennetaan pedagogiseen toimintasuunnitelmaan.

Arviointi yksikössä

Toimintaa arvioidaan Muhoksen varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti monitahoisesti: lasten, huoltajien ja henkilöstön näkökulmista.

Tenavien yksikkötason arviointiin kuuluvat:

- toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi
- lapsiryhmän toimintasuunnitelman arviointi
- henkilöstön jatkuva itsearviointi yksilönä ja tiiminä
- johtajuuden arviointi (johtajan oma arvio, henkilöstön arvio, kehityskeskustelut)
- kehityskeskustelut
- tiimisopimukset
- yksikkökohtainen arviointi
- pedagogiset palaverit ja -keskustelut

Tenavissa lapsi osallistuu arviointiin seuraavasti:

- lapsen varhaiskasvatussuunnitelma, jonka laadintaan lapsi osallistuu huoltajan kanssa sovitulla tavalla
- lapsille tehtävät kyselyt ja haastattelut
- lasten itsearviointi ja osallisuus

Toimintakauden yhteiset tapahtumat juhlat ja kulttuuritapahtumat toteutetaan mahdollisuuksien mukaan huomioiden yleinen koronaepidemiatilanne. Toteutamme huoltajien osallisuutta myös toiminnallisten perhetapahtumien muodossa 1-2 krt/syys- ja kevät kaudella. Toiminnassa toteutamme retkiä viikoittain lähiympäristöön, kuten metsään, puistoon ja muihin oppimisympäristöihin. Lähialueita kauemmaksi ulottuvien retkien osalta teemme yhteistyötä perhepäivähoidon kanssa.