

## VARHAISKASVATUSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN VUONNA 2021

165/1.11.111/2019

Hyvinvointilautakunta 25.08.2021 § 100

**toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön § 40, kohdan 13 mukaan hyvinvointilautakunnan erityiseen ratkaisovaltaan kuuluu: "Lautakunnan alaisten rehtoreiden ja varhaiskasvatusjohtajan sekä johtavan koulunkäynninohjaajan ja päiväkotien johtajien sekä perhepäivähoidonohjaajan valitseminen."

Varhaiskasvatusjohtaja toimii varhaiskasvatuksen johtavana viranhaltijana. Hän vastaa hallinnon alansa varhaiskasvatuksen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta hyvinvointilautakuntaan. Varhaiskasvatusjohtajan tehtävänä on varhaiskasvatuksen pedagoginen ja strateginen johtaminen ja kehittäminen sekä henkilöstö- ja talousjohtaminen. Hän vastaa yksityisen varhaiskasvatuksen valvonnasta ja ohjauksesta. Lisäksi varhaiskasvatusjohtaja vastaa myös ryhmäperhepäiväkodista. Varhaiskasvatusjohtaja toimii päiväkodinjohtajien, perhepäivähoidonohjaajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien esimiehenä.

Varhaiskasvatusjohtaja Anne Järvenpää on irtisanoutunut tehtävästään 1.7.2021 alkaen. Hyvinvointijohtaja on määrännyt päätöksellään 16.6.2021 § 45 perhepäivähoidonohjaaja Kirsti Hyvärisen toimimaan varhaiskasvatusjohtajan sijaisena oman toimen ohella ajalla 1.7.-31.10.2021 tai enintään siihen asti, kun tehtävään valittu ottaa viran vastaan.

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön 40 §:n alakohta 13:n mukaan hyvinvointilautakunnan ratkaisovaltaan kuuluu varhaiskasvatusjohtajan valitseminen.

Aikaisemmin varhaiskasvatusjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ollut kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005 10 § 1.mom.

Kunnan varhaiskasvatuksen hallinnollisten johtotehtävien kelpoisuusvaatimuksissa ei 1.9.2018 lähtien säädetä varhaiskasvatuslaissa (540/2018), vaan siitä päätehtään paikallistasolla. Tämä vastaa käytäntöä kunnan muilla toimialoilla.

Auki julistettavan varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 §:n mukaista päiväkodin johtajan kelpoi-

suutta ja riittävää johtamistaitoa.

Edellytämme riittävää kunnallishallinnon sekä varhaiskasvatuksen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytämme esimies- ja johtamiskokemusta sekä varhaiskasvatuksen hallinnon työkokemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta päättää, että:

- varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 §:n mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta ja riittävää johtamistaitoa.
- se julistaa haettavaksi varhaiskasvatusjohtajan viran. Viran hakuaika alkaa 1.9.2021 ja päättyy 16.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen. Hyvinvointilautakunta päättää edelleen asettaa varhaiskasvatusjohtajan viran, haettavaksi käyttäen julkista hakumenettelyä. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.
- se nimeää haastatteluryhmään hyvinvointipalveluiden toimialajohtajan, vs. varhaiskasvatusjohtajan
- se nimeää keskuudestaan kaksi jäsentä haastatteluryhmään
- haastatteluista laaditaan muistio
- haastatteluryhmän työskentelyyn osallistuville luottamushenkilöedustajille maksetaan palkkiosäännön 11 §:n mukaiset mahdolliset ansiomenetykskorvaukset ja 14 §:n mukaiset matkakulut sekä palkkiosäännön 2 §:n kohdan C mukainen palkkio.

Varhaiskasvatusjohtajan virkaan hakijalta edellytetään riittävää kunnallishallinnon sekä varhaiskasvatuksen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytetään esimies- ja johtamiskokemusta sekä varhaiskasvatuksen hallinnon työkokemusta. Lisäksi arvostetaan hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti ja nimesi jäsenistä haastattelutyöryhmään Tuomo Pitkäsen ja puheenjohtaja Ville Rauhion.

---