

SÄHKÖINEN TYÖAJANSEURANTA

Khall 30.08.2021 § 331

Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (puh. 044 497 0008):

Työehtosopimukset edellyttävät jatkuvaa työajanseurantaa. Työajanseurannat toteutetaan tällä hetkellä eri tavoin, sähköisesti tai usean erilaisen lomakkeen avulla riippuen kunkin työntekijän työehtosopimuksesta (OVTES, KVTES, TS, TTES, LS) ja sen sovellettavasta liitteestä.

Tiedot toteutuneesta työajasta tunnistetietoineen viedään tällä hetkellä palkkahallinnon järjestelmään kuukausittain joko sähköisesti tai käsin, jotta työajan kustannukset saadaan kohdennettua oikeille kustannuspaikoille ja seurattaville sisäisille tunnisteille. Näissä tapauksissa työajanseurannan hyväksyy esihenkilö ennen tietojen siirtämistä palkkoihin. Tulevaisuuden näkymä lähivuosille on, että sähköinen työajanseuranta tulee ulottumaan käytännössä lähes koko kunnan henkilöstöön.

Tavoitteena on samalla selkiyttää toimintatapoja siten, että työehtosopimusten edellyttämä työajanseuranta pystytään jatkossa hoitamaan nyt hankittavaksi suunnitellulla järjestelmällä ja työntekijän näkökulmasta yhdellä kirjaamisella siten, että työntekijän tekemistä työaikakirjauksista on otettavissa raportit henkilöstö- ja palkkahallinnon tarpeisiin. Sähköinen työajanseuranta mahdollistaa myös työaikapankin käyttöönoton noudattaen paikallisen sopimisen periaatteita.

Muhoksen kunnassa osalla henkilöstöä on käytössä työvuorojen suunnitteluun Titania -järjestelmä, joka jää toistaiseksi käyttöön. Palkanmaksun perusteena oleva aineisto muodostuu Titaniassa työntekijöillä, joiden työvuorot suunnitellaan Titaniassa. Toimiva tiedonsiirto sähköisen työajanseurannan ja Titanian välillä on edellytys hankittavalle järjestelmälle.

Tavoitteena on, että järjestelmästä on otettavissa raportit myös Titanian kautta esihenkilötyön ja johtamisen tarpeisiin. Työntekijän kannalta yhtenä tavoitteena on, että käyttäjä voi helposti kirjata työaikansa ja esihenkilö tarvittaessa hyväksyä ne myös mobiililaitteilla.

Tällä hetkellä sähköinen työajanseuranta on käytössä kunnanvirastossa työskentelevillä. Maatalouslomitajat kirjaavat työaikansa MELA:n mobiilisovellukseen. Perhepäivähoitajilla on käytössä Lifecare -järjestelmä työaikakirjauksia varten.

Sähköisen työajanseurannan laajentamisesta Muhoksen kunnan henkilöstölle (pl. opetushenkilöstö) on tehty esitys johtoryhmälle 11.1.2021. Asiaa on käsitelty myös kunnan ICT-työryhmässä 21.1.2021 sekä uudelleen johtoryhmässä 25.1.2021, 1.3.2021 ja 9.8.2021. Johtoryhmä on linjannut, että asian valmistelua

viedään eteenpäin siitä lähtökohdasta, että

- ko. sähköinen työajanseuranta koskee koko henkilöstöä (pl. opetushenkilöstö),
- työajanseurantaohjelma on yhteensopiva Titania-työvuorosunnitteluohjelman kanssa ja
- selvitetään mahdollisuudet mobiilisovelluksen hyödyntämiseen työajanseurannassa.

Nykyaikaisella sähköisellä työajanseurannalla on mahdollista automatisoida ja nopeuttaa työajanseuranta. Työajanseuranta on mahdollista toteuttaa ASP-palvelulla (Application Service Provider), joka tarkoittaa sovellusvuokrausta, jossa työajanseurantajärjestelmän palvelin ja ohjelmistot sekä niiden ylläpito ovat palveluntarjoajan vastuulla.

Sähköisestä työajanseurannasta on lähetetty tarjouspyyntö viidelle (5) palveluntarjoajalle (Visma, Stanley, Maxtech, Nepton (Monetra) ja Kiho), joista Nepton ja Stanley lähettivät tarjouksen määräaikaan mennessä. Tarjousten tarkempi vertailu kokouksen oheismateriaalina.

Muhoksen kunnan YTY-ryhmä käsittelee asiaa kokouksessaan 26.8.2021. YTY-ryhmän lausunto kuullaan hallituksen kokouksessa 30.8.2021.

Kunnanjohtajan vuosiloman vuoksi asian esittelijänä vs. kunnanjohtaja Jussi Rämetsä.

VS. KJ:N ESITYS: Esitellään kokouksessa.

KÄSITTELY: Vs. kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle. Kunnanjohtaja luki kunnan YTY-ryhmän on kokouksessaan 26.8. antaman lausunnon: "YTY-ryhmä kantanaan kunnanhallitukselle esitti, että sähköisen työajanseurannan laajentaminen koko henkilöstön käyttöön on hyvinvointia ja tehokkuutta lisäävänä uudistuksena kannatettava. Sekä sähköinen työajanseuranta että työaikapankin käyttöönotto ovat odotettuja ja toivottuja uudistuksia. "

Tämän jälkeen vs. kunnanjohtaja teki esityksensä kokouksessa: Kunnanhallitus päättää, että Muhoksen kunta laajentaa sähköisen työajanseurantajärjestelmän käyttöä koskemaan koko henkilöstöä (pl. opetushenkilöstö) sekä jo olemassa olevia järjestelmiä tarvittavassa laajuudessa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vs. kunnanjohtajan esityksen.
