

TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILU/ MÄÄRÄAIKAISEN KOKOAIKAISEN  
OMAVALMENTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Khall 29.06.2021 § 289

**Henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola, puh. 044 4970008; sosiaali- ja terveysjohtaja Merja Honkanen, puh. 044 4970100:**

Työllisyyden kuntakokeilu on valtakunnallinen kokeilu, jossa iso osa TE-palveluista siirtyi kunnille. Kokeilu on alkanut 1.3.2021 ja päättyy 30.6.2023, lainsäädäntömuutosten jälkeen oletettavasti 31.12.2023. Hallitus linjaa työvoimapolitiikan pysyvistä palvelurakenteesta hallituskauden aikana. Oulun seudun kuntakokeilu toteutetaan Oulun johdolla yhdessä seitsemän kunnan kanssa. Oulun lisäksi mukana ovat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos ja Tyrnävä. Työllistymistä edistävät palvelut eivät ole kuntakokeilussa muuttuneet, mutta kokeilussa pyrkimyksenä on kehittää uudentyyppisiä palveluja ja tehostaa palvelumalleja.

Kokeilun päätavoitteena on nopeuttaa työttömien työnhakijoiden työllistymistä tai ohjautumista erilaisiin koulutuksiin ja palveluihin. Tähän päästään kuuntelemalla asiakkaan toiveita ja räätälöimällä palveluita. Erityisesti pyritään parantamaan pitkäaikaistyöttömien pääsyä työmarkkinoille. Kokeilussa pyritään tunnistamaan yksilölliset palveluntarpeet, osaamisen kehittämiskohteet sekä esteet työllistymiselle. Kokeilu tehostaa myös osaajien ja työnantajien kohtaamista työnhakijoiden osamiskartoitusten sekä yrityskartoitusten avulla. Kokeilussa pyritään löytämään toisilleen sopivia kohtaamisia ja vastaamaan näin alueen työnantajien työvoimatarpeisiin.

Kuntakokeilussa tavoitellaan asiakaslähtoisempää ja henkilökohtaisempaa palvelua. Asiakas kohdataan kasvotusten heti työnhaun alussa ja hänen tilanteensa kartoitetaan yksilöllisesti. Asiakas saa henkilökohtaisen yhteyshenkilön eli omavalmentajan, joka tapaa asiakkaan säännöllisesti ja huolehtii omalta osaltaan, että asiakas pääsee etenemään kohti tavoitettaan. Kunta voi hyödyntää monialaista palveluverkostoaan. Jos esimerkiksi asiakkaan terveydentila tuo haasteita työllistymiseen, voidaan hänelle tarvittaessa tarjota työvoimapalveluiden ohella myös terveys-, kuntoutus- ja sosiaalipalveluita. Muhoksen työllisyyden kuntakokeilussa työskentelee kaksi omavalmentajaa, joista toinen on TE-palvelujen ja toinen kunnan kokeilulle osoittama työntekijä.

Työllisyyden kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvat:

- Ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan.
- Kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat.
- Kaikki maahanmuuttajat ja vieraskieliset henkilöt, jotka ovat joko työttömänä tai työllistymistä edistävissä palveluissa (kuten esim. kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeilussa tai palkkatukityössä).

Muhoksella on työttömiä työnhakijoita tuoreimman tilastotiedon mukaan 434 henkilöä, joista TE-palveluissa työstä työhön siirtyviä on 50 henkilöä. Työllisyyden kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvat loput 384 henkilöä.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus voi myöntää kokeilualueen hakemuksesta sen henkilöstöön kuuluvalla virkamiehelle käyttöoikeuden asiakastietojärjestelmään (URA). Hankkeen henkilöstö tekee päätöksiä tässä järjestelmässä.

Kuntaan on perustettu määräaikainen virka kuntakokeilun tehtävien hoitamista varten (Khall 21.12.2020 § 412).

Kuntakokeilun tavoitteiden saavuttamisen kannalta on ilmennyt tarve perustaa kuntaan määräaikaisen omavalmentajan virka ajalle 1.7.-31.12.2021. Virka on kokoaikainen. Henkilön työajasta 51 prosenttia käytetään hankkeen mukaisiin tehtäviin ja 49 prosenttia kunnan tehtävien hoitamiseen sisältäen muun muassa seuraavia vastuita:

- Kunnan lakisäätelien velvoitteiden hoitaminen työllistämisessä sekä työllisyyden parantaminen,
- Työllistämistoimenpiteiden vaatimat toimet ja niihin liittyvät neuvottelut kunnan eri hallintokunnissa,
- Kunnan pt-työ-, työkokeilu- ja kuntouttavan työtoiminnan paikoista neuvottelemine ja niiden järjestelyt,
- Palkkatukihakemukset, palkkatuen ja kuntouttavan työtoiminnan maksatushakemukset,
- Nuorten kesätyöllistämisen koordinointi ja järjestelyt,
- Työttömyys- ja työllisyystilastoseuranta ja raportointi. Kuukausi- ja vuositilastot ym. sekä tiedottaminen ja
- Vanhus- ja vammaisneuvoston kokousten valmistelut ym. selvitykset ja tiedottaminen.

Perustettava virka laiteta avoimeen hakuun. Virka sijoittuu kunnan konsernipalvelujen hallintopalveluihin työllistämisen kustannuspaikalle ja viranhaltijan esihenkilönä on konsernipalvelujen toimialajohtaja.

Kunnanjohtajan vuosiloman vuoksi asian esittelijänä on vs. kunnanjohtaja Jussi Rämetsä.

VS. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus päättää perustaa kuntaan määräaikaisen omavalmentajan viran ajalle 1.7.-31.12.2021. Virka on kokoaikainen. Henkilön työajasta 51 prosenttia käytetään hankkeen mukaisiin tehtäviin. Viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto taikka soveltuva ammatillinen perustutkinto. Viran hinnoitteluryhmä on 01TOI060. Perustettava virka laiteta avoimeen hakuun. Virka sijoittuu kunnan konsernipalvelujen hallintopalveluihin työllistämisen kustannuspaikalle ja viranhaltijan esihenkilönä on konsernipalvelujen toimialajohtaja.

Kunnanhallitus päättää, että konsernipalvelujen toimialajohtaja hyväksyy tarkemman tehtäväkuvauksen ennen viran avoimeksi julistamista sekä laatii tarkemman suunnitelman työllisyyden kuntakokeilun toteuttamisesta Muhoksen kunnassa 31.10.2021 mennessä.

KÄSITTELY: Vs. kunnanjohtaja selosti asiaa. Hän totesi mm. että palkkaus ym. ehdot ovat samat kuin aiemmin perustetussa omavalmentajan virassa.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vs. kunnanjohtajan esityksen.

---