

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 197
§ 267

10.05.2021
21.06.2021

PAIKALLISNEUVOTTELUT KVTES, OVTES, TS JA TTES VIRKAEHTOSOPIMUSTEN JÄRJESTELYERIEN JAKAMISESTA 1.4.2021 LUKIEN

Khall 10.05.2021 § 197

Asiaa ovat valmistelleet kunnanjohtaja Jukka Syvävirta (044-497 0001) ja henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (044-497 0008):

Muhoksen kunnan hallintosäännön 5 luvun 21 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää mm. pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen tulosten vahvistamisesta.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset sisältävät 1.4.2021 alkaen jaettavat paikallisesti neuvoteltavat palkankorotuserät eri sopimusaloille. Työehtosopimusten määräysten mukaisesti työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän käyttämisestä.

KT:n ohjeistus järjestelyerän kohdentamisesta:

- Järjestelyerä tulee kohdentaa ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen.
- On huomioitava, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaa nähden.
- Tulee huolehtia, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Järjestelyerää käytetään yleisimmin tehtäväkohtaisen tai henkilökohtaisen palkan korjaamiseen. Esimerkiksi mahdollisia palkkaepäkohtia voidaan korjata järjestelyerän kohdentamisella. Mikäli ammattiryhmän palkkaus on jäänyt jälkeen alan sopimuksessa, ammattiryhmän houkuttavuutta ja vetovoimaa voidaan lisätä esimerkiksi järjestelyerän avulla.

Kun järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin, heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan, korotuksella on heijastusvaikutus työkokemuslisään. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät (esim. työkokemuslisät) korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka korottuu.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,8 %
- OVTES 0,8 %
- TS 0,8 %, josta vähintään 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin
- TTES 0,8 %
- LS 0,3 %

Järjestelyerän kohdentamisessa henkilökohtaisiin lisiin tulee ottaa huomioon, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään

- 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n,
- 0,6 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan TS:n ja
- 3,5 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan LS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän jakamisesta kullakin sopimusaloilla lääkärisopimusta lukuunottamatta. Muhoksen kunnan paikalliset neuvottelut järjestelyerän käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 2.2.2021. Neuvotteluissa käytiin läpi ammattijärjestön keskeiset painotukset ja tarpeet järjestelyerän jakamiseen. Vastaavat neuvottelut käytiin kunnan toimialoilla toimialajohtajien kanssa.

Neuvotteluissa todettiin myös järjestelyerän tavoitteet, jakoperusteet ja jaettavat summat. Edelleen todettiin, että järjestelyerän kustannusvaikutuksissa on huomioitava heijastusvaikutukset. Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen järjestelyerän suuruus sopimusaloittain ja liitteittäin. Sovittiin, että järjestelyerää sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin. Sovittiin myös, että tarkistetaan KVTES:n hinnoittelutunnukset ja sovitaan mahdolliset tehtävien mukaiset siirrot oikeille liitteille ja palkkahinnoittelukohtiin. Lisäksi sovittiin, että neuvottelut käydään sopimusaloittain ja liitteittäin.

Neuvottelut ovat päättyneet KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusaloilla yksimielisinä. Paikallinen järjestelyerä esitetään jaettavaksi seuraavasti:

16.4.2021 ja 21.4.2021 paikallisneuvottelussa todettiin järjestelyerän jakaantuminen sopimusaloittain:

- KVTES 9 010,17 €
- LS 172,88 €
- OVTES 3 108,33 €
- TTES 1,14 €
- TS 442,81 €

KVTES:n järjestelyerä jakaantuu liitteittäin seuraavasti:

- Liite 1. (TOI060, ASI040, TOI060, ICT040) järjestelyerä 581,93 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 % (581,93 €) sisältäen korin III tehtäväkohtaisen peruspalkan korotuksen 38,05 €.
- Liite 2. (VAP070, KIR060, KIR042, KIR050, VAP060) järjestelyerä 236,05

- €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 25 %, (59,01 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 75 %, (177,04 €).
- Liite 3. (HOI020, HOI030, HOI040) järjestelyerä 1 489,11 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 50 %, (744,56 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 50 %, (744,56 €)
- Liite 4. (SOS04A, SOS050, SOS06A, SOS030, PER010, FAR01B) järjestelyerä 2 036,85 €
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 50 %, (1 018,43 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 50 %, (1 018,43 €).
- Liite 5. (KOU060, VKA020, VKA020, VKA042, VKA070, VKA044, VKA054, VKA064, KOU010) järjestelyerä 1 848,18 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 25 %, (462,05 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 75 %, (1 386,14 €)
- Liite 6. (RUO05A, RUO060, RUO060, RUO020) järjestelyerä 390,44 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 45,59 %, (177,99 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 54,41 %, (212,45 €).
- Liite 7. (LOM050, 7LOM060) järjestelyerä 1 235,35 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 %, (1 235,35 €)
- Liite 8. (PER070, SII070) järjestelyerä 277,38 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 21,63 %, (60 €).
- Henkilökohtaisiin lisiin 78,37 %, (217,38 €)
- Liite 9. (hinnoittelematon) järjestelyerä 566,57 €.
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 %, (566,57 €).
- Liite 12. (PPH) järjestelyerä 348,35 €.
- TVA-korotuksiin yhteensä 70 %, (243,53 €).
- * TVA1 korotus 13,74 €, kahdeksan (8) työntekijää,
- * TVA2 korotus 15,06 €, viisi (5) työntekijää,
- * TVA3 korotus 19,43 €, kolme (3) työntekijää.
- Henkilökohtaisiin lisiin 30 %, (104,82 €).

Valmisteluiden aikana henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola jääväsi itsensä käsiteltäessä KVTES:n hinnoittelemattomien ryhmää.

TS -sopimus:

- järjestelyerästä (0,8 %) jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60,44 % ja henkilökohtaisiin lisiin 39,56 %. Kohdennettu TS järjestelyerä 442,81 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 267,64 € ja henkilökohtaisiin lisiin 175,17 €

TTES -sopimus:

- järjestelyerästä (0,8 %) jaetaan 1,14 euroa perustuntipalkkoihin.

OVTES-sopimus:

- järjestelyerän (0,8 %) suuruus on 3 108,33 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 64,66 % (2010 €) ja henkilökohtaisiin lisiin 35,39 % (1 098,33 €).

Valmisteluiden aikana tekninen johtaja Mikko Kari jääväsi itsensä käsiteltäväksi OVTES:n järjestelyerää.

Paikallisen järjestelyerän pohjana oleva palkkasumma on laskettu marraskuun 2020 kokonaispalkan mukaan. Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samaan ajankohtaan 1.4.2021 maksettavaa yleiskorotusta.

Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää määrääjäksi. Henkilön työsuorituksen arviointi tehdään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä. Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus antaa yleisohjeet em. lisien myöntämisestä.

Järjestelyeräneuvotteluista on laadittu pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työehtosopimusten yhteispalaveri järjestettiin 21.4.2021, jolloin todettiin paikallinen järjestelyerä sovitukseksi KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta. Tuolloin on todettu, että tavoitteena on LS:n järjestelyeräneuvottelun käyminen toukokuun aikana. KVTES:n liitteiden 3 ja 4 osalta järjestelyerä todettiin sovitukseksi 16.4.2021.

Lisäksi neuvotteluissa 21.4.2021

- todettiin, että esitys kunnanhallitukselle järjestelyerän kohdentamisesta menee 10.5.2021 kokoukseen, esityslista lähtee 5.5.2021.
- todettiin, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta lukuunottamatta LS-sopimusta. KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta on saavutettu yksimielisyys.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat 15.4.2021, 16.4.2021 ja 21.4.2021 sekä OVTES:n, TS:n ja TTES:n järjestelyerän jakautuminen ovat oheismateriaalina. KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin ja hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisesti palkkoihin esitellään kokouksessa. KVTES:n henkilökohtaisten lisien kokonaismäärä liitteittäin on myös oheismateriaalina.

Kunnanhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnallisista työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

KJ:N ESITYS:

Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.4.2021 tulevan paikallisen järjestelyerän KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusalueilla jaetuksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeistuksen henkilökohtaisten lisien osalta seuraavasti:

1. Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää määräajaksi. Henkilön työsuorituksen arviointi tehdään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

2. Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.

KÄSITTELY: Aiemmin tässä kokouksessa henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola on esitellyt asiaa kunnanhallitukselle.

Puheenjohtaja esitti, että asiakkoita käsitellään sopimusaloittain, liite kerrallaan.

KVTES:

Liite 1: Pöytäkirjanpitäjä Päivi Kivelä ilmoitti asianosaisena olevansa esteellinen asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta klo 18.54. Pöytäkirjanpitäjäksi Kivelän esteellisyyden ajaksi valittiin Jukka Syvävirta.

Kunnanhallituksen jäsen Kirsti Airaksinen ilmoitti esteellisyydestään ja poistui kokouksesta klo 18.54 asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyyden perusteena on lähisukulaisen asianosaisuus.

PÄÄTÖS: Liite 1 hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksen jälkeen Kivelä palasi kokoukseen pöytäkirjanpitäjäksi klo 18.56.

Liitteet 2-8 ja hinnoittelemattomat:

PÄÄTÖS: Liitteet 2-8 ja hinnoittelemattomat hyväksyttiin.

Liite PPH:

Puheenjohtaja Veli Paasimaa ilmoitti olevansa esteellinen käsittelemään asiaa ja poistui kokouksesta klo 19.08. Esteellisyyden perusteena lähiomaisen asianosaisuus.

Puheenjohtajaksi Paasimaan esteellisyyden ajaksi valittiin Teuvo Pikkuaho.

PÄÄTÖS: Liite 12 PPH hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksen jälkeen Paasimaa palasi kokoukseen puheenjohtajaksi klo 19.10.

OVTES:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

TS:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

TTES:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Kirsti Airaksinen palasi kokoukseen asian käsittelyn jälkeen klo 19.15.

Khall 21.06.2021 § 267

Lääkärisopimuksen järjestelyeräneuvotteluita on käyty keväällä 2021 useaan kertaan. Erityispiirteinä neuvotteluissa on ollut väestöosan käsittely osana lääkäreiden palkkausjärjestelmää. Väestöosa liittyy omalääkärijärjestelmään.

Omalääkärijärjestelmässä jokaiselle omalääkärille määrätään henkilökohtainen vastuuväestö, jonka perusterveydenhuollon palveluista hän vastaa yhdessä muun henkilöstön kanssa. Vastuuväestöt määritellään paikallisiin olosuhteisiin soveltuvasti. Kunkin omalääkärin vastuuväestöön kuuluvat henkilöt todetaan yksilöidysti. Lisäksi vastuuväestöstä selvitetään ns. perusvastuuväestö, johon kuuluvat vähintään kolme kertaa vuodessa lääkärin vastaanotolla käyvät vastuuväestön potilaat. Toimivan omalääkärijärjestelmän edellytyksenä on, että omalääkärillä on kokonaisvaltainen vastuu väestönsä terveydenhuollon palveluista ja niiden koordinoinnista järkevästi mitoitettujen resurssien puitteissa. Omalääkärijärjestelmän toimivuus ja ylläpito vaatii jatkuvaa tarkastelua perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon sekä muun hoitohenkilöstön ja lääkäreiden välisestä työnjaosta. (Omalääkäri -opas 2009).

Omalääkärin palkan väestöosa on LS työehtosopimuksen mukaan 1.5.2018 alkaen 1,94–2,29 euroa kuukaudessa jokaista omalääkärin perusvastuuväestöön kuuluvaa henkilöä kohti.

Lääkärisopimus 2020-2021 ei tunnista enää väestöosaa eikä siten sellaista palkanosaa oikeastaan ole enää olemassa. Työnantajan pitäisi muuttaa palkkausjärjestelmä ja palkkarakenne vastaamaan lääkärisopimusta ja sijoittaa lääkärit oikeisiin hinnoittelukohtiin liitteessä 1.

Lääkärisopimuksen tehtäväkohtaisen palkan suuruuden määräytymisen perusteena

on tehtävien vaativuus. Jos tehtävät ovat yhtä vaativia, lähtökohtaisesti kaikilla pitää olla sama tehtäväkohtainen palkka. Mahdolliset tehtäväkohtaisten palkkojen erot pohjautuvat lääkäreiden TVA-järjestelmään. Lääkäreiden työn vaativuuden arviointi käsitellään kunnan TVA-ryhmässä 17.6.2021.

Neuvotteluiden lähtökohtana ovat olleet työehtosopimuksen reunaehdot sekä KT:n antamat ohjeistukset mm. keskitetyn erän kohdentamisesta uusien hinnoittelukohtien L1TK4200 ja L2TH4200 alarajatarkistuksiin ja tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin. Lähtökohtana ovat olleet myös

- kustannusvaikutus korkeintaan 0,8 % (keskitetty erä 0,5 % ja järjestelyerä 0,3 %),
- kenenkään palkka ei laske ja
- samasta työstä sama palkka.

Neuvotteluissa käytiin läpi pääsopijajärjestön keskeiset painotukset ja tarpeet järjestelyerän jakamiseen. Neuvotteluissa kuultiin toimialajohtajaa, johtavaa lääkäriä sekä luottamusmiestä. Todettiin palkkasumma, josta on laskettu käytettävissä oleva palkankorotusvarallisuus (0,8 %) heijastusvaikutukset huomioiden. Selvitettiin henkilökohtaisen lisän alarajan täyttyminen tarkasteluajankohtana (ks. LS palkkausluku 6 §). Todettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin siirrettävä väestövastuuosa huomioiden henkilökohtaisiin lisien euromäärä/kk.

Neuvottelut ovat päättyneet LS:n sopimusosalalla yksimielisinä. Neuvottelussa 11.6.2021 päädyttiin seuraavaan:

- TK-lääkärit
 - Keskitetyn erän (0,5 % / 187,54 euroa) kohdentaminen tehtäväkohtaisiin palkkoihin oheismateriaalin mukaisesti,
 - Järjestelyerä (0,3 % / 112,53 euroa) kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin. Jakamisesta päättää toimialajohtaja suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.
 - Lisäksi henkilökohtaisiin lisiin tulee työnantajan käyttää TK-lääkäreiden osalta 324,77 € (ks. LS palkkausluku 6 §). Jakamisesta päättää toimialajohtaja suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.
- Hammaslääkärit:
 - Keskitetyn erän (0,5 % / 100,6 euroa) kohdentaminen tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasajakona.
 - Järjestelyerä (0,3 % / 60,36 euroa) kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin. Jakamisesta päättää toimialajohtaja suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.
 - Lisäksi henkilökohtaisiin lisiin hammaslääkäreiden osalta 149,81 € (ks. LS palkkausluku 6 §). Jakamisesta päättää toimialajohtaja suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.

Sovittiin liite 1:n hinnoittelutunnukset sekä hinnoittelun alarajat:

- L1TK4100 –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi ~~4900~~ 4834 euroa.
- L1TK4200 –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi 5164 euroa.
- L1TK6100 (YEK) –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi 3847 euroa.
- L1TK2000 –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi 5327 euroa.
- L1TK5200 –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi 4200 euroa.
- L1TK6200 –tunnuksen hinnoittelun alarajaksi 2900 euroa.

Sovittiin liite 2:n hinnoittelutunnukset sekä hinnoittelun alarajat:

- L2TH2000 ylihammaslääkäri 4871,49 euroa
 - L2TH4200 erikoishammaslääkäri/vaativat tehtävät 4574,17 euroa
 - L2TH4100 erikoishammaslääkäri 4356,35 euroa
 - L2TH5200 terveystieteidenhammaslääkäri 3702,90 euroa
 - L2TH6100 osalaillistuksen omaava hammaslääkäri 2638,66 euroa
 - L2TH6200 hammaslääketieteen opiskelija 2278,04 euroa
- Uuteen hinnoittelukohtaan L1TK4200 (erikoislääkäri/vaativat tehtävät) siirretään Seppo Pöykkö 1.4.2021 alkaen.
 - Hinnoittelukohtaan L1TK4100 siirretään Kaisamatti Hanna-Erika 1.4.2021 alkaen.
 - Hyväksyttiin väestövastuuosan siirto 2021 tason mukaisesti tehtäväkohtaiseen palkkaan.
 - Hyväksyttiin hinnoittelutunnukset, hinnoittelutunnusten alarajat sekä hinnoittelutunnuksiin tehtävät siirrot.
 - Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen keskitetyn erän ja järjestelyerän suuruus.
 - Sovittiin, että keskitetty erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja järjestelyerä henkilökohtaisiin lisiin.
 - Kunnanhallitus päättää keskitetyn erän ja järjestelyerän kokonaispaketista. Henkilökohtaiset lisät tulevat toimialajohtajien päätettäväksi suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä. Henkilökohtaisten lisien myöntämisen perusteet tulee toimialajohtajien kirjata ylös. Lisät voidaan myöntää määräaikaisina.
 - Kunnanhallitukselle esitys järjestelyerän kohdentamisesta 21.6.2021 kokoukseen, esityslista lähtee 16.6.2021.
 - Keskitetty erä ja järjestelyerä menee takautuvasti 1.4.2021 alkaen maksuun viimeistään elokuun 2021 palkanmaksussa.
 - Hyväksyttiin yksimielisesti järjestelyerän esitys kunnanhallitukselle.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja 11.6.2021, keskitetyn erän liitekohtainen jakautuminen ja lääkäreiden TVA-taulukko ovat oheismateriaalina.

Kunnanjohtajan vuosiloman vuoksi asian esittelijänä vs. kunnanjohtaja Jussi Rämetsä.

VS. KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2021 tason mukaisen väestövastuuosan siirron osaksi tehtäväkohtaista palkkaa vaativuudenarviontiin perustuen. Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.4.2021 tulevan

keskitetyn erän ja paikallisen järjestelyerän LS:n sopimusalueella jaetuksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeistuksen henkilökohtaisten lisien osalta seuraavasti:

1. Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää määräajaksi. Henkilön työsuorituksen arviointi tehdään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.
2. Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.

KÄSITTELY: Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Jouni Tiirola selosti asiaa kunnanhallitukselle aiemmin kokouksessa. Selostuksens yhteydessä Tiirola totesi, että liite 1:n hinnoittelutunnuksen L1TK4100 kohdalla on virhe alarajan kohdalla. Tekstissä tämä on 4900 euroa, mutta oikea luku on 4834 euroa. Tämä virhe on yhdessä todettu ammattijärjestöjen edustajien kanssa.

Kokouksen yhteydessä kunnanhallituksen käytössä olivat käytyjen neuvottelujen muistiot ja muu materiaali.

PÄÄTÖS: Kunnanhallitus hyväksyi vs. kunnanjohtajan esityksen. Päätökseen sisältyy tehty korjaus hinnoittelutunnuksen L1TK4100 kohdalla.
