

PAIKALLISNEUVOTTELUT KVTES, OVTES, TS JA TTES VIRKAEHTOSOPIMUSTEN JÄRJESTELYERIEN JAKAMISESTA 1.4.2021 LUKIEN

Khall 10.05.2021 § 197

Asiaa ovat valmistelleet kunnanjohtaja Jukka Syvävirta (044-497 0001) ja henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola (044-497 0008):

Muhoksen kunnan hallintosäännön 5 luvun 21 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää mm. pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen tulosten vahvistamisesta.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset sisältävät 1.4.2021 alkaen jaettavat paikallisesti neuvoteltavat palkankorotuserät eri sopimusaloille. Työehtosopimusten määräysten mukaisesti työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän käyttämisestä.

KT:n ohjeistus järjestelyerän kohdentamisesta:

- Järjestelyerä tulee kohdentaa ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen.
- On huomioitava, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaa nähden.
- Tulee huolehtia, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Järjestelyerää käytetään yleisimmin tehtäväkohtaisen tai henkilökohtaisen palkan korjaamiseen. Esimerkiksi mahdollisia palkkaepäkohtia voidaan korjata järjestelyerän kohdentamisella. Mikäli ammattiryhmän palkkaus on jäänyt jälkeen alan sopimuksessa, ammattiryhmän houkuttavuutta ja vetovoimaa voidaan lisätä esimerkiksi järjestelyerän avulla.

Kun järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin, heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Esim. jos tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan, korotuksella on heijastusvaikutus työkokemuslisään. Automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät (esim. työkokemuslisät) korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka korottuu.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta työehtosopimuksen mukaisesti:

- KVTES 0,8 %
- OVTES 0,8 %

- TS 0,8 %, josta vähintään 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin
- TTES 0,8 %
- LS 0,3 %

Järjestelyerän kohdentamisessa henkilökohtaisiin lisiin tulee ottaa huomioon, että työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään

- 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n,
- 0,6 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan TS:n ja
- 3,5 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan LS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän jakamisesta kullakin sopimusaloilla lääkärisopimusta lukuunottamatta. Muhoksen kunnan paikalliset neuvottelut järjestelyerän käyttämisestä aloitettiin palkansaajia edustavien järjestöjen kanssa 2.2.2021. Neuvotteluissa käytiin läpi ammattijärjestön keskeiset painotukset ja tarpeet järjestelyerän jakamiseen. Vastaavat neuvottelut käytiin kunnan toimialoilla toimialajohtajien kanssa.

Neuvotteluissa todettiin myös järjestelyerän tavoitteet, jakoperusteet ja jaettavat summat. Edelleen todettiin, että järjestelyerän kustannusvaikutuksissa on huomioitava heijastusvaikutukset. Hyväksyttiin jaettavan kokonaissumman mukainen järjestelyerän suuruus sopimusaloittain ja liitteittäin. Sovittiin, että järjestelyerää sopimusaloittain käytetään sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin. Sovittiin myös, että tarkistetaan KVTES:n hinnoittelutunnukset ja sovitaan mahdolliset tehtävien mukaiset siirrot oikeille liitteille ja palkkahinnoittelukohtiin. Lisäksi sovittiin, että neuvottelut käydään sopimusaloittain ja liitteittäin.

Neuvottelut ovat päättyneet KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusaloilla yksimielisinä. Paikallinen järjestelyerä esitetään jaettavaksi seuraavasti:

16.4.2021 ja 21.4.2021 paikallisneuvottelussa todettiin järjestelyerän jakaantuminen sopimusaloittain:

- KVTES 9 010,17 €
- LS 172,88 €
- OVTES 3 108,33 €
- TTES 1,14 €
- TS 442,81 €

KVTES:n järjestelyerä jakaantuu liitteittäin seuraavasti:

- Liite 1. (TOI060, ASI040, TOI060, ICT040) järjestelyerä 581,93 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 % (581,93 €) sisältäen korin III tehtäväkohtaisen peruspalkan korotuksen 38,05 €.
- Liite 2. (VAP070, KIR060, KIR042, KIR050, VAP060) järjestelyerä 236,05 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 25 %, (59,01 €).

- Henkilökohtaisiin lisiin 75 %, (177,04 €).
- Liite 3. (HOI020, HOI030, HOI040) järjestelyerä 1 489,11 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 50 %, (744,56 €).
 - Henkilökohtaisiin lisiin 50 %, (744,56 €)
- Liite 4. (SOS04A, SOS050, SOS06A, SOS030, PER010, FAR01B) järjestelyerä 2 036,85 €
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 50 %, (1 018,43 €).
 - Henkilökohtaisiin lisiin 50 %, (1 018,43 €).
- Liite 5. (KOU060, VKA020, VKA020, VKA042, VKA070, VKA044, VKA054, VKA064, KOU010) järjestelyerä 1 848,18 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 25 %, (462,05 €).
 - Henkilökohtaisiin lisiin 75 %, (1 386,14 €)
- Liite 6. (RUO05A, RUO060, RUO060, RUO020) järjestelyerä 390,44 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 45,59 %, (177,99 €).
 - Henkilökohtaisiin lisiin 54,41 %, (212,45 €).
- Liite 7. (LOM050, 7LOM060) järjestelyerä 1 235,35 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 %, (1 235,35 €)
- Liite 8. (PER070, SII070) järjestelyerä 277,38 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 21,63 %, (60 €).
 - Henkilökohtaisiin lisiin 78,37 %, (217,38 €)
- Liite 9. (hinnoittlematon) järjestelyerä 566,57 €.
 - Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 100 %, (566,57 €).
- Liite 12. (PPH) järjestelyerä 348,35 €.
 - TVA-korotuksiin yhteensä 70 %, (243,53 €).
 - * TVA1 korotus 13,74 €, kahdeksan (8) työntekijää,
 - * TVA2 korotus 15,06 €, viisi (5) työntekijää,
 - * TVA3 korotus 19,43 €, kolme (3) työntekijää.
 - Henkilökohtaisiin lisiin 30 %, (104,82 €).

Valmisteluiden aikana henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola jääväsi itsensä käsiteltäessä KVTES:n hinnoittelemattomien ryhmää.

TS -sopimus:

- järjestelyerästä (0,8 %) jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60,44 % ja henkilökohtaisiin lisiin 39,56 %. Kohdennettu TS järjestelyerä 442,81 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 267,64 € ja henkilökohtaisiin lisiin 175,17 €

TTES -sopimus:

- järjestelyerästä (0,8 %) jaetaan 1,14 euroa perustuntipalkkoihin.

OVTES-sopimus:

- järjestelyerän (0,8 %) suuruus on 3 108,33 €, josta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 64,66 % (2010 €) ja henkilökohtaisiin lisiin 35,39 % (1 098,33 €).

Valmisteluiden aikana tekninen johtaja Mikko Kari jääväsi itsensä käsiteltäessä

OVTES:n järjestelyerää.

Paikallisen järjestelyerän pohjana oleva palkkasumma on laskettu marraskuun 2020 kokonaispalkan mukaan. Palkkasumma ei sisällä samoja palkan eriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta. Palkkasumma ei saa myöskään sisältää samaan ajankohtaan 1.4.2021 maksettavaa yleiskorotusta.

Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää määräajaksi. Henkilön työsuorituksen arviointi tehdään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä. Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus antaa yleisohjeet em. lisien myöntämisestä.

Järjestelyeräneuvotteluista on laadittu pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työehtosopimusten yhteispalaveri järjestettiin 21.4.2021, jolloin todettiin paikallinen järjestelyerä sovituksi KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta. Tuolloin on todettu, että tavoitteena on LS:n järjestelyeräneuvottelun käyminen toukokuun aikana. KVTES:n liitteiden 3 ja 4 osalta järjestelyerä todettiin sovituksi 16.4.2021.

Lisäksi neuvotteluissa 21.4.2021

- todettiin, että esitys kunnanhallitukselle järjestelyerän kohdentamisesta menee 10.5.2021 kokoukseen, esityslista lähtee 5.5.2021.
- todettiin, että neuvottelut on käyty kaikkien sopimusten osalta lukuunottamatta LS-sopimusta. KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n osalta on saavutettu yksimielisyys.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat 15.4.2021, 16.4.2021 ja 21.4.2021 sekä OVTES:n, TS:n ja TTES:n järjestelyerän jakautuminen ovat oheismateriaalina. KVTES järjestelyerän jakautuminen liitteittäin ja hinnoittelukohdittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin esitellään kokouksessa. KVTES:n henkilökohtaisten lisien kokonaismäärä liitteittäin on myös oheismateriaalina.

Kunnanhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnallisista työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

KJ:N ESITYS:

Kunnanhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen sekä 1.4.2021 tulevan paikallisen järjestelyerän KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusalueilla jaetuksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeistuksen henkilökohtaisten lisien osalta seuraavasti:

1. Henkilökohtainen lisä voidaan myöntää määräajaksi. Henkilön työsuorituksen arviointi tehdään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

2. Toimialajohtaja päättää henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta työntekijäkohtaisesti suorituksen arvioinnin perusteella kuultuaan KT-yhteyshenkilöä.

KÄSITTELY: Aiemmin tässä kokouksessa henkilöstöpäällikkö Jouni Tirola on esitellyt asiaa kunnanhallitukselle.

Puheenjohtaja esitti, että asiakohta käsitellään sopimusaloittain, liite kerrallaan.

KVTES:

Liite 1: Pöytäkirjanpitäjä Päivi Kivelä ilmoitti asianosaisena olevansa esteellinen asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta klo 18.54. Pöytäkirjanpitäjäksi Kivelän esteellisyyden ajaksi valittiin Jukka Syvävirta.

Kunnanhallituksen jäsen Kirsti Airaksinen ilmoitti esteellisyydestään ja poistui kokouksesta klo 18.54 asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyyden perusteena on lähisukulaisen asianosaisuus.

PÄÄTÖS: Liite 1 hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksen jälkeen Kivelä palasi kokoukseen pöytäkirjanpitäjäksi klo 18.56.

Liitteet 2-8 ja hinnoittelemattomat:

PÄÄTÖS: Liitteet 2-8 ja hinnoittelemattomat hyväksyttiin.

Liite PPH:

Puheenjohtaja Veli Paasimaa ilmoitti olevansa esteellinen käsittelemään asiaa ja poistui kokouksesta klo 19.08. Esteellisyyden perusteena lähiomaisen asianosaisuus.

Puheenjohtajaksi Paasimaan esteellisyyden ajaksi valittiin Teuvo Pikkuaho.

PÄÄTÖS: Liite 12 PPH hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että päätöksen jälkeen Paasimaa palasi kokoukseen puheenjohtajaksi klo 19.10.

OVTES:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

TS:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

TTES:

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Kirsti Airaksinen palasi kokoukseen asian käsittelyn jälkeen klo 19.15.