

## JOHTAJASOPIMUS

### Tämä sopimus on kunnanjohtajan ja kunnan välinen johtajasopimus v. 2021

Muhoksen kunnanjohtajan viran hoitamisen kannalta sovitaan johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

#### 1. Sopijaosapuolet

Muhoksen kunta ja kunnanjohtaja Jussi Rämet.

#### 2. Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalaissa (410/2015 § 38) ja kunnan hallintosäännössä.

Kunnanjohtaja johtaa kuntakonsernin operatiivista toimintaa ja taloutta sekä vastaa tehtävistään kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat kulloinkin voimassa olevaan kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja työn painopisteet asetetaan vuosittain kehityskeskustelussa kuntastrategiasta ja talousarviosta johdettuna. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän arviointikeskustelun avulla.

#### 3. Toimivaltuudet ja vastuut

##### 3.1 Toimivaltuudet

Kunnanjohtaja johtaa voimassa olevien kunta- ja muiden lakien sekä hallintosäännön mukaisesti kunnan henkilöstöorganisaatiota ja vastaa kunnan palveluorganisaation toimivuudesta.

Hän vastaa kunnan henkilöstöorganisaation avulla asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä erityisesti organisaation toimivuudesta ja henkilöstö- sekä sidosryhmäpolitiikan linjauksista. Apuna tässä kunnanjohtajalla on kunnan hallintosäännön mukainen johtoryhmä.

##### 3.2 Roolijako, työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnanjohtaja edustaa Muhoksen kuntaa ulospäin yhdessä johtavien luottamushenkilöiden kanssa ja isännöi tilaisuuksia ensisijaisesti tilanteissa, joissa vastapuolen edustajat ovat ulkomaalaisia, edustavat yrityksiä tai liikelaitoksia tai kun kysymys on kunnanhallitukselle esittelyyn tulevasta asiasta.

Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana pääsääntöisesti viranhaltijoista muodostuvissa työryhmissä ja kunnanjohtajan päätösehdotusta valmisteleuvissa työryhmissä.

### 3.3 Oikeus täydennys/jatkokoulutukseen

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka- asemansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen mukaisesti. Kunnanjohtaja valitsee itse ja ilmoittaa tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet kunnanjohtajan infossa.

Tavanomaista laajemmasta (yli 5 päivän) täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus. Tavoitteena on, että kunnanjohtaja voi tarvittaessa osallistua laajaan ja pitkäkestoiseen täydennyskoulutukseen noin viiden vuoden välein.

Sopimuksen tekohetkellä Rämetyllä on kesken Oulun yliopiston EMBA-koulutus, jonka maksut vuoden 2021 osalta suorittaa Muhoksen kunta (6000 euroa + alv). Lisäksi koulutuksen lopputyön tekeminen kunnan kanssa sovittavasta aiheesta ja sen maksu 6000 euroa (+alv) vuosina 2021–2022 – maksusta vastaa Muhoksen kunta.

Kunnanjohtajalla on työajallaan oikeus tarvittaessa säännölliseen työhajaukseen määrärahojen puitteissa.

### 3.4 Matkat

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää virka- ja toimitusmatkoilla valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa kotimaassa. Ulkomaille suuntautuvista matkoista tekee päätöksen kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle ja päätöksen osallistumisesta on tehnyt kunnanhallitus.

## 4. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

### 4.1 Virkasuhteen laatu

Kunnanjohtaja on valittu virkaansa toistaiseksi (valtuusto 10.12.2020/ § 73 ). Virkasuhteen alussa on käytössä 6 kk:n koeaika.

### 4.2 Palkkaus ja sen tarkistusmenettely

Kokonaispalkka (sis. tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaiset vuosisidonnaiset lisät) on johtajasopimuksen alkamisajankohtana 7920 euroa kuukaudessa lisättynä KVTES:in mukaisilla tulevilla yleiskorotuksilla. Kunnanjohtajan palkkaus ja sen vaativuus otetaan esille vuosittain arviointikeskustelun yhteydessä. Kunnanhallitus vahvistaa aina kunnanjohtajan palkan. Mahdollinen tulospalkkaus päätetään erikseen kunnanhallituksessa. Kunnanjohtajan työn vaativuus tulee arvioida uudelleen myös kunnanjohtajan tehtävien olennaisesti muuttuessa.

### 4.3 Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely ja ajankohta

Kunnanjohtajan työn tavoitteiden asettamisessa ja työn vaativuuden arvioimisessa käytetään vuosittain tapahtuvaa arviointikeskustelua. Keskustelu käydään talousarvion valmistumisen jälkeen. Kuntaa keskusteluissa edustaa kunnanhallituksen toimikaudekseen valitsema erillinen työryhmä.

Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kunnanhallituksen puheenjohtajiston kanssa vuosittain käytävän arviointikeskustelussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä.

### 4.4 Muut edut

- puhelinetu (matkapuhelin)
- iPad-laite tai vastaava
- kannettava tietokone ja Internet-yhteys
- työnantaja ottaa kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten hallinnon vastuuvakuutuksen.

### 4.5 Työaika

Kunnanjohtajan virassa ei ole työaikaa.

Kunnanjohtaja osallistuu harkinnan mukaan lautakuntien ja jaostojen kokouksiin.

Kunnanhallitus tukee kunnanjohtajan jaksamista ja työhyvinvointia. Viikonloppuihin ja iltoihin sijoittuvat edustustehtävät jaetaan kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kesken.

### 4.6 Vuosiloma

Vuosilomat määräytyvät KVTES:n mukaan. Vuosiloman sekä palkallisen tai palkattoman virkavapaan hyväksyy aina kunnanhallitus.

### 4.7 Sivutoimet

Kunnanjohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa sidonnaisuuksien ilmoittamista koskevan prosessin mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on oikeus toimia eri sivutoimissa keskimäärin 2-3 työpäivää vastaavan työmäärän kuukaudessa.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu virka-aikana erilaisiin koulutuksiin ja seminaareihin tilattuna puhujana ja tilaisuudesta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnanjohtajan tehtävässä tai Muhoksen kunnan kuntakuvan rakentamisessa, kunnanjohtaja voi osallistua tilaisuuteen työajalla.

Mikäli kunnanjohtajalle maksetaan virka-aikana pidetystä esiintymisestä palkkio, se maksetaan kunnalle. Muutoin sivutoimet määräytyvät kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaan.

#### 4.8 Irtisanominen/irtisanoutuminen

Kunnanjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n (410/2015) mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kunnanvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde päättyy työnantajan aloitteesta muusta kuin kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 8. luvun 35 ja 41 §:ssä tarkoitettusta syystä, kunnanjohtaja on erokorvauksena oikeutettu kahdentoista (12) kuukauden palkkaan. Erokorvaus voidaan maksaa mahdollisen prosessin aikana, mikäli molemmat osapuolet sen hyväksyvät. Täytäntöönpanopäätöksen erokorvauksen maksamisesta tekee kunnanvaltuusto. Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Mikäli kunnanjohtaja ei sovitusta huolimatta epäluottamuksen synnyttyä eroakaan, hän ei tällaisessa tapauksessa ole oikeutettu erokorvaukseen.

Kunnanjohtajan puolelta tapahtuvassa irtisanoutumisessa noudatetaan neljän kuukauden irtisanomisaikaa ilman erillistä irtisanomiskorvausta.

Päätöksenteko edellä mainituissa asioissa tapahtuu kuntalain säännösten mukaisesti.

#### 4.9 Sopimuksen muuttaminen

Sopimuksen sisältö tarkistetaan viimeistään 2023.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kunnanjohtajaa heti ja Muhoksen kuntaa sen jälkeen, kun valtuuston asiaa koskeva päätös on lainvoimainen. Sopimusta on kirjoitettu kaksi samansanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.

Muhoksella \_\_.\_\_.2021

Veli Paasimaa  
kunnanhallituksen pj.

Jussi Rämetsä  
kunnanjohtaja