

Hyvinvointilautakunta	§ 134	30.09.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 161	02.12.2020
Hyvinvointilautakunta	§ 3	14.01.2021

## KIRJASTOTOIMENJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

372/1.11.111/2020

Hyvinvointilautakunta 30.09.2020 § 134

### **toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön § 40, kohdan 23 mukaan hyvinvointilautakunta päättää toimialueellaan: " Valitsee kirjastotoimenjohtajan".

Muhoksen kirjasto tarjoaa asiakkailleen tasapuolisesti laadukasta, ajanmukaista ja asiantuntevaa kirjasto- ja tietopalvelua, mahdollisuuksia erilaisiin elämyksiin sekä tiedonhallintataitojen ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseen. Kirjasto panostaa myös oheistoimintaan ja sähköisten palveluiden opastukseen. Tärkeä perustehtävä liittyy lukutaidon kehittämiseen ja lukemisharrastuksen tukemiseen. Toimintaa tukee alueellinen, valtakunnallinen ja kansainvälinen kirjastoverkko sekä muut yhteistyökumppanit.

Kirjastotoimenjohtaja johtaa kirjaston toimintaa ja toimii esimiehenä kirjastopalvelujen henkilöstölle. Muhoksen kunnan kirjastossa on kirjastotoimenjohtajan lisäksi seitsemän työntekijää, joista yksi on osa-aikainen..

Kirjastotoimenjohtaja on toimittanut irtisanoutumisilmoituksen, jossa hän irtisanoutuu kirjastotoimenjohtajan virasta 1.1.2021 alkaen, niin että viimeinen palvelussuhdepäivä on 31.12.2020.

Kirjastolain 29.12.2916/1492 17 §:n mukaan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan.

Edellytämme myös kiinnostusta ja innovatiivista otetta kirjastopalveluiden kehittämiseen, kirjastopalveluiden, kirjastotoimen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytämme esimies- ja johtamiskokemusta sekä kirjastotoimen hallinnon työkokemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta päättää, että:

1. kirjastotoimenjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään kirjastolain (29.12.2016/1492) 17 §:n mukaista kelpoisuutta: kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Lisäksi kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään kiinnostusta ja innovatiivista otetta kirjastopalveluiden kehittämiseen, riittävää kirjastopalveluiden ja kirjastotoimen lainsäädännön sekä kuntatalouden tuntemusta.
2. se julistaa haettavaksi kirjastotoimenjohtajan viran. Viran hakuaika alkaa 15.10.2020 ja päättyy 2.11.2020 klo 15.00. Virka täytetään 1.1.2021 alkaen. Hyvinvointilautakunta päättää edelleen asettaa kirjastotoimenjohtajan viran haettavaksi käyttäen julkista hakumenettelyä. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.
3. se nimeää haastatteluryhmään hyvinvointijohtajan, vapaa-aikatoimen johtajan, Oulujoki-Opiston rehtorin ja kirjastotoimenjohtajan sijaisen
4. se nimeää keskuudestaan kaksi jäsentä haastatteluryhmään
5. haastattelusta laaditaan muistio
6. haastatteluryhmän työskentelyyn osallistuville luottamushenkilöedustajille maksetaan palkkiosäännön 11 §:n mukaiset mahdolliset ansionmenetykskorvaukset ja 14 §:n mukaiset matkakulut.

Kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään riittävää kirjastotoimen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytämme esimies- ja johtamiskokemusta sekä kirjastotoimen hallinnon työkokemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

KÄSITTELY: Toimialajohtaja selosti asiaa.

Puheenjohtaja esitti, että toimialajohtajan esitys käsitellään kohta kerrallaan. Lautakunta hyväksyi puheenjohtajan esityksen yksimielisesti.

Toimialajohtajan esitys käsiteltiin kohta kerrallaan.

Lautakunta nimesi yksimielisesti kaksi jäsentä haastatteluryhmään: Petteri Jukan esityksestä puheenjohtaja Teuvo Pikkuahon ja Leena Tuomaalan esityksestä Samuli Kemppaisen.

PÄÄTÖS: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti, että:

1. kirjastotoimenjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään kirjastolain (29.12.2016/1492) 17 §:n mukaista kelpoisuutta: kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Lisäksi kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään kiinnostusta ja innovatiivista otetta kirjastopalveluiden kehittämiseen, riittävää kirjastopalveluiden ja kirjastotoimen lainsäädännön sekä kuntatalouden tuntemusta.
2. se julistaa haettavaksi kirjastotoimenjohtajan viran. Viran hakuaika alkaa 15.10.2020 ja päättyy 2.11.2020 klo 15.00. Virka täytetään 1.1.2021 alkaen. Hyvinvointilautakunta päättää edelleen asettaa kirjastotoimenjohtajan viran haettavaksi käyttäen julkista hakumenettelyä. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.
3. se nimeää haastatteluryhmään hyvinvointijohtajan, vapaa-aikatoimen johtajan, Oulujoki-Opiston rehtorin ja kirjastotoimenjohtajan sijaisen
4. se nimeää keskuudestaan kaksi jäsentä haastatteluryhmään.
5. haastattelusta laaditaan muistio
6. haastatteluryhmän työskentelyyn osallistuville luottamushenkilöedustajille maksetaan palkkiosäännön 11 §:n mukaiset mahdolliset ansionmenetykskorvaukset ja 14 §:n mukaiset matkakulut.

Kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään riittävää kirjastotoimen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Lisäksi edellytämme esimies- ja johtamiskokemusta sekä kirjastotoimen hallinnon työkokemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaika.

Lautakunta nimesi keskuudestaan yksimielisesti kaksi jäsentä haastatteluryhmään: puheenjohtaja Teuvo Pikkuahon ja Samuli Kemppaisen.

---

Hyvinvointilautakunta 02.12.2020 § 161

**toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Muhoksen kunnan kirjastotoimenjohtajan viran hakuilmoitus on ollut esillä kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla ja Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.

Virka on ollut haettavana 15.10.-2.11.2020. Virkaan tuli määräaikaan mennessä kahdeksan hakemusta. Kirjastotoimenjohtajan virkaa hakivat FM Jenni Kinnunen, FM Taneli Kolppanen, FM Mikko Paajala, FM Rajeeka Ponrasa, FM Juho Sarkkinen, FM Laura Similä, tradenomi (AMK) Pirjo-Riitta Viitajylhä ja FM Kati Yoshizawa. Hakijoista seitsemällä on kyseiseen tehtävään vaadittava muodollinen pätevyys.

Haastatteluun kutsuttiin FM Taneli Kolppanen, FM Mikko Paajala ja FM Kati Yoshizawa.

Haastattelut pidettiin tiistaina 24.11.2020 klo 12.00-15.00. Haastattelutyöryhmään kuuluivat hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Teuvo Pikkuaho, hyvinvointilautakunnan varapuheenjohtaja Samuli Kemppainen, vs. kirjastotoimenjohtaja Anna-Elina Häkkilä, Oulujoki-Opiston rehtori Minna Kärkkäinen ja hyvinvointijohtaja Juha Valta. Hakijoiden ansiovertailu sekä haastatteluista laadittu muistio ovat nähtävillä kokouksessa.

**TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS:** Hyvinvointilautakunta päättää valita kirjastotoimenjohtajan virkaan kuuden kuukauden koeajalla FM Taneli Kolppasen 4.1.2021 alkaen toistaiseksi. Perusteluna Taneli Kolppasella on vaadittavan kelpoisuuden lisäksi esimieskoulutusta, viran menestykselliseen hoitamiseen tarvittava asiantuntemusta, kokemusta kunnallishallinnosta sekä luovuutta ja vahva kirjastotyön kehittämisen taito. Kolppanen menestyi haastattelussa vuorovaikutteisesti parhaiten ja toi osaamistaan ja ideoitaan hyvin esille.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote

Lisäksi lautakunta päättää valita varasijalle FM Mikko Paajalan.

**KÄSITTELY:** Toimialajohtaja selosti asiaa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että haastatteluista laadittu muistio ja hakijoiden ansiovertailu olivat nähtävillä kokouksessa.

**PÄÄTÖS:** Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

---

Hyvinvointilautakunta 14.01.2021 § 3

**toimialajohtaja Juha Valta (puhelin 044 4970 400):**

Kirjastotoimenjohtajan virkaan valittu FM Taneli Kolppanen ilmoitti sähköpostilla 7.12.2020, että hän ei ota vastaan kirjastotoimenjohtajan virkaa. Myös kirjasto-

toimenjohtajan varasijalle valittu FM Mikko Paajala ilmoitti sähköpostilla 11.12.2020, että hän ei ota vastaan kirjastotoimenjohtajan virkaa. Koska virkaan ja varasijalle valitut henkilöt eivät ottaneet virkaa vastaan, on kirjastotoimenjohtajan virka julistettava uudelleen haettavaksi.

Muhoksen kunnan voimassa olevan hallintosäännön § 40, kohdan 23 mukaan hyvinvointilautakunta päättää toimialueellaan: " Valitsee kirjastotoimenjohtajan".

Kirjastolain 29.12.2016/1492 17 §:n mukaan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan.

Edellytämme myös kiinnostusta ja innovatiivista otetta kirjastopalveluiden kehittämiseen, kirjastopalveluiden, kirjastotoimen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämiseksi annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS: Hyvinvointilautakunta päättää, että:

1. kirjastotoimenjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena edellytetään kirjastolain (29.12.2016/1492) 17 §:n mukaista kelpoisuutta: kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Lisäksi kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään kiinnostusta ja innovatiivista otetta kirjastopalveluiden kehittämiseen, riittävää kirjastopalveluiden ja kirjastotoimen lainsäädännön sekä kuntatalouden tuntemusta.
2. se julistaa haettavaksi kirjastotoimenjohtajan viran. Viran hakuaika alkaa 20.1.2021 ja päättyy 3.2.2021 klo 15.00. Virka täytetään 1.3.2021 alkaen. Hyvinvointilautakunta päättää edelleen asettaa kirjastotoimenjohtajan viran haettavaksi käyttäen julkista hakumenettelyä. Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan verkkosivuilla, työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilla, Kuntarekryn ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)) verkkosivuilla.
3. se nimeää haastatteluryhmään hyvinvointijohtajan, vapaa-aikatoimenjohtajan, Oulujoki-Opiston rehtorin.
4. pyytää kirjastoa nimeämään hyvinvointijohtajalle henkilöstön keskuudesta haastattelutyöryhmään kirjaston työntekijän
5. se nimeää keskuudestaan kaksi jäsentä haastatteluryhmään
6. haastattelusta laaditaan muistio
7. haastatteluryhmän työskentelyyn osallistuville luottamushenkilöedustajille maksetaan palkkiosäännön 11 §:n mukaiset mahdolliset ansionmenetykset

vaukset ja 14 §:n mukaiset matkakulut.

Kirjastotoimenjohtajan virkaan hakijalta edellytetään riittävää kirjastotoimen lainsäädännön ja kuntatalouden tuntemusta.. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää kirjallista ja suullista ilmaisutaitoa.

Palkkaus ja muut viran ehdot KVTES:n mukaan. Virkaan valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista Muhoksen työterveyshuollon antama lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) tarkoittama rikostaustaote. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

**KÄSITTELY:** Toimialajohtaja esitteli asiaa.

Lautakunta yksimielisesti nimesi kaksi jäsentä haastatteluryhmään: Leena Tuomaalan esityksestä puheenjohtaja Teuvo Pikkuahon ja varapuheenjohtaja Samuli Kemppaisen.

**PÄÄTÖS:** Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Lisäksi lautakunta yksimielisesti nimesi haastatteluryhmään puheenjohtaja Teuvo Pikkuahon ja varapuheenjohtaja Samuli Kemppaisen.

---